



UPPLANDS
VÄSBY

Årsredovisning 2025

Innehållsförteckning

1 Kommunstyrelsens ordförande har ordet.....	3
2 Sammanfattning	4
3 Förvaltningsberättelse	6
4 Nämndernas resultat och driftsredovisning	51
5 Finansiella rapporter	61
6 Noter	69

1 Kommunstyrelsens ordförande har ordet

2025 har varit ett år som fortsatt har präglats av en svag konjunktur, ökade kostnader i välfärden och ett mer osäkert omvärldsläge som har satt press på kommuner i hela landet. Mot den bakgrunden är det särskilt glädjande att kunna konstatera att Upplands Väsby står stabilt ekonomiskt, organisatoriskt och i kvaliteten inom våra verksamheter.

Kommunen redovisar ett resultat på 71,3 miljoner kronor, vilket är högre än budgeterat. Det innebär att vi klarar våra finansiella mål och stärker vår långsiktiga handlingsfrihet. Samtidigt har vi gjort det med fortsatt fokus på hög kvalitet i välfärden. Resurserna har använts där de gör mest nytta för Väsbyborna: Skolan, omsorgen, trygghetsarbetet och det viktiga förebyggande arbetet. Under året startades kommunala hemtjänst och beslut togs om att ta bort minutstyrningen inom hemtjänsten.

Mandatperiodens omfattande satsningar på skolan ger nu effekt. Skolresultaten 2025 visar stora förbättringar. Behörigheten till gymnasiet ökar och det genomsnittliga meritvärdet stiger markant. Upplands Väsby resultat når över riksnittet och skolresultaten är de högsta på 30 år i kommunen. Det bekräftar att riktade insatser för ökad likvärdighet och stärkt elevhälsa gör stor skillnad för barn- och ungas framtidsmöjligheter.

Även trygghetsarbetet visar tydliga resultat. Genom trygghetsåtgärder och ett stärkt förebyggande arbete har antalet otrygga händelser minskat med 36 procent sedan 2023. Polisens trygghetsmätning visar samtidigt rekordhög upplevd trygghet i det egna bostadsområdet. Uthållig samverkan mellan kommun, polis, civilsamhälle och invånare ger resultat.

Under året har majoriteten av kommunfullmäktiges uppdrag genomförts enligt plan och verksamheterna visar god ekonomisk kontroll. Kommunen arbetar idag mer strukturerat och med bättre uppföljning än tidigare.

Vi fortsätter också att utveckla organisationen för att stödja kärnverksamheterna och stärka kompetensförsörjningen genom gemensamma arbetssätt, ledarskap och samverkan mellan verksamheter.

Samtidigt pågår arbetet för ett hållbart Upplands Väsby. Kommunen arbetar systematiskt för att minska klimatpåverkan och använda resurser mer effektivt i både verksamheter och investeringar. Under året togs även beslut om att göra Bergaskogen till naturreservat. Ett viktigt steg för att bevara värdefull natur, stärka den biologiska mångfalden och ge fler invånare tillgång till naturnära rekreation. Hållbarhetsarbetet är långsiktigt och en självklar del av hur vi utvecklar kommunen.

Trots en svag byggkonjunktur har bostäder färdigställts och investeringar genomförts i en långsiktigt ansvarsfull takt. Upplands Väsby kommun har nu passerat 50 000 invånare och planerar samtidigt för en ny demografisk verklighet med fler äldre och förändrade behov inom välfärden.

Året som gått visar att långsiktig styrning ger resultat. I en tid när många kommuner tvingas till snabba neddragningar har vi kunnat kombinera ekonomisk stabilitet med fortsatt utveckling av verksamheterna.

Upplands Väsby går in i 2026 med energi och framtidstro. Vi har visat att vi kan möta utmaningar och ta tillvara på möjligheter genom rätt prioriteringar med fokus på hög kvalitet inom välfärden.

Mathias Bohman, ordförande i kommunstyrelsen.

2 Sammanfattning

Ekonomiskt resultat

Kommunens resultat uppgår till 71,3 miljoner kronor att jämföras med budgeterat resultat 28,1 miljoner kronor. Det innebär att årets resultatmål på 0,8 procent uppnås och hamnar på 2,1 procent, vilket motsvarar 43,2 miljoner kronor högre i jämförelse med budget. Det som påverkar kommunens resultat jämfört med budget är bland annat:

- Nämndernas samlade resultat med 1 miljoner kronor.
- Minskade skatteintäkter 23,9 miljoner kronor.
- Ökade pensionskostnader mot budget med 15,5 miljoner kronor.
- Ökad ersättning i utjämningsystemet vilket ger ett resultat om 18,3 miljoner kronor.
- Ökade kostnader för skatteavräkning föregående år 16,4 miljoner kronor.
- Lägre finansiella poster, exklusive ränta pensionskostnader, vilket ger ett överskott med 11,7 miljoner kronor.
- Ej utnyttjad kommunersättning med 31,1 miljoner kronor
- Övrigt inom finanserna innebär ett överskott med 36,9 miljoner kronor (intäktsränta affärsdriven verksamhet, elbidrag, volymbuffert).

Resultat nämnder

Kommunstyrelsen redovisar för verksamhetsåret 2025 ett resultat på 0,3 miljoner kronor, vilket innebär en negativ budgetavvikelse om -1,5 miljoner kronor men samtidigt en betydande förbättring jämfört med föregående år. Kommunledningskontoret uppvisar ett överskott som främst förklaras av outnyttjade särskilda medel, lägre personalkostnader till följd av vakanser samt projektmedel som inte nyttjats i planerad omfattning. Detta motverkas delvis av ökade kostnader för projektet Nytt kommunhus, högre kostnader för system och licenser samt ökade kostnader för lokalbanken. Inom samhällsbyggnadsområdet redovisar exploateringsverksamheten ett underskott, främst beroende på Väsby Entré.

Finansieringsverksamheten inom kommunstyrelsen redovisar ett positivt resultat med 68,5 miljoner kronor. Det är 42,2 miljoner kronor bättre än budgeterat resultat (26,3 miljoner kronor).

De största avvikelserna i jämförelse med budget förklaras av flera motverkande faktorer. Skatteintäkterna blev lägre än budgeterat även pensionskostnaderna översteg budget. Detta motverkas delvis av en ökad ersättning i det kommunala utjämningsystemet. Vidare belastas resultatet av ökade kostnader för skatteavräkning avseende föregående år. De finansiella posterna utvecklas dock bättre än budget och bidrar till ett överskott. Därutöver bidrar ej utnyttjad kommunersättning samt övriga poster inom finanserna till finansens överskott.

Teknik- och fastighetsutskottet som ingår organisatoriskt i KS (KSTFU) redovisar för 2025 ett underskott om -9,2 miljoner kronor. Den ej taxefinansierade verksamheten uppvisar ett betydande underskott, främst hänförligt till ökade kostnader inom infrastruktur, bland annat kopplade till investeringsprojekt och köp av extern verksamhet. Fastighetsverksamheten redovisar ett mindre överskott till följd av projektförskjutningar och lägre personalkostnader. Den taxefinansierade verksamheten redovisar ett överskott, främst inom vatten och avlopp genom engångsintäkter, trots att ett ackumulerat underskott kvarstår inom VA-verksamheten.

Utbildningsnämnden redovisar ett överskott på 20,3 miljoner kronor. Resultatet förklaras huvudsakligen av högre intäkter i form av statsbidrag och schablonbidrag från Migrationsverket, högre avgiftsintäkter inom fritidsverksamheten samt lägre kostnader för personal, konsulter och administrativa tjänster. Kommunal regi redovisar sammantaget ett resultat i nära balans, där samtliga skolformer uppvisar små avvikelser och där gymnasieskolans överskott främst kan

hänförs till statsbidrag som tillkommit under året.

Socialnämnden redovisar ett överskott om 8,8 miljoner kronor för 2025. Resultatet påverkas i stor utsträckning av tillfälligt höga intäkter kopplade till flyktningmottagande samt statsbidrag för socialtjänstens omställning. Justerat för dessa intäkter är nämndens ordinarie verksamhet nära balans men med ett mindre underskott. Samtidigt finns strukturella kostnadsutmaningar, framför allt inom vuxenenheten där placeringskostnaderna överstiger budget samt inom ekonomiskt bistånd.

Omsorgsnämnden redovisar ett underskott på -19,2 miljoner kronor. Beställarverksamheten uppvisar sammantaget ett resultat nära balans, med positiva avvikelser inom biståndsenheterna för äldre och personer med funktionsnedsättning. Underskottet förklaras huvudsakligen av verksamheten i egen regi, Väsby Stöd och Omsorg, där höga personalkostnader och ökade livsmedelskostnader inom tillagningsköket samt vårdtyngd och varierande beläggning inom flera verksamheter, bland annat nyöppnade enheter, har påverkat resultatet negativt.

Kultur- och fritidsnämnden redovisar ett överskott på 2,5 miljoner kronor för verksamhetsåret. Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader än budgeterat samt att planerade konsultinsatser inte genomförts i den omfattning som förutsatts.

Bygg- och miljönämnden redovisar ett resultat i stort sett i balans med ett mindre överskott på 0,2 miljoner kronor. Lägre intäkter inom bygglovs- och miljöverksamheten till följd av minskad ärendetillströmning motverkas av lägre personalkostnader inom flera delar av förvaltningen, där vakanta tjänster haft en positiv resultateffekt.

Sammanställning

- Kommunens resultat uppgår till 71,3 miljoner kronor för år 2025, motsvarande 2,1 procent av skatter och generella bidrag, vilket ger en positiv avvikelse mot budget med 43,2 miljoner kronor.
- Nämnderna visar ett resultat på 1 miljoner kronor inklusive avkastningskrav (budget 1,8 miljoner kronor)
- Finansieringen visar ett resultat på 68,5 miljoner kronor (budget 26,3 miljoner kronor), vilket innebär en positiv avvikelse uppgående till 42,2 miljoner kronor.
- Skatter inklusive utjämning och bidrag uppgår till 3 457,7 miljoner kronor (budget 3 479,3 miljoner kronor) vilket innebär en negativ avvikelse på 21,6 miljoner kronor.
- Exploateringsverksamheten som ingår i SPLEX visar på ett negativt resultat på 11,3 miljoner kronor varav Väsby Entré bidrar med 14,3 miljoner kronor.
- Befolkningsutvecklingen visar per sista december 50 476 personer, en ökning under året med 153 personer motsvarande 0,3 procent. Det är lägre utifrån prognostiserad ökning för 2025 som var 470 personer.
- Totalt färdigställdes 177 bostäder under året. Varav 9 enbostadshus och 168 flerbostadshus.
- Utfallet för investeringsutgifter för kommunen är 374,2 miljoner kronor (budget 776,5 miljoner kronor), det vill säga cirka 48 procent genomförandegrad.

Uppfyllelse av kommunfullmäktiges mål och uppdrag

Av kommunfullmäktiges sju mål bedöms två vara uppfyllda och fem delvis uppfyllda. Status bygger på en samlad bedömning av fullmäktigeuppdrag, nämndernas mål och handlingsplaner samt nyckeltal.

Av 26 uppdrag från kommunfullmäktige bedöms 21 uppdrag avslutas eller fortlöpa enligt plan. Fyra uppdrag har mindre avvikelser och ett uppdrag har inte statusbedömts på grund av ändrade förutsättningar.

3 Förvaltningsberättelse

3.1 Översikt över verksamhetens utveckling, kommun

Kommunen

	2021	2022	2023	2024	2025
Folkmängd 4)	47 820	49 243	50 136	50 284	50 476
Kommunal skattesats	19,42	19,42	19,42	19,42	19,42
Verksamhetens intäkter	695,5	712,8	771,2	778	899,8
Verksamhetens kostnader	-3 196,4	-3 411,4	-3 749,5	-3 874,9	-3 969,1
Årets resultat	178,8	112,1	56,2	7,6	71,3
Soliditet 1)	54%	52%	40%	36%	37%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser 1)	32%	33%	25%	22%	24%
Investeringar (netto) 2)	329,4	379,4	367,9	310	374
Självfinansieringsgrad 3)	95%	69%	55%	68%	72%
Långfristig låneskuld	600,0	750,0	930,0	1 640	1 640
Antal anställda	1 775	1 827	1 884	1 998	2 074

Under år 2024 har kommunen anpassat redovisningen av leasing- och hyresavtal i enlighet med RKR R5. Det innebär en viss justering av posterna i balansräkningen vilket i sin tur leder till att soliditetsmättet sjunker. Anpassningen till RKR R5 är endast en bokföringsmässig förändring och innebär ingen reell förändring av kommunens betalningsförmåga på lång sikt. I tabellen ovan har justeringen gjorts för soliditeten år 2023, bara för att kunna jämföras med faktiskt soliditetsmätt åren 2024 och 2025. En mer utförlig beskrivning av förändrat soliditetsmätt görs i kapitel 5.1.

Fotnot:

1) Soliditet är ett finansiellt nyckeltal som anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

2) Nettoinvestering är investeringar exklusive investeringsbidrag.

3) Självfinansiering är när kommunen själv finansierar investeringarna genom årets resultat och avskrivningar utan att använda sig av ökad extern upplåning eller minskade likvida medel.

4) Folkmängden år 2024 är utifrån prognostiserad folkmängd 1 november samma år. För 2025 har kommunen gått över till att hämta befolkningmängden från Procapita (befolkningsregistret), som istället för en prognostiserat antal ger faktisk folkmängd utifrån när avläsning görs. Det innebär att folkmängden år 2024 sista december var 50 323 personer vilket ger 39 fler än vad som redovisades för 2024.

3.2 Översikt över verksamhetens utveckling, koncern

Den kommunala koncernen

	2021	2022	2023	2024	Resultat 2025
Verksamhetens intäkter	1 035,3	1 076,5	1 177	1 218,1	1 395,4

Verksamhetens kostnader	-3 362,9	-3 613,3	-3 943,4	-4 112,4	-4 229
Årets resultat	227,5	139,5	74,6	0,9	104,7
Soliditet 1)	47 %	46 %	45 %	37 %	37 %
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser 1)	37 %	37 %	36 %	29 %	29 %
Investeringar (netto) 2)	614,2	536,7	562,7	757	856,2
Självfinansieringsgrad 3)	68 %	74 %	51 %	37 %	56 %
Långfristig låneskuld	2 760,0	3 010,0	3 190,0	4 310	4 590
Antal anställda	1 856	1 909	1 974	2 090	2 165

Fotnot:

1) Soliditet är ett finansiellt nyckeltal som anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

2) Nettoinvestering är investeringar exklusive investeringsbidrag.

3) Självfinansiering är när kommunen själv finansierar investeringarna genom årets resultat och avskrivningar utan att använda sig av ökad extern upplåning eller minskade likvida medel.

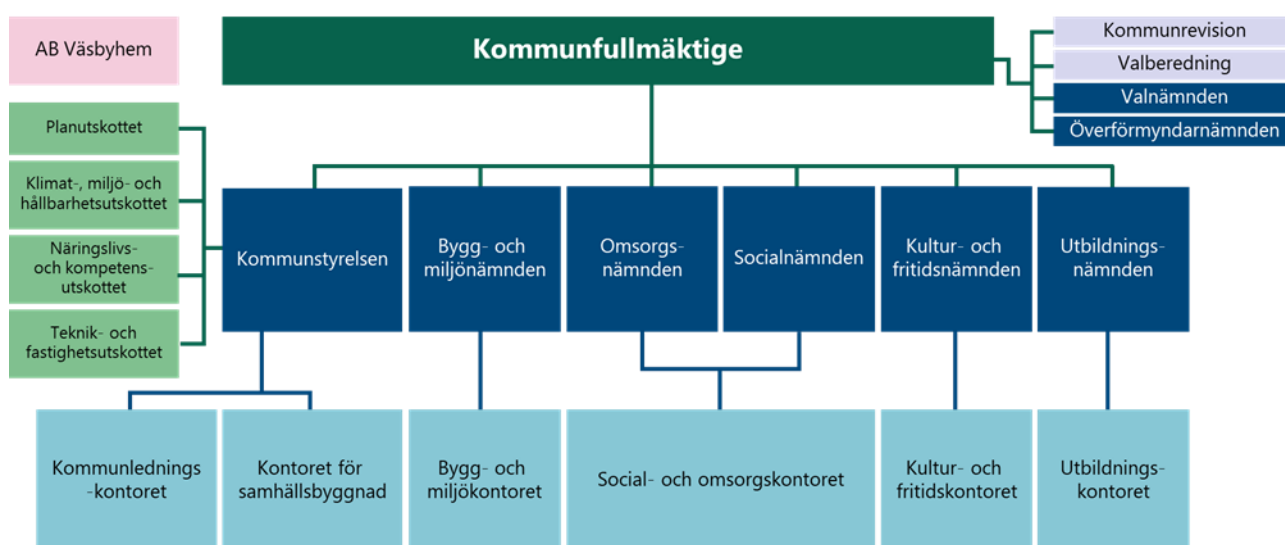
Förändringar i soliditetsmättet som beskrevs i kapitel 3.1 påverkar även koncernens soliditetsmätt. I tabellen ovan har således soliditeten justerats både för år 2023 och 2024.

3.3 Befolkningsutveckling och bostadsbyggande

Enligt uppgifter från kommunens invånarregister uppgick antalet invånare till 50 476 personer per 31 december 2025. Det innebär att kommunen växt med 153 personer (0,3 procent) vilket kan jämföras med den prognostiserade ökningen om 470 personer för hela året 2025.

Under 2025 har det färdigställts 177 bostäder varav 168 är i flerbostadshus och 9 i enbostadshus.

3.4 Den kommunala koncernen



* Upplands Väsby, Sollentuna och Sigtuna har ingått avtalssamverkan kring familjerätten som från 2024 ingår i socialnämnden. Upplands Väsby, Sollentuna, Sigtuna och Vallentuna kommuner har en gemensam överförmyndarnämnd.

Bild: *Koncernorganisation för Upplands Väsby kommun*

Den kommunala koncernens bolagsstruktur

Moderbolaget AB Väsbyhem har under 2025 haft fyra helägda dotterbolag, Väsbyhem Fastighets AB, Väsbyhem Parkerings AB, Sparängen Holding AB och Vilundavägen Stadsutveckling Holding AB. Sparängen Holding AB äger Sparängen AB och Vilundavägen Stadsutveckling Holding AB äger Vilundavägen Stadsutveckling AB, Vilunda 6:86 Fastighets AB och Vilunda 68012 AB.

Organisationer där kommunen har ägarintresse

- **Kommunalförbund:** Brandkåren Attunda (17,5 procent), Käppala (8,2 procent) och Norrvatten (7,3 procent).
- **Bolag:** Söderhalls renhållningsverk AB (Sörab) (10 procent), Stockholmsregionens försäkring AB (SRF) (3,6 procent).
- **Samordningsförbund:** Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna (6,8 procent).
- **Ekonomisk förening:** Kommuninvest i Sverige (296 medlemmar).

3.4.1 Organisationsförändringar

Kommunstyrelsen

Inför 2025 genomfördes omorganisationer på både kommunledningskontoret (KLK) och kontoret för samhällsbyggnad (KSB). På KLK innebar omorganisationen inrättande av en kontorschefsroll och indelning av verksamheten i fem nya avdelningar. Enheten för strategisk planering flyttades från KSB till KLK, och en ny Facility Management-enhet (FM-enhet) etablerades.

Som en följd av dessa organisationsförändringar upplöses avdelningen för samhällsplanering och exploatering, som ansvarat för den del av KSB:s verksamhet som omfattas av kommunstyrelsens verksamhetsplan. Enheten för strategisk planering bytte namn till enheten för strategisk samhällsplanering vid övergången till KLK. Enheterna för exploatering och markägande samt detaljplanering och arkitektur förblev en del av KSB.

Omsorgskontoret

Genomlysningen som genomfördes av kontoret under 2023 pekade på behov av att bättre tillvarata gemensamma resurser, öka samarbetet mellan olika verksamheter och tydligt hålla individen i fokus för att kunna möta framtida behov och krav på en mer hållbar socialtjänst. Utifrån detta har samtliga stödfunktioner inom kontoret samordnats i en central stab från 1 februari 2025. Under året planerades det för den omorganisation inom omsorgsnämnden som trädde ikraft den 1 januari 2026. I och med den nya organisationen är nämndens verksamheter organiserade inom två avdelningar; avdelningen för äldreomsorg och avdelningen för funktionsstöd.

Kultur- och fritidskontoret

Messagingenheten överfördes den 1 januari från kultur- och fritidskontoret till kommunledningskontoret i samband med kommunledningskontorets omorganisation.

En ny kontorschef tillträdde sin tjänst i september. Under hösten 2024 inleddes även en översyn av ungdomsenhetens organisation, och den nya organisationen har implementerats under 2025 i syfte att stärka arbetsledning och kvalitet i ungdomsverksamheten. Ungdomsenheten byter namn till Ung fritid och organiseras som en avdelning med fyra enheter. Tre nya enhetschefer har tillträtt och rekrytering pågår av en enhetschef för ungdanshuset Vega och Libra.

Vidare har två tjänster som biträdande enhetschefer omformats till funktionerna intendent och fritidscoach, vilket bedöms bidra till ökad struktur, förbättrad samordning och mer effektiv hantering av verksamhetsfrågor. En aktivitetssamordnare har rekryterats för att samordna lov- och fritidsaktiviteter i kommunen och rekrytering av en verksamhetsutvecklare planeras för att stärka det strategiska kvalitets- och utvecklingsarbetet.

Bygg- och miljökontoret

Under året har en ny miljöchef rekryterats, där rollen under hösten haft en tillförordnad lösning. En ny tillförordnad kontorschef tillsattes under hösten och i samband med det tillsattes även tillförordnad bygglovschef.

Kontoret har under 2025 bestått av fyra enheter: miljö, bygglov, geodata och stab. Under året har det beslutats att stabsenheten ska upphöra och ersättas med fristående stabsfunktioner.

3.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

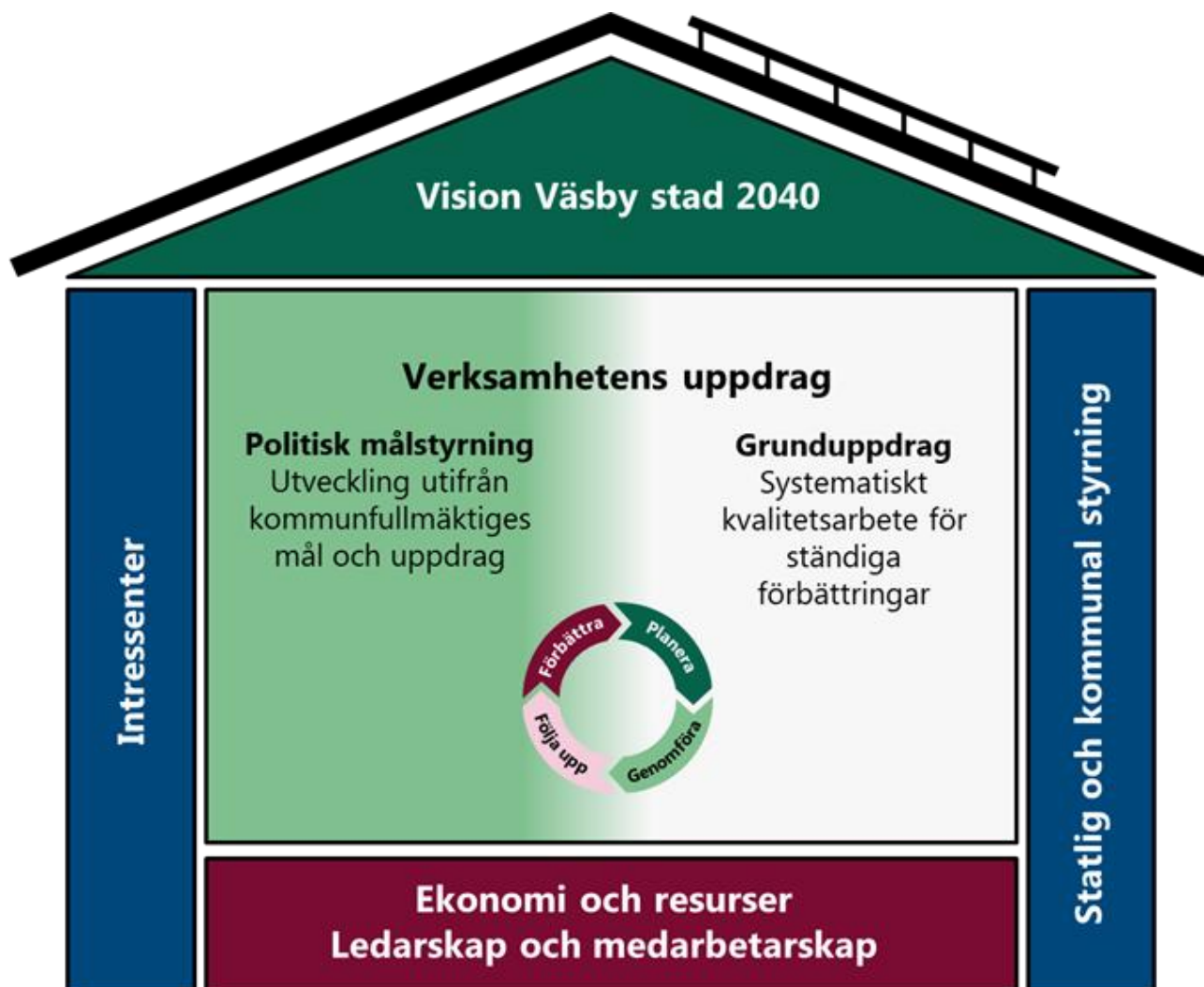
I flerårsplan med budget beslutar kommunfullmäktige om övergripande mål samt uppdrag till kommunens nämnder. Flerårsplanen sätter även de ekonomiska ramarna för kommunorganisationen samt de samarbetspartners som är kommunalt finansierade. De ekonomiska förutsättningarna bygger på skatte- och befolkningsprognoser, som i sin tur ger underlag för beräkning av volymer och ersättningar till de kommunalt finansierade verksamheterna.

3.5.1 Kommunens ledningssystem

Upplands Väsby kommuns ledningssystem är ett gemensamt verktyg för att styra, leda och stödja hela kommunorganisationens arbete. Det säkerställer en demokratisk process där visionen och de politiska målen får genomslag. Ledningssystemet främjar ett kontinuerligt förbättringsarbete, effektiv användning av resurser samt efterlevnad av krav och regelverk. Syftet är att stärka kommunens förmåga att skapa värde för medborgarna och bidra till en hållbar utveckling.

Upplands Väsby kommun är certifierad enligt ISO-standard 14 001, med ett övergripande mål att utveckla verksamheten på ett miljömässigt hållbart sätt. Certifieringen bidrar till att hela kommunorganisationen arbetar systematiskt med ständiga förbättringar. En kontinuerlig verksamhetsutveckling är avgörande för att kunna anpassa sig till omvärldens förändrade krav och för att effektivisera kommunens processer över tid.

3.5.1.1 Ledningssystemets uppbyggnad



Figur 1. Kommunens ledningssystem visualiserat i form av ett hus.

Vision Väsby stad 2040 är kommunens övergripande vision och utgör en ledstjärna för hela organisationens arbete. Syftet med visionen är att samla gemensamma krafter för att göra Väsby till en ännu bättre plats att leva och bo på.

Grunden i ledningssystemet utgörs av ekonomi och resurser samt av ledarskap och medarbetarskap – det vill säga de förutsättningar som krävs för att bedriva verksamhet. Alla medarbetare inom kommunen bidrar tillsammans till att genomföra verksamhetens uppdrag i linje med uppsatta mål.

Verksamhetens uppdrag är det arbete som genomförs inom kommunens olika verksamhetsområden. I ledningssystemet delas uppdraget in i två delar: politisk målstyrning och grunduppdrag. Den politiska målstyrningen utgår från kommunfullmäktiges mål och uppdrag till nämnderna, medan styrningen av grunduppdraget baseras på respektive nämnds reglemente. Båda delarna syftar till att uppfylla kommunens åtagande gentemot medborgarna, att förverkliga den politiska viljan, följa lagar och regler samt att arbeta i enlighet med visionen.

Ledningssystemets "väggar" sätter ramarna för hur uppdraget ska genomföras. Arbetet styrs dels av intressenters behov och förväntningar på den service kommunen ska leverera, dels av lagar, andra författningar samt kommunens egna styrdokument. Exempel på relevanta lagar är kommunallagen, skollagen, socialtjänstlagen och plan- och bygglagen.

3.5.1.2 Process för planering och uppföljning

Kommunens process för planering och uppföljning kan delas in i följande steg:

- Inriktning - vägen till beslut om flerårsplan med budget
- Verksamhetsplanering
- Genomförande och löpande uppföljning
- Årlig uppföljning

Inriktningsarbetet sker primärt under våren och verksamhetsplaneringen under hösten. Genomförande och uppföljning av innevarande års verksamhet sker parallellt med inriktning och planering av nästkommande års verksamhet. Årlig uppföljning och analys utgör viktiga ingångsvärden för inriktningsarbetet.

Planer och uppföljningsrapporter upprättas på olika beslutsnivåer i kommunen.

Beslutsnivå	Rapport	Innehåll	Uppföljning
Fullmäktige	Flerårsplan med budget	Fullmäktigemål, uppdrag, nyckeltal	Delårsrapport 1 och 2 samt årsredovisning
Nämnd	Verksamhetsplan med budget	Nämndmål, uppdrag, handlingsplaner, nyckeltal, internkontrollplan	T1- och T2-rapport samt verksamhetsberättelse
Verksamhet	Verksamhetsplan med budget	Verksamhetsmål, uppdrag, handlingsplaner, aktiviteter, internkontrollplan	T1- och T2-rapport samt verksamhetsberättelse

Tabell 1 Beslutsnivå, rapporter och uppföljning på olika nivåer inom kommunen.

3.5.1.3 Kommunens styrdokument

Kommunens styrdokument kompletterar de lagar och andra författningar som reglerar den kommunala verksamheten. De utgör ett stöd för att säkerställa att den politiska viljan får genomslag och att verksamheterna når sina uppsatta mål. Kommunens riktlinjer för styrdokument anger vilka dokumenttyper som ska finnas och hur de ska utformas, med syftet att skapa tydlighet, enhetlig struktur och effektiv styrning.

Styrdokumenterna är indelade i fyra kategorier utifrån vilken typ av styrning de syftar till och vilken målgrupp de riktar sig till. Denna indelning tydliggör dokumentens funktion i styrkedjan och underlättar tillämpningen i hela organisationen.

Aktiverande – tydliggör vad kommunen vill förändra och uppnå.

- Vision
- Översiktsplan
- Flerårsplan med budget
- Verksamhetsplan/affärsplan
- Strategi
- Övriga planer

Normerande – tydliggör principiella förhållningssätt och arbetssätt, med fokus på hur verksamheten ska agera.

- Policy
- Riktlinje

Organiserande – visar roll- och ansvarsfördelning inom kommunen.

- Reglemente/bestämmelser
- Arbetsordning/bolagsordning
- Ägardirektiv
- Delegationsförteckning

Reglerande– anger villkoren för kommunal service.

- Lokala föreskrifter
- Regler
- Taxor och avgifter

3.6 Viktiga förhållanden för resultat och ställning

Samhällsekonomisk utveckling

Svensk ekonomi befinner sig fortsatt i en lågkonjunktur efter flera år av påfrestningar, men tecken på en gradvis återhämtning har blivit tydligare. BNP-tillväxten har utvecklats något starkare än tidigare prognoser och återhämtningen bedöms nu vara inledd. Samtidigt hålls exportutvecklingen tillbaka av en svag internationell konjunktur och ökad geopolitisk osäkerhet. USA:s hot om höjda tullar riskerar att dämpa den globala handeln och skapa störningar i internationella värdekedjor, vilket påverkar svenska exportföretag negativt.

Efter en period av försiktighet har hushållens framtidstro förbättrats. Stigande reallöner, lägre räntor och finanspolitiska stimulanser stärker köpkraften och skapar förutsättningar för en successiv ökning av konsumtionen under de kommande åren. Den avtagande inflationen är en viktig förklaring till denna utveckling. Inflationen väntas fortsätta falla och närma sig målet under prognosperioden, vilket bidrar till ökad ekonomisk stabilitet. Riksbankens styrränta bedöms ha nått sin lägsta nivå i denna cykel, och tillsammans med sjunkande marknadsräntor minskar detta hushållens räntekostnader och ökar den disponibla inkomsten. Samtidigt kan ökad internationell osäkerhet leda till fortsatt försiktighet hos hushåll och företag, vilket dämpar återhämtningstakten.

På längre sikt rör sig ekonomin mot ett nytt normalläge. Prisnivåer, löneökningar och räntor förväntas stabiliseras på nivåer som är högre än under perioden före pandemin. De geopolitiska spänningarna, inklusive handelspolitiska konflikter och säkerhetspolitiska intressen i Arktis, innebär dock att osäkerheten förblir förhöjd.

Demografin utmanar

Sveriges befolkning fortsätter att åldras under perioden 2026–2027, vilket ökar belastningen på välfärdssystemen, särskilt inom vård och omsorg. Samtidigt minskar antalet barn och unga, vilket leder till ett lägre barn- och elevunderlag i många kommuner och behov av anpassningar inom skolverksamheten. Arbetskraftsförsörjningen är fortsatt en central utmaning, då efterfrågan på personal inom välfärdsyrken ökar samtidigt som konkurrensen om arbetskraften tilltar.

SCB:s prognoser visar att den nationella befolkningstillväxten har avtagit kraftigt jämfört med tidigare decennier. Minskningen av antalet barn i skolåldern är tydlig även under andra halvan av 2020-talet, vilket innebär långsiktiga strukturella förändringar för kommunernas verksamheter.

I Upplands Väsby har den tidigare starka befolkningstillväxten bromsat in och utvecklingen under

2026–2027 bedöms bli mer dämpad. Skatteunderlaget påverkas när tillväxten avtar, samtidigt som förändringar i befolkningssammansättningen leder till nya och förändrade behov inom kommunens verksamheter.

Osäkerheten på bostadsmarknaden kvarstår under 2026–2027, särskilt vad gäller nyproduktion. Ränteläge, byggkostnader och efterfrågan påverkar genomförandet av bostadsprojekt, vilket i sin tur påverkar nettoinflyttningen.

Enligt den senaste prognosen väntas kommunens befolkning uppgå till cirka 50 900 invånare 2026 och cirka 51 000 invånare 2027. Det motsvarar en årlig ökning på omkring 0,4–1,0 procent. Tillväxten sker främst i åldersgrupperna 19–64 år samt 80 år och äldre, vilket medför ökade krav på såväl arbetsmarknadsinsatser som äldreomsorg.

Mot bakgrund av den fortsatta osäkerheten behöver kommunen även under 2026–2027 ha beredskap för ojämn befolkningsutveckling. En flexibel och väl fungerande organisation med långsiktig kompetens- och lokalförsörjning är avgörande för att möta de demografiska utmaningarna under perioden.

Ojämlika livsvillkor och arbetslöshet

Ojämligheten i samhället ökar, både vad gäller ekonomi, hälsa samt tillgång till utbildning och arbete. Skillnader i inkomst och levnadsstandard påverkar människors möjligheter att forma sina liv, vilket i sin tur riskerar att förstärka sociala klyftor över tid. Socioekonomiska skillnader kan leda till att vissa områden eller grupper får sämre förutsättningar när det gäller skolresultat, etablering på arbetsmarknaden och hälsa.

Skolan spelar en avgörande roll för att motverka ojämlikhet. Elever som har svårt att nå kunskapsmålen riskerar att utveckla låg självkänsla och en pessimistisk framtidssyn. När upprepade misslyckanden inte fångas upp i tid kan det påverka tilltron till både den egna förmågan och till vuxenvärlden och samhällets institutioner.

Språkutvecklingen är en grundläggande faktor för barns fortsatta lärande och sociala inkludering. Grunden läggs i tidig ålder, och barn som inte får tillräcklig språklig stimulans riskerar att hamna efter redan innan skolstart. För språksvaga grupper kan detta skapa negativa spiraler där svårigheter i språket påverkar skolprestationer, vilket i sin tur påverkar självbild och framtidsmöjligheter.

Samtidigt står föreningslivet inför betydande utmaningar. Många ideella föreningar kämpar med att rekrytera och behålla ledare, säkra finansiering och upprätthålla stabil verksamhet. Detta sker parallellt med att kommunen och andra aktörer i ökande grad ser föreningslivet som en viktig del i att förebygga utanförskap, stärka gemenskap och bidra till social hållbarhet.

Efter en period av hög arbetslöshet till följd av lågkonjunktur och inflation bedöms arbetslösheten nationellt minska gradvis från och med 2026. Nivåerna väntas dock ligga kvar relativt högt jämfört med tidigare högkonjunkturer, bland annat på grund av strukturella matchningsproblem. I Upplands Väsby har arbetslösheten de senaste åren legat något över riksgenomsnittet och utvecklingen bedöms i huvudsak följa den regionala och nationella trenden.

Krisberedskap och hot mot demokratin

Förändringar i säkerhetsläget innebär att Sveriges förmåga att hantera kriser måste stärkas och kommuner har en viktig roll i byggandet av ett starkt civilt försvar. Beredskapsfrågorna blir allt viktigare och det är kritiskt att säkerställa samhällsviktig verksamhet samtidigt som anpassningskostnaderna är stora.

Minskande valdeltagande, särskilt bland unga och socioekonomiskt utsatta grupper, underminerar förtroendet för demokratiska institutioner. Hot och hat mot förtroendevalda kan leda till att färre

vågar engagera sig politiskt. Samtidigt påverkas den demokratiska processen av att åsikter och känslor ofta väger tyngre än fakta och bidrar till en polariserad samhällsdebatt.

Risken för och förekomsten av välfärdsbrottslighet och bidragsbrott ökar vilket kan leda till förlorade resurser, otillåten påverkan samt att rättssäkerheten och tilltron till välfärden undergrävs. Organiserad välfärdsbrottslighet kostar samhället upp till 27 miljarder kronor årligen. Oegentligheter förekommer i allt från assistans och hemtjänst till interna "möjliggörare" som utnyttjar systemet.

Desinformationskampanjer påverkar både viljan att jobba inom och söka stöd från socialtjänsten. Försök till yttre påverkan vid exempelvis betygssättning eller kopplat till innehåll i de pedagogiska verksamheterna förekommer mer än tidigare.

Klimatförändringarna och efterfrågan på kritiska resurser

Klimatförändringar och ökade efterfrågan på kritiska resurser som vatten, energi och råvaror kommer att ställa enorma krav på kommunernas kapacitet att anpassa sig. Förändrade nederbördsmonster, stigande temperaturer och fler extrema väderhändelser påverkar såväl bebyggelse som infrastruktur, ekosystem och människors hälsa. Översvämningar, skyfall, värmeböljor och perioder av torka innebär ökade risker för skador på vägar, fastigheter, VA-system och elförsörjning. Samtidigt kan värme påverka äldre och andra sårbara grupper särskilt hårt, vilket ställer krav på förebyggande insatser inom vård och omsorg.

Klimatavtrycket både från konsumtion, materialanvändning, byggnation och drift behöver minska. Det är viktigt för kommunen att arbeta både med minskad klimatpåverkan och klimatanpassningar. Vi behöver utveckla en hållbar förvaltning av dricks- och avloppsvatten. Det är viktigt att öka kunskapen om miljöfrågor inom särskilt våra pedagogiska verksamheter men också bland kommuninvånare och föreningar.

Utbildningsystem och arbetsmarknad i förändring

Utbildningssystemet behöver i ökad utsträckning anpassas till en snabbt föränderlig arbetsmarknad med nya kompetenskrav. Livslångt lärande blir allt viktigare och mer flexibla utbildningsformer, såsom yrkeshögskola och kortare yrkesinriktade utbildningar, får en central roll för att säkra kompetensförsörjningen, särskilt inom bristyrken som vård, teknik och välfärd.

Gymnasial- och vuxenutbildning behöver stärka kopplingen till arbetsmarknadens behov och bidra till en långsiktig kompetensförsörjning för både näringsliv och kommunala verksamheter. Samtidigt kräver kraven på en likvärdig skola fortsatt utveckling av undervisningen och förstärkta kompensatoriska insatser för att möta varje elevs förutsättningar.

För att möta kompetensförsörjningens utmaningar behöver Upplands Väsby kommun under perioden arbeta långsiktigt med att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Ett utvecklande ledarskap och medarbetarskap är avgörande för att skapa engagemang, delaktighet och en lärande organisation som bidrar till hög kvalitet och ökad medborgarnytta.

En hållbar arbetsmiljö förutsätter även anpassade arbetsvillkor för en åldrande arbetsstyrka samt ökad användning av digitalisering och AI-stöd. Genom effektivare arbetssätt kan tid frigöras för uppgifter där mänsklig kompetens, professionellt omdöme och relationsskapande arbete är avgörande.

Teknikutveckling och digitalisering

Den snabba utvecklingen inom AI, automatisering och autonoma system förändrar arbetsmarknaden i grunden. Många arbetsuppgifter kan effektiviseras eller automatiseras, vilket skapar möjligheter till högre kvalitet och bättre service. Samtidigt förändras kompetenskraven snabbt och behovet av

kontinuerlig vidareutbildning ökar.

För kommunens verksamheter innebär utvecklingen både strategiska och praktiska utmaningar. Digitala system behöver vara robusta, rättssäkra och etiskt utformade. Användningen av AI i beslutsstöd ställer krav på transparens, spårbarhet och tydlig ansvarsfördelning. Samtidigt ökar kraven på informationssäkerhet, dataskydd och skydd mot cyberangrepp. Hanteringen av känsliga personuppgifter inom exempelvis socialtjänst, skola och vård kräver hög kompetens och ett systematiskt säkerhetsarbete.

Digitaliseringen riskerar samtidigt att förstärka ojämlikheter. Äldre, personer med funktionsnedsättning, nyanlända och personer med svag digital kompetens eller begränsad tillgång till teknik kan få svårare att ta del av samhällsservice.

3.7 Händelser av väsentlig betydelse

Under året har det förekommit händelser av väsentlig betydelse och som inte var kända när respektive nämnd tog beslut om verksamhetsplanen år 2025.

Teknik- och fastighetsutskottet

- VA-enheten har ett pågående tingsrättsärende mot NetMotus om ett bonusutfall gällande Käppala projektet.
- VA-enheten har även en kommande stämning till Savana då de ej betalat den sista fakturan för utbyggnad av VA till Savanas fastighet vid Löwenströmska.
- Det är tvist avseende investeringsprojektet Finspångsvägen, där kommunen anser att en entreprenör har haft ett långsamt färdigställande och undermålig kvalitet i det utförda arbetet och kommunen hävde därför entreprenaden 2024. Entreprenören A har stämt kommunen och ärendet ligger för närvarande hos Tingsrätten och huvudförhandling sker under april 2026. Tvist föreligger kring värdet av det utförda och entreprenören A:s rätt till ersättning. Differensen mellan entreprenören A:s anspråk och kommunens syn är cirka 4 miljoner kronor. Projektet har färdigställts under 2024 av entreprenör B och slutreglerades under 2025. Inför verksamhetsplan 2025, som hanterades innan genstämning i november 2024, var det inte känt hur omfattande ärendet skulle bli. Därför har till exempel kommunen haft höga advokatkostnader under 2025 samt varit i Tingsrätten för förlikningssammanträde (som dock inte ledde till någon förlikning).
- Upphandling av markskötsel avbröts under våren 2025 och avtalet med tidigare entreprenör förlängdes med upptill två år. Konkurrensverkets har inlett tillsyn av ärendet och har lämnat en preliminär bedömning om att kommunen kan få erlægga en upphandlingsskadeavgift på 6,7 miljoner kronor. För att inte ge resultatpåverkan 2026 har 6,7 miljoner kronor uppbokats på resultatet år 2025. Beslut kommer år 2026.

Bygg- och miljönämnden

- Lantmäteriet har under året sagt upp avtalet om kommunala förrättningsförberedelser (KFF) med Upplands kommun. Avtalet upphörde att gälla den 1 december och KFF är därmed inte längre en del av enhetens grunduppdrag. Det medför ett intäktsbortfall för kontoret.
- Ändring i plan- och bygglagen ledde till att flera byggåtgärder befriades från lovplikt, vilket kan ha medfört att många byggherrar avvaktade med sina projekt i väntan på lagändringen. Detta resulterade i ett intäktsbortfall.

Socialnämnden

- Under 2025 har cirka 38 000 personer från Ukraina sökt tillfälligt skydd i Sverige enligt

massflyktsdirektivet. Enligt Migrationsverkets statistik är över 100 individer folkbokförda eller mottagna i vår kommun, vilket är en betydande ökning jämfört med tidigare år.

- Ersättningen följer med individen vid flytt till ny kommun, och det utgår dubbel ersättning vid den första utbetalningen i nya kommunen. Tidigare har ersättningen fortsatt att betalas ut till den första kommunen dit individen anvisades. Detta har direkt påverkat nivåerna på statliga ersättningar.

Omsorgsnämnden

- Beslut om att natt- och larmverksamheten ska övergå i egen regi
- Avvecklade av ambulerande natt inom LSS
- Uppstart av anhörigcenter
- Delar av kvalitetsenheten inom avdelningen för äldre och personer med funktionsnedsättning gick över till SOK stab
- Beslut om omorganisering på social- och omsorgskontoret från och med 1 januari 2026

Utbildningsnämnden

- Under 2025 har cirka 38 000 personer från Ukraina sökt tillfälligt skydd i Sverige enligt massflyktsdirektivet. Enligt Migrationsverkets statistik är över 100 individer folkbokförda eller mottagna i vår kommun, vilket är en betydande ökning jämfört med tidigare år.
- Denna inflyttning av ukrainare till kommunen tillsammans med ett nytt regelverk gällande utbetalningar från migrationsverket där bidraget följer individen (tidigare låg det kvar i anvisad kommun) har genererat betydligt högre schablonbidrag från migrationsverket än vad som varit budgeterat.

3.8 Väsentliga personalförhållanden

Personalstrategi

Personalstrategi och visionen för Upplands Väsby som arbetsgivare fokuserar på att stärka arbetsgivarvarumärket. Kommunen arbetar för att skapa goda förutsättningar för medarbetare att utföra sitt arbete med Väsbybon i fokus. Det ska göras genom att säkerställa hög kompetens och att arbeta med medarbetarskapet och ledarskapet. Därav är en tydlig organisationskultur viktig för att medarbetarna ska förstå syftet med verksamheten och vikten av att vilja förändras och förbättras

Attraktiv arbetsgivare

Arbetsgivarvarumärket är vägledande för Upplands Väsby kommuns attraktivitet. Under 2025 har kommunen undersökt hur Upplands Väsby kommun på ett systematiskt sätt ska arbeta med bakgrundskontroller i samband med nyanställningar för att stärka förtroende och skydd mot välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan.

För att öka möjligheterna för kompetensförsörjning arbetar man aktivt med verksamhetsförlagd utbildning (VFU)- studenter inom skolan och praktikanter i andra delar av kommunen.

Ett projekt för samlokalisering pågår sedan två år med fokus på samverkan över gränser och nya arbetssätt genom förändringsledning. I samband med detta har även en ny organisation för kommunledningskontoret skapats för att stärka och samordna det gemensamma stödet till övriga kontor.

Hållbart medarbetarengagemang

Kommunen har varje år genomfört en medarbetarenkät där ett index med standardfrågor för hållbart

medarbetarengagemang (HME) gör att resultaten är jämförbara över tid. För att kunna arbeta mer effektivt och behovsanpassat för ett hållbart arbetsliv och en god arbetsmiljö, har kommunen pausat medarbetarundersökning 2025 för att istället utreda alternativa undersökningsmetoder som är moderna och verksamhetsanpassade och ger mätbar effekt i närtid och därmed är ett direkt stöd för chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kompetensutveckling

Strategiskt ses området kompetensförsörjning som viktigt och har fortsatt stort fokus. HR arbetar tillsammans med verksamheterna utifrån ett material som syftar till att utveckla en god arbetsplatskultur. Kommunens samtliga chefer har nu genomgått programmet utvecklande ledarskap, och det gäller även fortsättningsvis för nya chefer i organisationen. Kommunen behöver också ta ytterligare ett steg mot ett utvecklande medarbetarskap som bygger på samma principer som i ledarskapet. Under 2025 har beslut fattats att en satsning på medarbetarskapet ska göras med avstamp i ett antal medarbetardagar hösten 2026. Arbetet med friskfaktorer fortsätter på samma sätt och är tänkt att nå samtliga chefer och skyddsombud i kommunen.

Kompetensförsörjning

Med en gemensam arbetsmarknad i Stockholmsregionen blir det en allt större utmaning att rekrytera inom vissa yrkesgrupper, men också behålla befintliga medarbetare. Vi behöver arbeta med strategisk kompetensförsörjning och hållbarhet på lång sikt, och har därför tagit fram en kommunövergripande kompetensförsörjningsstrategi som antagits under 2025. Den ska implementeras i samtliga verksamheter med början 2026 då ett större arbete påbörjas för att kartlägga kompetenser och kompetensgap. Detta arbete kommer att ledas av HR och göras på alla nivåer i kommunen och resultera i konkreta handlingsplaner för kompetensförsörjning i samtliga verksamheter.

Personalstatistik

Antal tillsvidareanställda har ökat under året, vilket är en konsekvens av utveckling och utökning av verksamheter. Kommunen har även startat nya verksamheter vilket har lett till fler nyanställningar. Det är fortfarande gruppen 30 – 49-åringar som utgör den största gruppen bland de anställda, i övrigt oförändrat. Fördelningen mellan män och kvinnor är stabil.

Personalomsättningen 2025 har ökat något till 10,3 procent vilket fortfarande är väldigt lågt. En bidragande orsak kan vara det osäkra världsläget och tuffa ekonomiska utmaningar.

Personalomsättning i %, kommunen	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Personalomsättning totalt i %	10,3	14,5	15,9	13	9,4	10,3
Nya tillsvidareanställda under året i %	13,1	12,7	17,8	17,7	14,3	9,7%
Avgångna tillsvidareanställda under året i %	10,3	14,5	15,1	13	9,4	10,0%
Personalomsättning i %, Väsbyhem		2021	2022	2023	2024	2025
Personalomsättning totalt i %		4	13,4	10,2	13,3	12
Nya tillsvidareanställda under året i %		11,1	11	12	18	6
Avgångna tillsvidareanställda under året i %		9,9	11	6	13	12

Medarbetare, kommunen	2021	2022	2023	2024	2025
Tillsvidareanställda	1561	1612	1720	1 821	1 876
Tidsbegränsat anställda	214	215	164	177	198
Totalt antal månadsavlönade	1775	1827	1884	1 998	2 074
Timavlönade	605	622	639	671	750
Totalt antal timavlönade	605	622	639	671	750
Totalt antal årsarbetare*	1312	1595	1541	1 542	*1 736
En årsarbetare motsvarar 1700 timmar per år					
Ålders- och könsfördelning månadsanställda, kommunen (%)	2021	2022	2023	2024	2025
-29	8	9	9	9	10%
30-49	52	51	50	51	50%
50-	40	40	41	41	40%
Kvinnor	75	75	74	74	73%
Män	25	25	26	26	27%
Medarbetare, Väsbyhem	2021	2022	2023	2024	2025
Tillsvidareanställda	81	82	89	90	91
Tidsbegränsat anställda	0	0	0	0	0
Totalt antal månadsavlönade	81	82	89	90	
Timavlönade	2	0	0	0	
Totalt antal timavlönade	2	0	0	0	
Totalt antal årsarbetare*	80	80,9	88,2	89,9	90,9
*en årsarbetare motsvarar 1700 timmar per år					
Ålders- och könsfördelning månadsanställda, Väsbyhem (%)	2021	2022	2023	2024	2025
-29	9,5	12	5	6	4%
30-49	52,5	52	50	68	60%
50-	38,1	36	35	28	35%
Kvinnor	54,8	48	50	49	52%
Män	45,3	52	50	51	48%

*Frågan har diskuterats ifall det är relevant att titta på begreppet årsarbetare egentligen, stora avvikelser mellan åren. Det handlar om arbetade timmar, och möjliga antal arbetsdagar varierar över åren beroende på hur helger och högtider råkar vara förlagda, och även hur avtalade arbetstidsmätt ändras över tid.

Medarbetares hälsa

Kommunen har som ambition att arbeta proaktivt för att stärka medarbetarnas hälsa. Subventionerade friskvårdsaktiviteter är en del i arbetet med att stärka hälsan och minska sjukfrånvaron. Kommunen har under året arbetat aktivt för att minska långtidssjukfrånvaron och

stödja arbetslivsinriktad rehabilitering, och chefer kan också se kostnader kopplat till sjukfrånvaro. Medarbetare har också ett kostnadsfritt personalstöd via Falck healthcare, som erbjuder samtalsstöd för både privata och arbetsrelaterade problem.

Sjukfrånvaro

Korttidsfrånvaron har ökat något medan däremot långtidsfrånvaron har minskat, främst för den äldsta gruppen medarbetare. Kommunen fortsätter att arbeta för att minska sjukfrånvaron genom satsningar på ledarskap och arbetsmiljö, samt att efter pandemin har ökat möjlighet att arbeta hemifrån.

Sjukfrånvaro, kommunen	2021	2022	2023	2024	2025
Korttidsfrånvaro, antal dagar per månadsanställd	8,5	9,1	8,2	7,2	7,6
Långtidsfrånvaro, antal dagar per månadsanställd	12,9	15	13,4	14,6	13,3
Sjukfrånvaro i %, kommunen	2021	2022	2023	2024	2025
Sjukfrånvaro totalt i %	7	8	6,9	6,8	6,6%
Kvinnor	7,9	8,9	7,9	7,9	7,4%
Män	4,3	5,5	4	3,8	4,3%
ålder -29	6,6	0,5	6,8	5,7	6,0%
ålder 30-49	6,7	7,4	6,4	5,8	5,7%
ålder 50-	7,4	8,9	7,6	8,3	7,9%
Andel 60 dagar eller mer	46	49	49	54,1	49,8%
Sjukfrånvaro, Väsbyhem	2021	2022	2023	2024	2025
Korttidsfrånvaro, antal dagar per månadsanställd	2	2,2	4,9	5,3	5,1
Långtidsfrånvaro, antal dagar per månadsanställd	2,8	3	2,2	3,4	6,1
Sjukfrånvaro i %, Väsbyhem	2021	2022	2023	2024	2025
Sjukfrånvaro totalt	4,1	5,2	2,5	2,6	1,92
Kvinnor	3,1	2,6	2,1	3,0	2,5
Män	1	2,5	3	2,2	2,3
ålder -29	0,5	0,8	1,7	3,4	1,9
ålder 30-49	1,6	2,3	3	2,7	2,8
ålder 50-	2	2,1	2	2,2	1,8
Andel 60 dagar eller mer	1,8	2,6	0,5	0,1	0,3

3.9 Redovisning av risker

Fastställd Finanspolicy och Finansiella riktlinjer innehåller riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten inom kommunen och den kommunala koncernen. Kommunen och den kommunala koncernen är exponerad för framför allt följande finansiella risker: finansieringsrisk, ränterisk, motpartsrisk samt kredit- och likviditetsrisk.

Siffror inom parentes avser föregående år.

Finansieringsrisk

Enligt finanspolicyen får högst 40 procent av den totala låneskulden förfalla inom en rullande 12-månadersperiod. Givet skuldens sammansättning per balansdagen förföll maximalt 20 (10) procent av den kommunala koncernens låneskuld inom en 12-månadersperiod, medan motsvarande siffra för enbart kommunens låneskuld var 16 (6) procent.

Den genomsnittligt återstående kapitalbindningen i portföljen bör minst uppgå till 2 år och är för koncernen 2,6 år.

Ränterisk

Per den 31 december 2025 uppgick den kommunala koncernens räntebärande skulder till 4 590 (4 250) miljoner kronor. Skulden har ökat till följd av under året genomförda investeringar.

Kommunens räntebärande skulder uppgick till 1 640 (1 640) miljoner kronor per den 31 december 2025. Upplåningen inom den kommunala koncernen löper både med fast och rörlig ränta.

Ränteswap används för att säkra ränterisk och anpassa den genomsnittliga räntebindningstiden i låneportföljen.

Per balansdagen hade den kommunala koncernen utestående ränteswappar med ett sammanlagt nominellt belopp om 3 125 (2 675) miljoner kronor, varav swappar med ett nominellt belopp om 650 (650) miljoner kronor fanns i kommunen för att säkra ränterisk i kommunens låneportfölj. Enligt Finanspolicy och Finansiella föreskrifter ska den genomsnittliga räntebindningstiden på externa räntebärande skulder inte understiga 2 år och bör inte överstiga 7 år. Per den 31 december 2025 uppgick den genomsnittliga räntebindningstiden för den kommunala koncernens upplåning till 0,9 (1,4) år exklusive ränteswappar.

Med beaktande av ränteswappar uppgick den genomsnittliga räntebindningstiden till 3,7 (4,8) år. Den genomsnittliga räntebindningstiden för kommunens upplåning uppgick till 1,5 (1,8) år exklusive ränteswappar och 3,3 (4,0) år med beaktande av ränteswappar.

Motpartsrisk

Risker finns att en motpart på grund av konkurs eller kraftigt försämrad kreditvärdighet inte kan fullfölja sina åtaganden i ett finansiellt kontrakt, exempelvis en ränteswap, och att en förlust därmed uppstår när kommunen måste ingå ett nytt kontrakt på marknaden till då gällande marknadspris. För begränsning av motpartsrisken gäller att derivatkontrakt endast får ingås med banker och finansinstitut definierade i Finanspolicy och Finansiella riktlinjer.

Kredit- och likviditetsrisk

Kommunen har möjlighet att placera likviditet i räntebärande värdepapper enligt definierade motparter i Finanspolicy och Finansiella riktlinjer. Placering får göras endast i värdepapper emitterade av motparter med en kreditrating motsvarande K1 eller AA enligt Standard & Poor's ratingskala.

Likviditetsrisken hanteras genom att placeringarna görs inom de limiter som fastställs i Finanspolicy samt Finansiella riktlinjer. Vidare bör placeringar spridas ut jämnt över tiden samt i möjligaste mån spegla eventuella behov av att ta likviditeten i anspråk för kommande utbetalningar.

3.10 Förväntad utveckling och framåtblick

Säkerhet och geopolitik

Det säkerhetspolitiska läget har under året fortsatt att vara allvarligt och präglad av långvarig

osäkerhet. Kriget i Europas närområde har bestått, samtidigt som instabiliteten i Mellanöstern fortsatt påverkat den globala säkerhetsordningen.

Sveriges medlemskap i Nato är nu fullt implementerat och har stärkt landets säkerhet genom ökad samverkan och försvarspolitisk integration. Samtidigt innebär medlemskapet varaktigt ökade krav på totalförsvar, civil beredskap och krishantering, vilket påverkar samtliga nivåer inom offentlig sektor, inklusive kommunerna.

Inrikes trygghet och samhällsutmaningar

Den inrikes säkerhetssituationen har fortsatt varit ansträngd. Terrorhotnivån har under året legat på en förhöjd nivå och arbetet mot organiserad brottslighet och gängkriminalitet har varit fortsatt prioriterat. Staten har genomfört och aviserat ytterligare lagstiftning samt förstärkningar av rättsväsendet. För kommunerna innebär detta ett fortsatt ansvar för förebyggande insatser, samverkan med myndigheter samt satsningar på trygghetsskapande arbete och sociala åtgärder, särskilt riktade mot barn och unga.

Ekonomisk utveckling

Den ekonomiska utvecklingen har under året präglats av en gradvis stabilisering efter en period av lågkonjunktur. Inflation och räntor har börjat sjunka, men nivåerna är fortsatt högre än under tidigare år, vilket dämpar hushållens konsumtion och företagens investeringar. Bygg- och fastighetssektorn har haft en svag utveckling, medan arbetsmarknaden sammantaget visat relativ motståndskraft.

Kommunal påverkan och lokal utveckling

Upplands Väsby kommun har i huvudsak påverkats i linje med den nationella utvecklingen. Kommunens ekonomi påverkas av ökade kostnader inom välfärden, demografiska förändringar samt ett fortsatt högt investeringsbehov inom bland annat bostäder, infrastruktur och beredskap. Samtidigt har kommunens strategiska läge i Stockholmsregionen och ett relativt stabilt näringsliv bidragit till viss motståndskraft. Ekonomisk återhållsamhet, effektiviseringar och tydliga prioriteringar har varit vägledande för verksamhetsplanering och resursfördelning.

Samlad framåtblick

Sammantaget visar året på ett nytt normalläge där geopolitisk osäkerhet, säkerhetspolitiska spänningar och ekonomisk försiktighet utgör bestående förutsättningar. Säkerhet, beredskap och långsiktig ekonomisk hållbarhet är centrala utmaningar för den offentliga sektorn. På längre sikt finns förutsättningar för ökad stabilitet genom stärkt internationellt samarbete, ett mer robust totalförsvar och en successiv ekonomisk återhämtning. Utvecklingen är dock i hög grad beroende av internationella omvärldshändelser och det fortsatta geopolitiska läget.

3.10.1 Kommunsektorns ekonomi

Sammanfattande bedömning

Kommunsektorn går mot några ekonomiskt utmanande år med begränsat utrymme för nya satsningar. Fokus ligger på ekonomisk balans, kärnverksamhet och långsiktig hållbarhet. Återhämtning är möjlig, men den blir sannolikt långsam och ojämn mellan olika kommuner, beroende på befolkningsutveckling, näringsliv och lokala förutsättningar.

Kommunsektorns ekonomiska utveckling framöver präglas av ansträngda förutsättningar på kort sikt och en försiktig stabilisering på medellång sikt, men med fortsatt strukturella utmaningar.

Kort sikt (1–2 år)

Kommunerna står inför ett pressat ekonomiskt läge. Kostnadsökningar till följd av inflation, höga räntor och ökade pensionskostnader har snabbt försvagat resultaten. Samtidigt utvecklas skatteunderlaget svagt i lågkonjunkturen, när sysselsättning och reallöner ökar långsamt. Många kommuner behöver därför prioritera hårdare, bromsa investeringar och vidta effektiviseringsåtgärder för att klara balanskravet.

Medellång sikt (3–5 år)

När konjunkturen gradvis förbättras väntas skatteintäkterna öka i snabbare takt, vilket ger viss lättnad. Kostnadstrycket bedöms dock bestå, bland annat på grund av demografiska förändringar med fler äldre och barn i skolålder, samt fortsatt höga behov inom vård, omsorg och utbildning. Statsbidrag och statliga reformer blir avgörande för hur stort handlingsutrymme kommunerna får.

Lång sikt

På längre sikt är kommunsektorns ekonomi beroende av strukturella anpassningar. Effektivare arbetsätt, digitalisering, kompetensförsörjning och samverkan mellan kommuner väntas bli allt viktigare. Utan ökade statsbidrag eller förändringar i ansvarsfördelning mellan stat och kommun riskerar gapet mellan intäkter och kostnader att bestå.

Sammanfattande bedömning

Kommunsektorn går mot några ekonomiskt utmanande år med begränsat utrymme för nya satsningar. Fokus ligger på ekonomisk balans, kärnverksamhet och långsiktig hållbarhet. Återhämtning är möjlig, men den blir sannolikt långsam och ojämn mellan olika kommuner, beroende på befolkningsutveckling, näringsliv och lokala förutsättningar.

3.10.2 Upplands Väsby kommuns ekonomi

Kommunen har under flera år haft stabila ekonomiska resultat, en god soliditet i jämförelse med andra kommuner samt en relativt låg låneskuld. I flerårsplanen för 2026–2028 har resultatmålet tillfälligt justerats till 2 procent för att hantera ökade kostnader till följd av inflation, räntor, pensioner samt prioriterade politiska satsningar.

Under den efterföljande planperioden bedöms resultatnivån åter nå och överstiga det långsiktiga målet om 2,5 procent. Att upprätthålla detta mål är avgörande för att finansiera investeringar och verksamhetsutveckling kopplat till kommunens tillväxt, samtidigt som den finansiella stabiliteten värnas. Även om inflationen bedöms ha stabiliserats kvarstår ekonomiska utmaningar, såsom ökad arbetslöshet och fortsatt höga kostnader, vilket ställer krav på effektiv verksamhetsutveckling och ansvarsfull ekonomisk styrning.

Skatteunderlag

Om kommunen ökar antalet invånare ökar även skatteintäkterna. Därför är det viktigt att bostadsbyggandet får fart igen för att inflyttningen till kommunen ska kunna öka. Prognosen för skatteintäkterna inklusive utjämning och fastighetsavgiften beräknas öka, ifall antalet invånare ökar utifrån prognos, med cirka 167,5 mkr mellan 2025 och 2026, med 153,4 mkr mellan 2026 och 2027, med 152,6 mkr mellan 2027 och 2028 samt med 167,2 mkr mellan 2028 och 2029.

Att skatteintäkterna ökar är en förutsättning för att kompensera verksamheterna för pris- och löneökningar. En ökning med 1 procentens kompensation innebär en ökad kommunersättning för verksamheterna med cirka 35,3 mkr.

Löneökningar

Prognoserna för 2026–2029 visar på en stabil men något avtagande löneutveckling i Sverige. Nominella löner väntas öka med cirka 3–4 procent per år, med högst ökning runt 2026 och därefter en gradvis avmattning. Samtidigt bedöms inflationen vara lägre och mer stabil, vilket innebär fortsatt positiva reallöneökningar och stärkt köpkraft.

För Upplands Väsby kommun innebär detta att löne- och prisutvecklingen planeras utifrån SKR:s prognos (december 2025). SKR bedömer att prisförändringarna inom kommunal sektor uppgår till 2,8 procent 2026, 3,0 procent 2027, 3,9 procent 2028 och 3,0 procent 2029. Kommunen har utgått från dessa nivåer i sin löne- och prisuppräkningsplanering.

Arbetslösheten

I Upplands Väsby kommun har arbetslösheten de senaste åren legat något över riksgenomsnittet. Även om det saknas långsiktiga, offentliga prognoser specifikt för kommunen, bedöms utvecklingen i huvudsak följa den regionala och nationella trenden. Det innebär att arbetslösheten sannolikt minskar gradvis även lokalt under de kommande fyra åren, men att nivån fortsatt kan vara något högre än rikssnittet. Detta hänger samman med kommunens befolkningssammansättning, pendlingsmönster och utmaningar kopplade till långtidsarbetslöshet och kompetensmatchning.

Kompetensförsörjning

För att öka medborgarnyttan och säkra kompetensförsörjningen behöver Upplands Väsby kommun förbättra samarbetet mellan ledare och medarbetare genom utvecklande ledarskap och medarbetarskap. Ett utvecklande ledarskap fokuserar på att ledare ska vara förebilder och inspirera medarbetare, medan medarbetarna tar ansvar för sin egen utveckling och bidrar till organisationens mål. Detta skapar en positiv arbetsmiljö som främjar lärande och utveckling.

För en hållbar arbetsmiljö behöver kommunen också anpassa arbetsvillkoren för äldre medarbetare och använda AI-teknik för att effektivisera arbetsuppgifter och frigöra tid för mänsklig kompetens.

Välfärdsbrott

Risken för välfärdsbrott kommer inte att minska av sig själv i Upplands Väsby kommun de kommande åren. Bedömningen är att nivån kan ligga kvar eller öka något, bland annat till följd av ekonomisk osäkerhet och ökat tryck på välfärdssystemen.

Samtidigt stärks kommunens möjligheter att förebygga och upptäcka oegentligheter genom mer systematiska kontroller, förbättrade arbetsätt, tydligare krav i upphandlingar samt ökad samverkan med andra myndigheter. Detta kan innebära att fler fall upptäcks på kort sikt, men bidrar på längre sikt till att minska riskerna och begränsa de ekonomiska konsekvenserna.

3.11 Intern kontroll och revision

3.11.1 Intern kontroll

Kommunallagen (KL 6 kap. 6 §) ställer krav på att varje nämnd och styrelse ska ha en tillräcklig intern kontroll i sin verksamhet. Den interna kontrollen är tillräcklig när den förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister. Med intern kontroll avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och styrdokument. Intern kontroll bidrar också till att minska risk för förluster, bedrägerier, misstankar och andra skador.

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för att skapa förutsättningar och ramverk för en god intern kontroll i kommunen. Nämnderna har det yttersta ansvaret för att det inom sina respektive ansvarsområden finns organisation och arbetssätt som säkerställer en god intern kontroll samt att den genomförs i enlighet med kommunens gemensamma rutiner. Risker ska identifieras, kategoriseras och analyseras, prioriteras och åtgärdas utifrån gemensamma riskområden. Det förekommer även centralt identifierade risker och kontrollmoment som ska beaktas av alla verksamheter. Nämnderna beslutar årligen om en internkontrollplan. Planen ska följas upp av berörda verksamheter och resultatet ska rapporteras till respektive nämnd.

Samtliga nämnder har identifierat och analyserat risker inom de gemensamma riskområdena förtroendeskadligt, hälsa och arbetsmiljö, ekonomi och säkerhet, samt kompletterat valda risker med kontrollmoment.

Större avvikelser har under tertial tre identifierats kopplat till ekonomisk redovisning. Avvikelser och vidtagna åtgärd redovisas i respektive nämnds verksamhetsberättelse.

3.11.2 Intern och extern revision

Kommunrevision

Från revisionsplanen för 2025 har följande revisionsrapporter inkommit:

- **Granskning av kultur- och fritidsverksamhet.** Revisorernas sammantagna bedömning är att nämnden delvis har säkerställt en ändamålsenlig organisation i linje med kommunfullmäktiges mål och uppdrag. Det finns förbättringsmöjligheter genom att stärka analyser och underlag som ligger till grund för mål och uppdrag, samt utvärdera organisationens olika delar i relation till uppsatta mål och uppdrag för att kunna bedöma dess ändamålsenlighet.
- **Förstudie avseende missbruksvården.** Förstudien har varit inriktad på att ge en översiktlig bild och syftat till att utgöra ett kunskapsunderlag för revisorerna i det fortsatta granskningsarbetet.

Granskning av styrning och kontroll av VA-underhåll. Revisorernas sammantagna bedömning är att kommunstyrelsen i stort har en tillfredsställande styrning och intern kontroll avseende underhållsbehovet i VA-ledningsnätet, men att uppföljningen kan förbättras.

Granskning av internkontroll kopplat till finansiell redovisning. Revisorerna har i sin granskning inte noterat några väsentliga brister. Det finns dock förbättringsområden där kommunen bör överväga att stärka den interna kontrollen inom områdena investeringar, inköp, löner, intäkter samt IT- processen.

Granskning av kommunstyrelsen och dess utskott samt valnämnden. Revisorernas sammanfattande bedömning avseende kommunstyrelsen och dess utskott är att det finns en otydlighet i roller och ansvar mellan kommunstyrelsen och ett av dess utskott, teknik- och fastighetsutskottet. Kommunstyrelsen har ansvar för verksamhet man saknar budget för, samtidigt som utskottet har budget för verksamhet man formellt saknar ansvar för. Denna diskrepans mellan ansvar och budget/verksamhet bedöms både missvisande och formellt felaktig. Den bedöms också påverka möjligheten att följa upp och utkräva ansvar. Avseende relationen valnämnden och kommunstyrelsen är revisorernas sammanfattande bedömning att det här finns en sammanblandning av roller och ansvar mellan dessa två nämnder. Kommunstyrelsen och valnämnden ska svara på rapporten senast den 20 april 2026.

Ytterligare en fördjupad granskning har genomförts och kommunstyrelsen inväntar revisionsrapporten:

- Granskning av kommunens krisberedskap.

Extern miljörevision

En extern miljörevision enligt ISO 14001:2015 genomfördes i mars 2025 med gott resultat och rekommendation om omcertifiering. Syftet var att säkerställa att kommunen bibehåller sitt certifikat och att kommunens miljöledningssystem underhålls, uppdateras och är effektivt för att möta verksamhetens mål. Revisorerna besökte 19 verksamheter och noterade att kommunen har hög ambition i sitt klimat- och miljöarbete och att miljöarbetet genomsyrar hela organisationen. Fyra mindre allvarliga avvikelser iakttogs av revisorerna och åtgärdsplan för samtliga dessa är redovisad.

Intern revision

Av 15 planerade internrevisioner för 2025 har 11 genomförts, vilket resulterade i 35 avvikelser och 31 förbättringsförslag. Avvikelsena hanteras enligt rutin och rör främst bristande kunskap om bindande krav, såsom miljöbalken, Lagportalen eller kommunens styrande dokument inom miljöområdet. Även bristande dokumentation kring kemikalier och arbetet med miljömål är vanligt. Flest förbättringsförslag rör brandskydd och miljöorganisationen.

3.12 God ekonomisk hushållning

3.12.1 Sammantagen bedömning av god ekonomisk hushållning

Fullmäktige ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för kommunen. För verksamheten ska anges mål och riktlinjer och för ekonomin ska anges de finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. Kommunen har beskrivit och beslutat om sina mål för ekonomin och för verksamheten i flerårsplanen 2025–2027.

Kommunen når sina finansiella mål 2025 och resultat uppgår till 71,3 miljoner kronor, vilket är 43,2 miljoner kronor bättre än resultatmålet på 28,1 miljoner kronor. Kommunen står inför stora utmaningar kommande år och räknar med att det uppsatta långsiktiga resultatmålet på 2,5 procent kommer bli svårt att uppnås. Även om resultatmålet kommer vara lägre några år framöver, redovisar kommunen i sin långsiktiga ekonomiska planering ett positivt resultat kommande år.

Under år 2024 har kommunen anpassat redovisningen av leasing- och hyresavtal i enlighet med RKR R5. Det innebar en viss justering av posterna i balansräkningen vilket i sin tur kom att leda till att soliditetsmättet sjönk. En mer utförlig beskrivning av förändrat soliditetsmått görs i kapitel 5.1. Med utgångspunkt från det nya soliditetsmättet, som är cirka 5 procentenheter lägre än de äldre, minskar soliditeten och hamnar på 24 procent. Det långsiktiga målet är 30 procent. Med hänsyn taget till den nya beräkningen skulle det långsiktiga målet hamna på 25 procent. I jämförelse med kommunkollektivet ligger Upplands Väsby kommun över snittet. Låneskulden är fortsatt relativt låg i jämförelse med andra kommuner. Kommunen har i jämförelse med riket även en god effektivitet. Vid en jämförelse av standardkostnader, förväntad kostnad vid en genomsnittlig ambitions och effektivitetsnivå, ligger Upplands Väsby's kostnader med mycket god marginal under riksnivån.

Av kommunfullmäktiges sju mål bedöms två vara uppfyllda och fem delvis uppfyllda. Status bygger på en samlad bedömning av fullmäktigeuppdrag, nämndernas mål och handlingsplaner samt nyckeltal. Av 26 uppdrag från kommunfullmäktige bedöms 21 uppdrag avslutas eller fortlöpa enligt plan. Fyra uppdrag har mindre avvikelser och ett uppdrag har inte statusbedömts på grund av ändrade förutsättningar.

Sammanfattningsvis bedöms Upplands Väsby ha en god ekonomisk hushållning.

3.12.2 Måluppfyllelse fullmäktiges mål och uppdrag

Bedömning av måluppfyllelse

Målens status bygger på en samlad bedömning av fullmäktigeuppdrag, nämndernas mål och handlingsplaner samt nyckeltal.

Grön status: Målet bedöms som uppfyllt vid årets slut

Gul status: Målet bedöms som delvis uppfyllt vid årets slut

Röd status: Målet bedöms som ej uppfyllt vid årets slut

Kommunfullmäktiges mål	
Kommunen har en stark och långsiktigt hållbar ekonomi	◆
Utveckla kvaliteten på tjänster för medborgare i Upplands Väsby	◆
Upplands Väsby barn får rätt stöd och elever når sin fulla potential med fullständiga betyg	◆
Kommunen erbjuder vård, omsorg och stöd som utgår från medborgarens behov och förutsättningar	●
Upplands Väsby har ett gott näringslivsklimat och en inkluderande arbetsmarknad som gynnar lokal tillväxt	◆
Upplands Väsby är en trygg, tillgänglig och hållbar kommun	◆
Kommunen är en attraktiv arbetsgivare och en attraktiv arbetsplats	●

3.12.2.1 Kommunen har en stark och långsiktigt hållbar ekonomi

Beskrivning

Långsiktig ekonomisk hållbarhet ska råda i hela kommunkoncernen och verksamheterna bedrivs både ändamålsenligt och kostnadseffektivt. Kommunallagen ställer krav på att kommuner ska ha god ekonomisk hushållning, vilket innebär att resultatet ska vara tillräckligt högt så att ekonomin stärks över en längre period.

Upplands Väsby har en välskött ekonomi med goda resultat under ett antal år, en god soliditet och en relativt låg låneskuld. I ljuset av den starka finansiella ställningen kommer flerårsplanen 2026–2028 medföra en lägre resultatnivå i snitt och hamna på cirka 2 procent. År 2027 kommer kommunen upp till resultatmålet 2,5 procent (2,8 procent). Verksamhetskostnaderna har under de senaste åren drivits upp utifrån hög inflation och ökade räntor.

Det är viktigt att kommunens resultatmål på 2,5 procent upprätthålls på sikt för att klara finansiering av ökade investeringar och driftskostnader kopplat till den planerade samhällsutvecklingen, utan att låneskulden ökar för mycket. I snabbt växande kommuner behöver resultatmålet sättas högre än i andra kommuner. Resultatmålet är även en förutsättning för att klara snabba förändringar i samhällsekonomin.

Flerårsplanen 2026–2028 bygger på antagandet att inflation och räntenivå är stabila vid ingången av 2025. Samtidigt innebär en förväntad ökning av arbetslösheten och fortsatt höga prisnivåer ett minskat ekonomiskt utrymme mellan verksamhetens kostnader och skatteintäkterna. Ett minskat byggande kan dessutom leda till lägre inflyttning och därmed lägre skatteintäkter och bidrag. Detta ställer ökade krav på verksamhetsutveckling för att säkerställa god ekonomisk hushållning.

Bedömning av måluppfyllelse



Kommunens resultat uppgår till 71,3 miljoner kronor att jämföras med budgeterat resultat 28,1 miljoner kronor. Det innebär att resultatmålet på 0,8 procent kommer uppnås.

Nämndernas verksamheter förväntas sammantaget lämna ett överskott med 1 miljoner kronor inklusive avkastningskrav och finansieringen förväntas lämna ett överskott om 68,5 miljoner kronor.

Soliditeten är ett mått på kommunens betalningsförmåga på lång sikt (eget kapital/tillgångar). Kan också ses som hur stor andel av våra tillgångar som inte motsvaras av skulder. Så länge kommunen har tillräcklig lönsamhet och det egna kapitalet växer, ett positivt resultat, i förhållande till skulderna så förbättras soliditeten.

Soliditeten är fortsatt förhållande vis hög och hamnar på 24 procent inklusive pensionsförpliktelse. Att inte soliditeten är högre beror på nya redovisningsprinciper där långa hyreskontrakt betraktas som tillgångar och där långfristiga skulder ökar med motsvarande belopp. Med den gamla beräkningen skulle soliditeten hamna på cirka 28 procent, se kapitel 5.1.

Kommunen har i jämförelse med riket en god effektivitet. Vid en jämförelse av standardkostnader, förväntad kostnad vid en genomsnittlig ambitions och effektivitetsnivå, ligger Upplands Väsby kostnader med god marginal under riksnivån.

Mot bakgrund av att ett uppdrag har mindre avvikelser, flera nämndmål inte är uppfyllda och nyckeltal som ligger till grund för målbedömning inte når den önskade målnivå bedöms målet som delvis uppfyllt.

Uppdrag
<p> Enligt plan Persontransporter (KS, UBN, ON) Utred förutsättningar och ta fram en genomförandeplan för att etablera persontransporter i egen regi med tydliga krav på kvalitet och kostnadseffektivitet.</p> <p>Kommentar</p> <p>Projektet har genomfört en utredning och lämnat en slutrapport som föreslår att kommunen från 2027 startar persontransporter i egen regi. Kommunstyrelsen fattade i september beslut om att påbörja arbetet med att etablera en organisation inom kontoret för samhällsbyggnad, och medel finns avsatta i flerårsplanen 2026–2028. 2025-01-01 2025-12-31</p>
<p> Mindre avvikelser Utreda ny upphandlingsform (KS, KSTFU) Utred nya upphandlingsformer i syfte att skapa besparingar och kvalitet samt att undvika att projekt fördras.</p> <p>Kommentar</p> <p>Utredningen av nya upphandlingsformer har inte genomförts enligt plan 2025. Kontoret för samhällsbyggnad har dock under året haft möjlighet till mer aktiv projektledning, vilket har lett till lägre kostnader än budgeterat i ett antal projekt. Kontoret har också inlett planering för upphandling genom samverkansentreprenad i två större projekt (simhallen och Runbyskolan). Samverkansentreprenad är en upphandlingsform som kontoret tidigare inte har använt. Även om utredningen inte har genomförts har intentionen med utredningen därmed uppfyllts.</p>

Uppdrag
2025-01-01 2025-12-31

3.12.2.2 Utveckla kvaliteten på tjänster för medborgare i Upplands Väsby

Beskrivning

Natur, kultur och konst har stor betydelse för en kommuns attraktionskraft och identitet, för människors hälsa och välbefinnande samt utgör grund för en socialt hållbar utveckling. Upplands Väsbybys invånare ska på ett lättillgängligt sätt erbjudas möjlighet till en aktiv fritid i natur. Grönområden ska bibehållas och utvecklas, och badplatser underhållas och utvecklas. Fler mötesplatser för kultur ska skapas för unga såväl som för äldre, och konst i offentliga utrymmen ska lyftas fram. Kommunens inriktning är att höja kvaliteten på fler tjänster för att göra Upplands Väsby till en attraktiv kommun.

I en föränderlig omvärld med förändrade krav och förväntningar från Väsbyborna ska kommunen ha en god handlingsberedskap och omställningsförmåga. Kommunen ska bidra till att göra vardagen enkel för de som bor i, verkar i och besöker Upplands Väsby. Väsbyborna ska uppleva att kontakten med kommunen och dess tjänster är tillgängliga och säkra. Utveckling av kommunens tjänster utgår från invånarens perspektiv och sker i dialog med medborgarna.

Det offentliga rummet påverkar invånarnas upplevelse av trivsel och trygghet. Upplands Väsbybys offentliga rum ska vara rena, trygga och snygga. Detta som en del av kommunens fokus på ökad social hållbarhet. Kommunen ska förnya satsningarna på städning, reparationer av sådant som är trasigt i den yttre miljön samt klottersanering i samverkan med andra fastighetsägare och aktörer.

Bedömning av måluppfyllelse








Samtliga uppdrag är antingen slutförda eller pågår enligt plan, alternativt med mindre avvikelser. Samtliga nämndmål bedöms vara helt eller delvis uppfyllda.

Flera insatser har under året genomförts för att utveckla kommunens verksamheter och för att göra Upplands Väsby till en ännu bättre plats att bo och leva i.

Enligt preliminära uppgifter från kommunens invånarregister uppgick antalet invånare till 50 476 personer per 31 december 2025. Det innebär att kommunen växt med 153 personer vilket kan jämföras med den prognostiserade ökningen om 472 personer för hela året 2025. Totalt 177 bostäder har färdigställts, varav 168 är i flerbostadshus och 9 i enbostadshus.

Mot bakgrund av att det förekommer uppdrag med mindre avvikelser och flera nämndmål inte är helt uppfyllda bedöms målet som delvis uppfyllt.

Uppdrag
<p> Mindre avvikelser Samnyttjande av kommunens lokaler (KS, UBN, KFN) Utred och genomför samnyttjande av lokaler för utbildning samt för kultur och fritid. Uppdraget inkluderar även översyn av lokalernas tillgänglighet för övrig verksamhet, allmänhet och föreningar.</p>
Kommentar

<p>Uppdrag</p>
<p>Utredningen, som omfattat både kulturskolans behov av tillgång till skollokaler och möjligheten att öka tillgängligheten till kommunens lokaler för föreningar och allmänhet, är färdig och beslutades av kommunstyrelsen i september. Förslag har tagits fram på skolmatsalar som kan hyras ut, där behov av vissa tekniska och verksamhetsmässiga anpassningar har identifierats. Under hösten har arbete pågått med att tydliggöra ansvarsfördelning, hyror, rutiner samt övriga förutsättningar för uthyrning. Genomförandet fortsätter under 2026, med planerad start för uthyrning i mars.</p> <p>2024-01-01 2025-06-30</p>
<p> Enligt plan Ansvarsfull lösning för inomhusbad och simundervisning (KS, KSTFU, KFN)</p> <p>Stora delar Vilundabadet har nått sin tekniska livslängd tidigare än förutsett och kan på sikt inte drivas vidare utan omfattande renovering. Utredningar under 2023 och 2024 visar på ett antal olika möjligheter att på kort och längre sikt säkerställa Väsbybornas tillgång till en anläggning för bad och simundervisning. Under 2024 ska beslut fattas om en ekonomiskt ansvarsfull inriktning för en lösning under planperioden 2025–2027.</p> <p>Kommentar</p> <p>I mars 2025 beslutade kommunstyrelsen att bygga en ny simhall i Vilundaparken. Den nya anläggningen får samma funktioner som dagens bad men uppgraderas och anpassas för nuvarande besöksnivåer och gällande regelverk. Investeringsmedel beslutades i flerårsplanen 2026–2028, och färdigställandet beräknas till hösten 2029.</p> <p>2024-01-01 2026-12-31</p>
<p> Mindre avvikelser Iordningsställande av spontanidrottsytor (KFN, KSTFU)</p> <p>Iordningsställande av vissa spontanidrottsytor, starta med Apoteksskogen, vid Holmvägen.</p> <p>Kommentar</p> <p>Iordningsställande av spontanaktivitetsytan vid Apoteksskogen, där en ny streetbasketplan ska anläggas, har pågått under året men tidsplanen är något förskjutet. Arbetet är planerat att färdigställas innan sommaren 2026. En plan för utveckling av spontanaktivitetsytor kommande år har tagits fram.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p> Enligt plan Bibliotek på Centralvägen (KS, KFN, VH)</p> <p>Flytta nuvarande huvudbibliotek och inrätta detta på platsen där medborgarhuset tidigare stod. Väsbyhem och kommunen ska i samråd arbeta för att ny detaljplan för Nya Elis park antas, innehållande bostäder och verksamhetslokaler för bland annat ett bibliotek. Fram till att byggnationen startar ska platsen aktiveras och levandegöras med fokus på att skapa en trygg och trivsamt plats för Väsbyborna.</p> <p>Kommentar</p> <p>Under året har arbete pågått med att ta fram ett förslag till detaljplan. Samråd genomfördes mellan den 12 maj och 16 juni, med ett offentligt samrådsmöte den 2 juni på biblioteket. Det slutgiltiga förslaget planeras fastställas under mitten av 2026.</p> <p>2025-01-01 2028-12-31</p>
<p> Enligt plan Fortsatt utveckling av stationsområdet (KS)</p> <p>Efter att detaljplanen för Östra Runby med Väsby stationsområde antagits ska en genomförandeplan för det fortsatta arbetet antas.</p>

Uppdrag
Kommentar
<p>I juni minoritetsåterremitterade kommunfullmäktige ett förslag till detaljplan, medan avtal med Trafikverket och Trafikförvaltningen beslutades enligt förslag. I december fattade kommunfullmäktige ett enigt beslut om en ny inriktning för utvecklingen av stationsområdet. Den nya inriktningen omfattar bland annat en mer kostnadseffektiv bussterminal på östra sidan samt bevarade grönområden på västra sidan om järnvägen. En process för att justera den nuvarande detaljplanen har inletts och beräknas pågå i cirka två till tre år.</p> <p>2025-01-01 2026-12-31</p>

3.12.2.3 Upplands Väsby barn får rätt stöd och elever når sin fulla potential med fullständiga betyg

Beskrivning

Alla barn i Upplands Väsby kommun ska nå sin fulla potential med minst godkända betyg. Kommunen ska värna barns rätt till en god utbildning med tillgång till bra läromedel och ett gott stöd av engagerade pedagoger. Lärare och skolledare ska ha rätt förutsättningar att utföra sitt viktiga arbete och utvecklas i sina yrken. Upplands Väsby ska vara en attraktiv och hållbar skolkommun att arbeta i och fortsätta utveckla det goda samarbetet mellan de olika huvudmännen.

Utifrån kommunens förutsättningar är det kompensatoriska uppdraget en av de viktigaste framgångsfaktorerna. För att ta nästa kliv vill vi fortsätta satsningar inom områden som elevhälsa, språkutveckling, kunskapsresultat, hållbarhet, trygghet och lokalplanering. Detta behöver ske utifrån de lokala förutsättningarna för att ge maximal effekt och arbetet ska ta avstamp nära våra barn och elever.

Skolorna i Upplands Väsby ska ha stort fokus på elevernas måluppfyllelse inklusive behörighet till gymnasiet. En viktig målsättning är att skapa likvärdiga grundförutsättningar för alla elevers möjlighet att klara målen. För det krävs fortsatta satsningar på det kompensatoriska uppdraget samt ytterligare förstärkt elevhälsa med bland annat fler speciallärare som ska jobba med särskilt stöd och mindre undervisningsgrupper.

För att säkerställa möjligheterna till en trygg uppväxt i Väsby ska det förebyggande arbetet riktat mot barn och unga stärkas. Skolan är en förutsättning för en trygg uppväxt. Tiden mellan skola, fritid och hem ska fyllas, kvalitet och tillgång till fritidsgårdar stärkas och stödet till föräldrar och familjer utvecklas. Barn och ungas möjligheter till en meningsfull fritid ska utvecklas.

Bedömning av måluppfyllelse



Samtliga uppdrag är slutförda enligt plan. Samtliga nämndmål bedöms vara helt eller delvis uppfyllda.

Kulturgarantin har införts enligt plan och den första kulturgarantiaktiviteten vid Gunnes gård genomfördes under hösten.

De kommunala förskolorna upplever att det finns fler barn i behov av stöd än tidigare och ställs inför utmaningar för att kunna tillgodose alla barns rätt till individuellt stöd. Detta påverkas framförallt av de stora barngrupperna som ligger över riksnittet i antal. Kunskapsresultaten i de kommunala skolorna har en fortsatt positiv trend. Det fokus som skolorna haft under de senaste åren

på läsning och på ett språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt har börjat ge effekt på resultaten. I jämförelse med riket har Väsby kommunala skolor bättre meritvärden, medan det är marginellt sämre än i Storstockholmsregionen. Starkt bidragande till det totala resultatet är den positiva utvecklingen på Väsby skola, men även en positiv utveckling på Grimstaskolan bidrar.

Andel elever som uppnått gymnasieexamen fortfarande är låg. Väsby nya gymnasium har under de senaste åren mött utmaningar på grund av en hög andel elever med relativt låga antagningspoäng och därmed även lägre förkunskaper, men även att en stor andel elever antas till något av de fyra introduktionsprogrammen.

Under året har arbetet inom det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar mellan 16–19 år (KAA) vidareutvecklats med ett tydligare fokus på uppföljning, individanpassat stöd och långsiktig etablering i studier eller praktik i nära samarbete med Arbetsmarknadsenheten. Fler ungdomar än tidigare deltar nu i strukturerade insatser i form av studier eller praktik, vilket har bidragit till att fler befinner sig i en aktiv och meningsfull sysselsättning.

Mot bakgrund av att flera nämndmål inte är helt uppfyllda bedöms målet som delvis uppfyllt.

Uppdrag
<p>✔ Enligt plan Kulturgaranti för barn och unga (UBN, KFN) Utred och inför en kulturgaranti som innebär att alla elever i ett antal utvalda årskurser garanteras en kulturupplevelse via skolan varje år. Det kan innebära föreställningar i kommunens scenrum, besök på Gunnes gård eller workshops hos kulturskolan.</p> <p>Kommentar</p> <p>Under hösten arrangerades den första aktiviteten inom kulturgarantin för mellanstadiet, vilket var järnåldersliv vid Gunnes gård för årskurs 4. Samtliga 28 klasser i årskurs 4, i både kommunala skolor och friskolor från Upplands Väsby, deltog. Programpunkt för årskurs 2 är planerad att genomföras under våren 2026 i samarbete med kulturskolan. I aktiviteten ingår konsert i scenrummet och prova-på-verksamhet med instrument. För årskurs 7 planeras en föreställning i scenrummet under våren 2026.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p>✔ Enligt plan Säkra hämta/lämna-zoner vid skolor (KSTFU) Skapa säkra lösningar för att hämta och lämna barn vid kommunens samtliga skolor där det idag saknas.</p> <p>Kommentar</p> <p>Åtgärder för att säkerställa trygga hämta- och lämna platser har identifierats, genomförts och dokumenterats tillsammans med skolorna.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p>✔ Enligt plan Renovera skolgård och lektytor (KSTFU) Utveckla skolgård och lektytor vid kommunala skolor, börja med Breddensskolan och Runbyskolan.</p> <p>Kommentar</p> <p>Breddenskolans skolgård och Runbyskolans skolgård ska rutas upp och ska vara klara att tas i bruk under augusti 2026.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>

3.12.2.4 Kommunen erbjuder vård, omsorg och stöd som utgår från medborgarens behov och förutsättningar

Beskrivning

Omsorgen för Väsbyborna ska hålla en hög standard och god kvalitet med möjligheten att bo hemma med rätt stöd och omsorg eller i ett särskilt omsorgsboende. En trygg och utvecklande omsorg för personer med funktionsnedsättning och inom socialpsykiatri ska säkerställas och arbetet med kvalitetshöjande åtgärder, med individens behov och förutsättningar i centrum, fortsätter. Alla Väsbyns äldre och personer i behov av omsorg inom ramen för LSS förtjänar en trygg tillvaro präglad av goda levnadsförhållanden, hög livskvalitet, självbestämmande och trygghet.

Det är viktigt med kvalitet för den enskilde och att det finns mångfald och valfrihet i utbudet. Det betyder fler möjligheter för både omsorgstagare, anhöriga och anställda, oavsett om omsorgsverksamheten bedrivs av kommunen eller fristående aktör.

Bedömning av måluppfyllelse





Samtliga uppdrag är slutförda enligt plan. Samtliga nämndmål bedöms vara helt eller delvis uppfyllda.

Insatser för att utveckla kommunens vård, omsorg och stöd har genomförts inom flera verksamheter. Bland annat har det genomförts kompetenshöjande insatser och kvalitetshöjande aktiviteter inom omsorgsnämndens ansvarsområden. Samtliga kommunala äldreboenden har blivit Silviahems-certifierade inom demenssjukdom. Inom funktionsnedsättningsområdet har utbildningar bl.a. genomförts avseende att arbeta säkert med läkemedel, basala hygienrutiner, förflyttning och utbildningar i bemötande och hantering av hot och våld. Vidare har insatser genomförts för att öka personalens förmåga att möta personer med psykisk ohälsa, samsjuklighet och demens.

Samverkansmöjligheter för målgruppen funktionsnedsatta har förbättrats genom att föreningar ges möjlighet att söka föreningsbidrag för verksamhet för personer med funktionsnedsättning. Samverkansmodellen SSPF (Skola Socialtjänst Polis Fritid) för att motverka insocialisering till kriminalitet fortsätter att implementeras enligt plan. Sedan årsskiftet erbjuds insatser för personer som vill lämna kriminell livsstil.

Mot bakgrund av att samtliga uppdrag är slutförda enligt plan och flertalet nämndmål är helt uppfyllda bedöms målet som helt uppfyllt.

Uppdrag
<p> Enligt plan Utvärdera funktionen äldreombudsman/äldrelots (KS, ON)</p> <p>Den införda funktionen äldrelots utvärderas för att kunna ta ställning till det eventuella behovet av en äldreombudsman.</p> <p>Kommentar</p> <p>Utvärderingen, som presenterades för omsorgsnämnden i februari, visade att funktionen äldrelots ger möjlighet till riktat stöd för äldre utöver befintliga insatser inom kommunen och civilsamhället. Äldrelotsen är tillgänglig under kommunens öppettider och på flera språk, och uppdraget har utvecklats över tid med stärkt utåtriktat arbete och möjlighet till löpande anpassningar utifrån behov. Pensionärsorganisationerna upplever att äldrelotsen är känd hos deras medlemmar, ger bra stöd och bemötande, och den samlade bedömningen är att funktionen tillgodoser</p>

Uppdrag
målgruppens behov. 2025-01-01 2025-06-30
<p> Enligt plan Införande av kommunal hemtjänst (ON) Starta kommunal hemtjänst och gör den valbar för kommunens hemtjänstbrukare.</p> <p>Kommentar</p> <p>Den kommunala hemtjänsten startade enligt lag om valfrihetssystem (LOV) i mitten på januari och ingår sedan oktober i kommunens valfrihetssystem enligt lag om offentlig upphandling (LOU). Verksamheten hade i augusti runt 90 brukare med 2000 hemtjänststimmar och under hösten ökade brukarunderlaget kraftigt varje vecka. Från och med oktober har enheten tilldelas fler brukare med en ökning till 142 brukare med 4000 hemtjänststimmar per månad och ersättningen har höjts i samband med övergången till LOU. Hemtjänsten uppvisar i december ett positivt resultat som dels beror på det uppstartsbidrag som enheten fått och dels på att enheten stadigt under hösten ökat sina egna intäkter i verksamheten vilka ej var budgeterade. Den höjda ersättningen och de högre volymerna ökar möjligheten för en ekonomi i balans.</p> <p>2025-01-01 2025-06-30</p>

3.12.2.5 Upplands Väsby har ett gott näringslivsklimat och en inkluderande arbetsmarknad som gynnar lokal tillväxt

Beskrivning

Upplands Väsby kommun har en långsiktig ambition att värna och uppmuntra företagande. Detta arbete ska fortsätta genom etablerade satsningar som både främjar nyföretagande och stödjer företag att utvecklas och växa. Upplands Väsby tar ställning för ett välfungerande företagsklimat med rättvis konkurrens.

Möjligheten att både bo och arbeta i Upplands Väsby ökar kommunens attraktivitet, minskar pendlingen och ger ett hållbart samhälle ur flera aspekter. För att bibehålla god kompetensförsörjning ska flera vägar till utbildning fortsätta att stärkas för att göra det enkelt för Väsbyborna att utbilda sig och utvecklas.

En ökad samverkan mellan samhällets aktörer behövs för att motverka brott och otrygghet som riskerar att hämma företagans tillväxt- och utvecklingsmöjligheter.

Bedömning av måluppfyllelse





Samtliga uppdrag är slutförda enligt plan. Samtliga nämndmål bedöms vara helt eller delvis uppfyllda.

En viktig satsning har varit Upplands Väsby's hållbarhetsavtal för kommunens näringsliv, som lanserades i maj. Som en del av satsningen leder kommunens samarbetspartner Väsby Promotion ett hållbarhetsnätverk i syfte att stärka samverkan och driva konkreta insatser inom gemensamma hållbarhetsfrågor. Kommunen har även inrättat ett hållbarhetspris, som kommer att delas ut för första gången sommaren 2026.

Den årliga mätningen av Nöjd Kund Index (NKI), som omfattar företagare och privatpersoner som

haft kontakt med kommunen i ärenden som rör bygglov, miljö, servering, livsmedel och upphandling, visar en viss minskning i den totala kundnöjdheten jämfört med föregående år. Ett positivt resultat är att NKI inom upphandling förbättrats från 65 till 69. I Svenskt Näringslivs ranking placerar sig Upplands Väsby på plats 60 bland Sveriges kommuner, vilket är en försämring jämfört med föregående år, medan kommunen i länet ligger på plats nio – en förbättring sedan föregående år.

Mot bakgrund av att flera nämndmål inte är helt uppfyllda och vissa nyckeltal som ligger till grund för målbedömning inte når den önskade målnivå bedöms målet som delvis uppfyllt.

Uppdrag
<p> Enligt plan Stöd till det lokala näringslivet (KS)</p> <p>Med ökat samarbete mellan företag och civilsamhällets föreningsliv skapas förutsättningar att främja social hållbarhet. Genom att kombinera resurser och expertis kan dessa aktörer spela en betydande roll för ett mer inkluderande och välmående samhälle. Sociala företag drivs med syftet att skapa positiv samhällspåverkan genom bedriven verksamhet. Utred de förutsättningar som kompletterar pågående näringslivsinitiativ, t ex utbildning, nätverksmöjligheter och företagstjänster.</p> <p>Kommentar</p> <p>Samarbetet med Väsby Promotion skapar en plattform för att stärka det lokala näringslivet och främja nya samarbetsformer mellan företag, civilsamhälle och föreningsliv. Under 2025 har flera avropsavtal tecknats, bland annat för projektledning av hållbarhetsnätverket, Väsby Startup 2.0 och Småföretagarstöd. Småföretagarstödet riktar sig främst till mikroföretag och erbjuder anpassat stöd utifrån företagens behov. Väsby Startup 2.0 har under året hanterat cirka 30 förfrågningar, varav en tredjedel via Företagslotsen. Kunskap och information har dessutom spridits via näringslivsfrukostar med olika teman och dialoger gällande bland annat framtagandet av ny näringslivsstrategi 2026-20230 har genomförts.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p> Enligt plan Utvecklande sommarjobb (KS)</p> <p>Utökad arbete för att fler organisationer, både inom näringsliv och civilsamhälle, ska ha möjlighet att ta emot sommarjobbare, med målet att öka antalet sommarjobbplatser för ungdomar.</p> <p>Kommentar</p> <p>Målet om 370 sommarjobb, en utökning med 70 platser jämfört med föregående år, överträffades och utfallet blev totalt 428 sommarjobb. Målet om att fördubbla antalet sommarjobb inom näringslivet nåddes nästan, med 78 jobb jämfört med målet om 82. Antalet höstlovsjobb uppgick till 33, vilket är en ökning från 15 året innan, och fördelades jämnt mellan föreningar och företag.</p> <p>2025-01-01 2025-06-30</p>

3.12.2.6 Upplands Väsby är en trygg, tillgänglig och hållbar kommun

Beskrivning

Upplands Väsby kommun satsar på ökad trygghet, säkerhet och trivsel för alla Väsbybor både när det handlar om det förebyggande arbetet och de insatser som behövs när behov redan uppstått. Vägen dit går bland annat genom att stärka arbetet för att individer kommer i arbete eller studier för långsiktig försörjning och självständighet, att säkerställa att barn som är placerade får likvärdig skolgång som andra barn, och att vi tar emot och integrerar nyanlända barn och vuxna. Samverkan

mellan samhällets alla aktörer – föräldrar, skola, kommun, näringsliv, föreningsliv och civilsamhället – är en förutsättning för det brottsbekämpande och förebyggande trygghetsarbetet.

Väsbybornas förutsättningar till delaktighet i samhället ska stärkas. Dialogen med medborgarna och möjligheterna att mötas över generationerna är viktig för att alla Väsbybor, oavsett bakgrund och ålder, ska ha möjlighet att vara aktiva och ansvarstagande invånare.

Fler i arbete och egen försörjning minskar utanförskapet och därför är det viktigt med ett blomstrande lokalt näringsliv. Samverkan mellan kommunen, företag och föreningar bidrar till ett inkluderande samhälle.

Inom ramen för kommunens arbete med krisberedskap och civilt försvar har en risk- och sårbarhetsanalys upprättats. När analysen är färdigställd ska arbetet med att minska sannolikheten för eller mildra konsekvenserna av de risker som identifierats, analyserats och värderats implementeras i kontorens ordinarie verksamhets- och budgetplanering. Kontoren ska ta fram en handlingsplan för arbetet med att förebygga och hantera identifierade risker.

Kommunens samhällsplanering ska förena behovet av fler bostäder, kommunal service, verksamhetsområden, utveckling och tillväxt med respekt för natur- och kulturvärden. Väsbybornas tillgång till bostadsnära parker, gröna rekreations- och skogsområden ska säkras, och byggande bör ske på redan ianspråktagna ytor för att värna värdefull jordbruksmark.

Upplands Väsby ska vara en förebild för en hållbar utveckling, och kommunens ambition är att utveckla Agenda 2030-arbetet i bred samverkan med medborgarna, näringslivet och omvärlden, samt att arbeta med klimatomställningen i fokus. Kommunen ska ta ansvar för och omhänderta utmaningar rörande klimat, miljö kvalitetsnormer och resursförbrukning, och slå vakt om miljöcertifiering enligt ISO 14001. För att bättre säkra Väsbybornas framtida elbehov behöver lokal elproduktion uppmuntras.

Bedömning av måluppfyllelse



Samtliga uppdrag är antingen slutförda eller pågår enligt plan, alternativt med mindre avvikelser. Ett uppdrag har inte bedömts. Samtliga nämndmål bedöms vara helt eller delvis uppfyllda.

Under 2025 har arbetet för ett socialt hållbart, tryggt och säkert Upplands Väsby fortsatt att utvecklas. En ny kommunövergripande strategi har antagits och kompletterats med en styr- och samverkansstruktur som stärker ledning, ansvar och samordning inom organisationen. Flera prioriterade insatser i kommunens centrala stråk har genomförts med stöd av avsatta medel, baserat på tidigare kartläggningar och aktuella lägesbilder. Den senaste trygghetsmätningen visar en positiv utveckling. Drygt 68 procent av Väsbyborna uppger att de känner sig ganska eller mycket trygga när de går ut ensamma på kvällen, vilket är en ökning jämfört med föregående år och den högsta nivån sedan mätningarna startade 2020.

Andelen långtidsarbetslösa (24 månader eller längre) av samtliga inskrivna vid Arbetsförmedlingen uppgår till 20,5 procent, vilket placerar kommunen på plats 15 i länet. Motsvarande andel föregående år var 20,4 procent, då kommunen placerade sig på plats 21.





Kommunens klimat- och miljöarbete har under året bedrivits i enlighet med miljöstandard ISO 14001 samt beslutade strategier, planer och uppdrag. Den externa miljörevisionen genomfördes i april med gott resultat. Under året har kommunfullmäktige antagit en klimatanpassningsstrategi, vilket stärker kommunens långsiktiga förutsättningar att möta klimatrelaterade utmaningar. Därutöver har beslut fattats om att inrätta naturreservat i Bergaskogen. I rankingen Sveriges

miljöbästa kommun 2025 placerade sig Upplands Väsby på plats 26.

Mot bakgrund av att ett uppdrag har mindre avvikelser och flera nämndmål inte är helt uppfyllda bedöms målet som delvis uppfyllt.

Uppdrag
<p>✔ Enligt plan Stärk det förebyggande arbetet för barn och unga i samarbete med civilsamhället (SN, UBN, KFN) Gemensamt utveckla och stärka resurser som utgår från barn och ungas perspektiv i syfte att motverka risk för utanförskap.</p>
Kommentar
<p>Strukturer för samverkan har vidareutvecklats och gemensamma fokusområden har identifierats för att stärka effektiviteten. Arbetet har fortsatt med att utveckla det förebyggande arbetet för barn och unga i samverkan med civilsamhället, särskilt i Sigmaområdet. Kulturskolan har erbjudit riktade aktiviteter i Sigma under sommaren, såsom dansklasser, cirkusskola och samverkansprojekt med Libra och konsthallen. I samverkan med RQT (racketcenter) erbjöds fyra veckors sommarläger med 55 deltagande ungdomar i åldrarna 11 till 16 år och Väsby Warriors erbjöd två veckors läger med 25 deltagande ungdomar. Under höstlovet arrangerade Libra och RQT ett höstläger med cirka 25 deltagare, och har erbjudit kostnadsfri prova-på padel för ungdomar. Föräldrarådgivare, med fokus att nå föräldrar och barn i ett socioekonomiskt område i kommunen samverkar nära med civilsamhället, bland annat kyrkans språkcafé, Mamma United samt andra kommunala aktörer. Samverkansformen skola, socialtjänst, polis och fritid (SSPF) fortsätter fånga upp unga i behov av stöd.</p> <p>2023-01-01 2025-12-31</p>
<p>✔ Enligt plan Vidta effektiva klimatåtgärder som stödjer den gröna omställningen (KS, Alla) Stärk kommunens klimatarbete utifrån befintlig klimat- och energistrategi samt klimatbudget. KMHU, som är beredande organ till KS, fördelar avsatta medel utifrån gällande styrdokument.</p>
Kommentar
<p>Kommunstyrelsens klimat-, miljö- och hållbarhetsutskott har beslutat om klimatinvesteringar om drygt 8 mkr av de 10 mkr som avsatts för ändamålet. Investeringarna omfattar robotgräsklippare, elektriska lösningar för gatusopning samt elektrifierad grönyteskötsel och bidrar till minskade utsläpp och ökad resurseffektivitet. Parallellt har arbetet pågått med att ta fram en plan för klimatinvesteringar under 2026, som underlag för ett fortsatt stärkt klimatarbete och den gröna omställningen i kommunen.</p> <p>2024-01-01 2026-12-31</p>
<p>✔ Enligt plan Verksamhet för ökad social hållbarhet i Sigma centrum (KS, UBN, KFN, SN, VH) Utifrån goda exempel från projektet Väsby Växlar Upp ska verksamheten i Sigma säkerställas. Ett utökat samarbete med Kulturskolan ska utredas. Syftet är att skapa ökad delaktighet i samhället som en del av kommunens satsning på social hållbarhet.</p>
Kommentar
<p>Under 2025 har flera insatser inom satsningen på social hållbarhet i centrala stråket genomförts, finansierade med avsatta medel. Insatserna, baserade på kartläggningar från 2024, omfattar bland annat fler sommarjobb, medborgardagar i Sigma och Smedby, en kostnadsfri badbuss samt fler kostnadsfria aktiviteter under sommaren och efter skoltid. Lägesbilden visar färre otrygghetskapande händelser i Sigma och centrala Väsby, och trygghetsmätningar indikerar minskad otrygghet kvällstid i Sigma, centrala Väsby och Smedby.</p>

<p>Uppdrag</p>
<p>2024-01-01 2026-12-31</p>
<p>✔ Enligt plan Arbete mot utanförskap bland barn och unga (KS, KFN, UBN, SN) Förstärkt arbete med att motverka risker för utanförskap och gängkriminalitet genom att fånga upp barn och unga under tiden mellan skola, fritidsverksamhet och hem. Arbetet för att motverka våld i nära relationer ska också stärkas.</p> <p>Kommentar</p> <p>Under året har kommunen förstärkt samordnade insatser för barn och unga med fokus på meningsfull fritid, våldsförebyggande arbete och tidiga stödinsatser. Trygghetsfältarna har fortsatt sitt relationsskapande arbete med barn och unga och förstärkt samverkan med andra aktörer, inklusive polis, fritidsgårdar och föreningslivet. Inom satsningen Väsby fritt från våld har särskilda aktiviteter fokuserat på ungas våld i nära relationer, och ett stödpaket för chefer kring våld i medarbetares nära relationer har tagits fram. En samverkanskonferens med grannkommuner och polis genomfördes i november för att utbyta erfarenheter och identifiera fortsatt behov av förebyggande insatser. Under våren infördes uppdragsbidrag till föreningar som vill motverka utanförskap bland barn och unga. I samverkan med föreningslivet har bland annat sportfritids arrangerats och flera sportaktiviteter har genomförts i skolor samt i form av lovaktiviteter, läger och andra organiserade aktiviteter under sommar- och höstlov. Rutiner för att bekosta avgifter och utrustning för barn och ungdomar utan ekonomiska resurser har tagits fram och är implementerade. Syftet är att sänka trösklarna till trygga och strukturerade fritidsmiljöer. De kommunala fritidsgårdarna och ungekulturhuset Vega har haft utökat öppethållande under helger och under sommaren har öppethållandet delvis varvats med fältförlagt arbete, särskilt i östra Väsby.</p> <p>Samarbetet mellan socialtjänsten samt förskolor och skolor har förstärkts under året. Väsby skola har fortsatt utveckla arbetet med Meningsfull fritid, som varje vecka engagerar över hundra elever i vuxenledda fritidsaktiviteter inom bland annat idrott, kultur och matlagning. Under hösten 2025 implementerades arbetssättet även på Väsby Nya Gymnasium.</p> <p>2025-01-01 2026-12-31</p>
<p>✔ Enligt plan Lovöppet på fritidsgårdarna (KFN) Utökade öppettider under loven samt ökad kvalitet på kommunens fritidsgårdar.</p> <p>Kommentar</p> <p>Fritidsgårdarna har haft generöst öppethållande under sommarlovet, med aktiviteter på plats, utflykter och kostnadsfritt mellanmål. Utökade öppettider har också inkluderat helgöppet på samtliga fritidsgårdar. Libra, Väsbygården och Smedbygården har haft kontinuerligt öppethållande hela sommaren, medan Grimbogården under juli kombinerat öppethållande med fältverksamhet i östra Väsby. Ett tilläggsavtal tecknades med Runbygården för utökat öppethållande under sommaren. Dessutom har samtliga fritidsgårdar haft öppet under jullovet, vilket gett ungdomarna fler tillfällen till meningsfull fritid även under vintern. Satsningen har gett kortsiktiga effekter i form av ökad närvaro på fritidsgårdarna genom fler deltagande. Totalt hade de kommunala fritidsgårdarna och Runbygården 1792 öppettimmar under sommarmånaderna och antalet besök ökade med cirka 50 procent på samtliga fritidsgårdar jämfört med sommarperioden 2024.</p> <p>2025-01-01 2025-06-30</p>
<p>✔ Enligt plan Förebyggande arbete med familjer (SN) Förstärka och utveckla stöd genom t ex föräldrarådgivare riktade mot föräldrar med barn i förskolor och skolor.</p> <p>Kommentar</p>

<p>Uppdrag</p> <p>Förebyggande arbete med familjer har genomförts via flera verksamheter, med syfte att bli tillgängligare med tidigt stöd. Familjecentralens föräldrarådgivare arbetar för öka kontaktytorna via nya mötesplatser som exempelvis Mamma United, Etableringslyftet och kyrkans språkcafé. Utifrån den nya socialtjänstlagens intentioner om att erbjuda ett tidigt och lätt tillgängligt stöd har individ- och familjeomsorgen arbetat fram insatsbeskrivningar för alla de insatser som kan erbjudas utan behovsprövning.</p> <p>2025-01-01 2026-12-31</p>
<p> Enligt plan Rent, tryggt och snyggt-satsning (KSTFU)</p> <p>Upplands Väsby ska vara rent, tryggt och snyggt. Detta som en del av satsningen på social hållbarhet. Uppdraget innebär en kraftsamling inom städning, reparationer av trasig yttre miljö samt klottersanering. Insatser ska ske i samverkan med externa fastighetsägare och andra aktörer.</p> <p>Kommentar</p> <p>Regelbundna ronderingar har genomförts med fokus på allmänt intryck och trygghet, hantering av klotter, skräp, beskärning av buskar och träd samt reparationer av belysning. Insatser har också riktats mot trygghet och ordning på byggarbetsplatser, samt underhåll av kommunala områden och återvinningsstationer.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p> Enligt plan Utökad tillsynsverksamhet (BMN)</p> <p>Tillsyn av bygglov och miljöärenden behöver stärkas som en del i arbetet att göra Upplands Väsby till en ren och trygg plats med trivsamma miljöer. Förstärkningen är även ett led i kommunens arbete mot välfärdsbrottslighet.</p> <p>Kommentar</p> <p>Under året har en utökad tillsynsverksamhet genomförts med tydligt fokus på brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Tillsynen har intensifierats inom flera områden genom riktade och uppsökande insatser, vid flera tillfällen i samverkan med Polismyndigheten och andra aktörer. Inom bygglovsområdet har tillsynen stärkts, bland annat genom gemensamma insatser mot olovligt boende och genom ett ökat fokus på trafiksäkerhet. Inom miljöområdet har tillsyn bedrivits mot livsmedelsfusk, verksamheter med potentiell illegal verksamhet samt uppsökande tillsyn av miljöfarliga verksamheter samt illegala avfallstransporter.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p> Mindre avvikelser Suicidprevention (KS)</p> <p>Arbetet för att förebygga självmord inom olika målgrupper ska stärkas genom tydliga riktlinjer, en handlingsplan, ansvar för samordning samt utbildning för personal.</p> <p>Kommentar</p> <p>Suicidprevention är ett av målområdena i <i>Strategi för ett tryggt och socialt hållbart Upplands Väsby</i>, som antogs av kommunfullmäktige i september 2025. Under året har ett utkast till riktlinjer tagits fram och dialog pågår kring vilken typ av styrning och stöd som är mest ändamålsenligt för att uppnå strategins mål. Arbetet har fördröjts till följd av personalförändringar samt nya nationella riktlinjer som krävt omarbetning av tidigare utkast.</p> <p>2025-01-01 2026-12-31</p>
<p> Enligt plan Öka skyddet av mark i Väsby (KS)</p> <p>Utred förutsättningarna för att skydda utvalda naturområden.</p>

<p>Uppdrag</p>
<p>Kommentar</p> <p>Under året har förutsättningarna för att skydda utvalda naturområden i Upplands Väsby utretts. En rapport har tagits fram med analys av befintligt GIS-underlag, kartmaterial och olika skyddsformer för naturmark. Kommunfullmäktige beslutade i november att inrätta naturreservat i Bergaskogen, ett arbete som påbörjas under 2026, samt att arbeta långsiktigt och strategiskt för skydd av Smedbyskogen och Sandaskogen.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>
<p><input type="radio"/> Ej bedömd Sälls kapsboende i Lavendelgården (KS)</p> <p>Utredning avseende ett generationsboende, för yngre och äldre, s.k. SällBo, som även kan fungera som ett integrationsprojekt. Boende erbjuds en egen mindre lägenhet, med större gemsamhetsytor.</p> <p>Kommentar</p> <p>I september 2025 beslutade kommunstyrelsen att Väsbyhem tillsammans med kommunen ska planera för ett nytt särskilt boende för äldre i Lavendelgårdens gamla lokaler. Lokalerna ska moderniseras och anpassas, och inflyttning planeras ske i etapper från sommaren 2026. Ett generationsboende på platsen är därmed inte aktuellt. Med anledning av de ändrade förutsättningarna har uppdraget inte statusbedömts.</p> <p>2025-01-01 2025-12-31</p>

3.12.2.7 Kommunen är en attraktiv arbetsgivare och en attraktiv arbetsplats

Beskrivning

Kommunorganisationens största och viktigaste resurs är dess medarbetare. Anpassning av resurser och kompetens till verksamhetens och medborgarens behov är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning av kommunens resurser. Öppenhet och tydlighet i inriktning, mål och resultat är avgörande för medarbetares delaktighet och engagemang.

Kommunen behöver fortsätta utveckla förmågan att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens och i många fall ny kompetens. Med ökad konkurrens blir det allt viktigare att kunna möta medarbetares krav på ett hållbart arbetsliv, kompetensutveckling, delaktighet och tillit samt vara öppen för nya mer flexibla arbets sätt. Upplands Väsby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som mår och presterar bra. Kommunen bedriver ett aktivt, systematiskt och långsiktigt främjande arbetsmiljöarbete.

Kompetensförsörjning är en av kommunsektorns utmaningar, och arbetet med att utforma en ändamålsenlig lönepolitik fortsätter. Arbetsmiljö och arbetsvillkor ska vara likvärdiga oavsett organisationstillhörighet, vilket även gäller chefers förutsättningar. För att ytterligare kunna stärka kommunens kompetensförsörjning inom omsorgen behöver personalen även fortsättningsvis omfattas av anställningar med kollektivavtalsliknande villkor och att fler har fast anställning. Kommunen ska fortsätta arbetet med att öka antalet heltidstjänster inom omsorgsverksamheter för ökad kvalitet.

Bedömning av måluppfyllelse



Ett uppdrag pågår enligt plan och samtliga nämndmål bedöms vara helt eller delvis uppfyllda.

Under året har kommunen tagit viktiga steg för att stärka förutsättningarna att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats. Ombyggnationen av det gemensamma kommunhuset på Anton Tamms väg 1 har inletts som ett led i att skapa moderna, tillgängliga och ändamålsenliga arbetsmiljöer. Kommunfullmäktige har även antagit en kommunövergripande strategi för kompetensförsörjning med fokus på attraktiv arbetsgivare, hållbart arbetsliv och livslångt lärande, vilket stärker kommunens förmåga att rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens.

Medarbetarundersökningen genomfördes inte under året, då resurser istället prioriterades för att utveckla en ny uppföljningsmodell för arbetsmiljö och medarbetarperspektiv.

Mot bakgrund av att uppdraget pågår enligt plan och flertalet nämndmål är helt uppfyllda bedöms målet som helt uppfyllt.

Uppdrag
<p>✔ Enligt plan Samlokalisering av kontorsarbetsplatser och förändrade arbetssätt (KS)</p> <p>Under 2024 ska arbetet med att samlokalisera kommunens kontorsarbetsplatser påbörjas. Arbetet tar hänsyn till förändrade arbetssätt och anpassning till mindre kontorsyta. Arbetet ska utgå ifrån effektiva lösningar utifrån verksamheternas behov och ge förutsättning för en god arbetsmiljö som bidrar till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.</p>
<p>Kommentar</p> <p>Under 2025 har ombyggnationen av det gemensamma kommunhuset på Anton Tamms väg 1 påbörjats, med målsättningen att återbruka så mycket som möjligt av den befintliga byggnaden för att minska klimatpåverkan. Verksamheterna som tidigare fanns i fastigheten har evakuerats till närliggande lokaler, och informationsmaterial om det nya kommunhuset har tagits fram. Projektet arbetar löpande med information och dialog riktad både till medarbetare och Väsbybor. Planering har även inletts för ombyggnationen av Optimushuset, där stora mötesrum, kommunarkiv, cykelrum samt dusch- och omklädningsrum ska inredas.</p> <p>2024-01-01 2025-12-31</p>

3.13 Koncernens resultat och balanskrav

Balanskravet är ett minimikrav och kravet på god ekonomisk hushållning innebär att ekonomin i sektorn på längre sikt ska konsolideras med hänsyn till bland annat det samlade pensionsåtagandet och behovet av reinvesteringar.

Koncernen har en stark finansiell ställning och klarar att bära hela pensionsåtagandet med positiv soliditet. Effekten av ändrad beräkningsgrund för pensioner påverkar kommunen men man klarar att bära denna merkostnad utan att balanskravsresultatet blir negativt.

3.13.1 Koncernens resultat

Upplands Väsby kommunala koncern uppvisar ett resultat med 104,7 miljoner kronor. Koncernen har budgeterat ett resultat om 50,2 mkr för 2025, vilket innebär en positiv resultatavvikelse med 54,5 miljoner kronor. Koncernen Väsbyhem bidrar med 44,9 miljoner kronor av det positiva resultatet.

När resultatet för koncernen redovisas elimineras mellanhavande poster mellan AB Väsbyhem och

kommunen. Det innebär att koncernen resultat har justerats med -11,5 miljoner kronor, vilket ger resultatet 104,7 miljoner kronor.

3.13.2 Nämndernas resultat

Resultat nämnder

Resultatet för alla nämnder redovisar ett överskott med 1 miljoner kronor inklusive avkastningskravet på 1,8 miljoner kronor. Nämnder som redovisar ett överskott är utbildningsnämnden med 20,3 miljoner kronor, socialnämnden med 8,8 miljoner kronor samt kultur- och fritidsnämnden med 2,5 miljoner kronor.

Nämnder som redovisar ett underskott är omsorgsnämnden med 19,3 miljoner kronor varav Väsby Stöd och Omsorg (VSO) bidrar med 17,1 miljoner kronor. Även teknik- och fastighetsutskottet redovisar ett underskott med 17 miljoner kronor. Däremot redovisar teknik- och fastighetsutskottets affärsdrivna verksamhet ett överskott med 7,8 miljoner kronor. Resterande nämnder redovisar ett resultat nära noll.

Under avsnitt 4, Nämndernas resultat och driftsredovisning, redovisas en mer utförlig beskrivning av respektive nämnds resultat.

3.13.3 Sammanställning finansiering

Finansen, mkr	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Resultat 2024
Skatter, bidrag & utjämning	3457,7	3 479,3	-21,6	3 394,5
Kommunersättning	-3337,9	-3 369	31,1	-3 140,6
Pensioner	-108,5	-93	-15,5	-202,2
Semesterlöneskuld & arbetsgivaravgift	-0,3	0	-0,3	-1,7
Övrigt	84,3	47,5	36,8	70,2
Finansiella poster exkl ränta pensioner	-26,8	-38,5	11,7	-16
Summa finansen	68,5	26,3	42,2	104,2

I beloppet för skatter, bidrag och utjämning är inte maxtaxan redovisad. Maxtaxan kommer in på posten övrigt för att betalas ut från samma post. Däremot har maxtaxan i kommunens resultaträkning redovisats som en intäkt under skatteintäkter. Kommunen kommer åtgärda detta tills delår 1 år 2026.

3.13.4 Övriga centrala konton

Resultatet påverkas positivt av justeringar i kommunersättningen, som sammantaget uppgår till 31,1 miljoner kronor. Dessa justeringar avser återbetalning av ersättning kopplad till volymer och lokalkostnader samt återbetalning av kapitaltjänstkostnader.

Därutöver har statligt elstöd om 4 miljoner kronor haft inverkan på resultatet. Även medel avsatta i buffert för volymer och befolkningsutveckling, som inte har tagits i anspråk och uppgår till 9,3 miljoner kronor, bidrar positivt.

Pensionskostnaderna uppvisar en ökning om 15,5 miljoner kronor i jämförelse med budget. Sammantaget har dock pensionskostnaderna minskat med 94 miljoner kronor jämfört med föregående år.

3.13.5 Skatteintäkter och statsbidrag

De totala skatteintäkterna, inklusive avgifter och bidrag, uppvisar ett utfall som understiger budget med 21,6 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras huvudsakligen av lägre skatteintäkter om 23,7 miljoner kronor samt negativ skatteavräkning avseende tidigare år om 16,4 miljoner kronor.

Kostnaderna inom lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS) har ökat något i jämförelse med budget och uppgår till ett negativt utfall om 1 miljon kronor. Samtidigt har inkomstutjämnningen och regleringsbidragen utvecklats mer positivt än budgeterat och överstiger budget med 18 miljoner kronor. Även fastighetsskatten visar en viss ökning om 1 miljon kronor, vilket bidrar positivt till resultatet.

3.13.6 Finansiella poster

De finansiella intäkterna är budgeterade till 15,9 miljoner kronor. Utfallet för helåret 2025 uppgår till 29,4 miljoner kronor, vilket innebär en positiv avvikelse på 13,5 miljoner kronor. De finansiella kostnaderna är budgeterade till -69,5 miljoner kronor. Utfallet för helåret landar på -101,3 miljoner kronor, vilket medför en negativ avvikelse på -31,8 miljoner kronor. Den främsta orsaken till avvikelsen är ej budgeterade leasingkostnader på -24,5 miljoner kronor. Dessa ökade leasingkostnader motsvaras dock av lägre kostnader inom kontot för lokaler och bostadshyror, som inte heller är budgeterat, vilket innebär att den faktiska resultatpåverkan blir neutral.

Finansintäkterna

Kommuninvest lämnade en överskottsutdelning på 3 miljoner kronor för räkenskapsåret 2024. Utdelningen utbetalades i maj och har inte budgeterats, eftersom beslutet fattades av Kommuninvests föreningsstämma i början av april 2025. Intäktsräntan för den affärsdrivan verksamheten (VA) är 13,9 miljoner kronor som överstiger budgeten. Kommunen höjde räntan ganska kraftigt tidigare. Då låg budgeten på cirka 4,7 miljoner kronor. När ränteläget förändrades valde kommunen att inte justera budgeten, utan behöll den ursprungliga siffran som en buffert. Detta har justerats i budgeten för 2026. Kommunal borgensavgift är budgeterad till 15,1 miljoner kronor, utfallet för helåret är 12,8 miljoner kronor. Minskningen beror på att AB Väsbyhem ökade sin lånevolym med 280 miljoner kronor i stället för 400 miljoner kronor för att finansiera pågående projekt. Kommunen borgar för dessa lån och tar därmed ut en borgensavgift.

Finanskostnaderna

Räntekostnaderna är budgeterade till -54,3 miljoner kronor. Utfallet blev -50,4 miljoner kronor vilket innebär en positiv avvikelse. Medlemsinsatsen till Kommuninvest är budgeterad till -4,7 miljoner kronor och utfallet blev -6 miljoner kronor. Räntan på pensionsavsättningar blev högre än förväntat. Det var budgeterat till -15,1 miljoner kronor men utfallet blev -20,2 miljoner kronor. Tillkommer också leasingkostnaderna på -24,5 miljoner kronor som inte är budgeterade.

3.13.7 Exploatering

	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse	Resultat 2024
Exploateringsintäkter	9		9	10,2
- varav tomter	7,0			0
- varav mark	0			0,7

- varav exploateringsersättning	2			9,5
Exploateringskostnader	-9,1		-9,1	-50,5
Detaljplanekostnader (netto)	-16,8	-10	-6,8	-32,6
- varav Väsby Entré	-5,6			-20,7
Övriga kostnader	-4,4		-4,4	-6
- varav Väsby Entré konsultkostnader	-2,5			-4,1
- varav Väsby Entré interna arbeten	-1,5			-1,6
Kommunersättning	10	10	0	-4,3
Summa exploatering	-11,3	0	-11,3	-83,2

Exploateringsverksamheten

Resultat -11,3 miljoner kronor

Exploateringsverksamheten (tidigare benämnd Exploateringsintäkter), som omfattar samtliga av kommunens exploateringsprojekt inklusive Väsby Entré, redovisar ett resultat om -11,3 miljoner kronor. De totala kostnaderna uppgår till 48,3 miljoner kronor, varav 14,3 miljoner kronor avser kostnader relaterade till Väsby Entré, inklusive nedskrivning av den återstående delen av investeringen i bytespunkten om 4,2 miljoner kronor. Övriga kostnader om 29,1 miljoner kronor är hänförliga till andra detaljplaneprojekt, medan kostnader för slutkontering av exploateringsprojekt uppgår till 4,9 miljoner kronor.

Intäkterna om 27,0 miljoner kronor består av löpande fakturering för detaljplanearbete (18,0 miljoner kronor), markförsäljning (7,0 miljoner kronor) samt exploateringsersättning (2,0 miljoner kronor). Avvikelsen mot budget förklaras huvudsakligen av detaljplanekostnader som direkt påverkar resultaträkningen.

Kostnader för detaljplanering finansieras via exploateringsintäkter under kommande år. Exploateringsverksamheten budgeterar inte för exploateringsintäkter eller kostnader, vilket medför avvikelse mellan resultat och budget för enskilda år.

3.13.8 Investeringar

Kommunens investeringsbudget för 2025 uppgick till 777 miljoner kronor, medan det faktiska utfallet blev 374 miljoner kronor, vilket motsvarar en genomförandegrad på 48 procent. Främsta förklaringen till lägre resultat än budgeterat beror på att investeringsprojekten har försenats.

Fastigheter och lokaler lämnar ett överskott på 186 miljoner kronor. För det positiva resultatet står skol- och förskolelokaler för 40 miljoner kronor, kultur- och fritidslokaler och anläggningar för 43 miljoner kronor och övriga lokaler för 76 miljoner kronor.

Gator, vägar och parker lämnar ett överskott på 159 miljoner kronor. De största anledningarna är exploateringsprojekten Fyrklövern och Norra Ekebo som tillsammans bidrar till resultatet med 68 miljoner kronor respektive 22 miljoner kronor.

Till följd av förseningar i flera projekt föreslås ombudgetering av investeringsmedel.

Väsbyhems koncerns investeringsbudget var 482 miljoner kronor, med ett utfall på 463 miljoner kronor, vilket motsvarar en genomförandegrad på 96 procent.

För hela den kommunala koncernen uppgår de redovisade investeringsutgifterna till 856 miljoner

kronor, jämfört med budgeterade 1 259 miljoner kronor, vilket ger en total genomförandegrad på 68 procent.

3.13.9 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning,	Mkr	2025	Resultat (- 1 år)	Resultat (- 2 år)
Årets resultat enligt resultaträkningen		71,3	7,6	56,2
- Samtliga realisationsvinster				
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet				
- Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet				
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Årets resultat efter balanskravsjusteringar		71,3	7,6	56,2
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv				
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv				
Årets balanskravsresultat		71,3	7,6	56,2

3.14 Finansiell styrka

3.14.1 Soliditet

Soliditeten i en kommun är ett mått på kommunens ekonomiska stabilitet och förmåga att hantera sina skulder och åtaganden. Det finns inget entydigt svar på hur stor soliditeten bör vara i en kommun, eftersom det beror på en mängd olika faktorer, såsom kommunens ekonomiska förhållanden, skatteunderlag, utgifter och investeringsbehov.

I Sverige finns det dock vissa riktlinjer och rekommendationer för kommunernas soliditet. Enligt Kommunals ekonomirapport 2022 rekommenderas att kommunerna strävar efter en soliditet på minst 20–25 procent. Detta innebär att kommunen bör ha en buffert på minst 20–25 procent av sin totala skuldsättning för att kunna hantera oförutsedda utgifter och ekonomiska chocker.

För en kommun med 50 000 invånare kan en soliditet på 20-25 procent vara ett rimligt mål, men det är viktigt att kommunen gör en egen bedömning av sin ekonomiska situation och fastställer ett soliditetsmål som är anpassat till dess specifika förhållanden.

Tabell 1	2021	2022	2023	2024	2025
Den kommunala koncernen					
Soliditet	47 %	46 %	45 %	42 %	37 %
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	37 %	37 %	36 %	27 %	29 %
Kommunen					
Soliditet	54 %	52 %	40 %	36 %	37 %

Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	32 %	33 %	25 %	22 %	24 %
--	------	------	------	------	------

Upplands Väsby har som mål att soliditeten inklusive pensionsförpliktelser ska vara 30 procent. Soliditeten för kommunen inklusive pensionsförpliktelse hamnar på 24 procent. Soliditeten exklusive pensionsförpliktelser från tiden före 1998 hamnar på 37 procent. Det som har påverkat soliditeten i jämförelse med åren innan 2024 är nya redovisningsprinciper för långvariga externa hyreskontrakt som Upplands Väsby kommun genomförde år 2024. Förändringen innebär cirka 5 procent lägre soliditet än innan genomförandet av nya redovisningsprinciper, se förändringen över tid i tabellen nedan.

Tabell 2	2022	2023	2024	2025
Soliditet	52 %	47 %	42 %	42 %
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	33 %	30 %	27 %	28 %

I balansräkningen har tillgångssidan ökat på grund av detta, anläggningstillgångar, och skuldsidans långfristiga skulder.

Sammanfattning av kommunens soliditet

- Soliditet exklusive pensionsförpliktelser hamnar på 37 procent.
- Soliditet inklusive pensionsförpliktelser från före 1998 ökar i jämförelse med året innan till 24 procent enligt balansräkningen.
- Nya redovisningsprinciper 2024 för externa hyreskontrakt har påverkat balansräkningen genom ökade anläggningstillgångar och långfristiga skulder. Det innebär att soliditetsmålet har justerats från och med år 2023.
- Pensionsförpliktelserna minskar naturligt över tid, vilket gör att soliditeten inklusive dessa trendmässigt ökar, trots att balansräkningens soliditet minskar.
- Minskningen beror på att årliga avsättningar till pensionsskuld ökar snabbare än förpliktelserna minskar.
- Kommunen kommer kunna redovisa ett enda soliditetsmätt först efter 2040, när pensionsutbetalningarna upphör.
- Soliditetens betydelse: Den visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med egna medel och är ett mått på finansiell styrka.
- Upplands Väsby har något lägre soliditet än genomsnittet i jämförelse med Stockholms läns kommuner.

Fotnot:

**Pensionsförpliktelser: Juridiskt bindande utfästelse till anställd eller förtroendevald att efter anställningens slut betala ersättning (pension), för de pensioner intjänade före 1998 som följer PAKL, utifrån det tidigare pensionsavtalet. Dessa avsättningar är inte upptagna som en reell skuld men påverkar soliditeten utifrån årets utbetalningar av pensionsförpliktelsen mot årets resultat, vilket påverkar eget kapital och soliditeten.*

3.14.2 Investeringsredovisning

Kommunens investeringar i tillväxt och kvalitet

För att nå visionen för år 2040, med en befolkning på över 63 000 invånare, krävs en hög investeringstakt. Den totala investeringsbudgeten för år 2025, inklusive ombudgeteringar från år 2024, uppgår till 777 miljoner kronor. Utfallet för året är 374 miljoner kronor, vilket motsvarar en genomförandegrad på 48 procent. Detta är en ökning jämfört med år 2024, då genomförandegraden

uppgick till 39 procent. Den lägre genomförandegraden jämfört med budget beror främst på avbrutna projekt, såsom renovering av Vilundabadet, samt projekt som har skjutits framåt i tiden.

Kommunens största pågående investeringsprojekt omfattar utvecklingen av området Fyrklövern, byggnation av Smedsgårdsskolan, reinvesteringar inom vatten och avlopp samt planerat fastighetsunderhåll.

Fastigheter och lokaler

Inom fastighetsområdet har investeringar genomförts både kopplade till planerat underhåll och till ny- och ombyggnation av kommunens lokaler och anläggningar. Inom utbildningsområdet utgör Viraskolan, Smedsgårdsskolan och det nya tillagningsköket vid Grimstaskolan de största investeringarna. Inom kultur- och fritidsområdet är de största satsningarna byggnation av ny idrottshall i Vik, en ny simträningsanläggning samt byte av belysningsstolpar vid motionsspår.

Utfallet för lokalrelaterade investeringar är 186 miljoner kronor lägre än budgeterat. Detta beror främst på att investeringar inom planerat underhåll har senarelagts eftersom fokus under 2025 varit att uppdatera statusbedömningar och genomföra fördjupad planering. Renoveringen av Vilundabadet har avbrutits till följd av beslutet om att bygga en ny simhall. Vidare blev Viraskolan billigare än beräknat och flera projekt inom kultur- och fritidslokaler har skjutits framåt i tiden.

Exploatering

För investeringar inom exploateringsområden har 16 procent av budget genomförts. Den låga genomförandegraden beror på att större investeringar inom Optimus, Messingen, Norra Ekebo, Trädgården och Järnvägsparken har förskjutits i tid. Försenade detaljplaner och entreprenader är den huvudsakliga orsaken.

Fyrklövern

Finplanering av området inom Fyrklövern pågår. Arbetet med Dragonvägen fortsätter under år 2026, genom kommunens ramavtalsentreprenör för markarbeten. Längs Mälärvägen pågår gestaltning av broar. Utfallet för år 2025 är högre än beslutad budget eftersom vissa entreprenadarbeten längs Dragonvägen försenats och den ekonomiska slutregleringen för entreprenaden söder om Väsby centrum genomfördes först i början av år 2025.

Den totala budgeten för gatuinvesteringar har minskat med 14 miljoner kronor jämfört med tidigare flerårsplan, vilket beror på att stora delar av arbetet inom Fyrklövern närmar sig färdigställande och att projektreserven har kunnat reduceras.

Detaljplanen för Fyrklövern – norra området, norr om Mälärvägen, har försenats på grund av förhandlingar med Stena Fastigheter gällande mark för skyfallsparken inom detaljplanen Norra Ekebo samt dialog med Väsbyhem kring det planerade parkeringsgaraget.

Det aktuella parkeringsgaraget inom Fyrklövern 2, norr om Mälärvägen, är försenat. Kommunen har ett samverkansavtal med Väsbyhem med avsikt att Väsbyhem ska förvärva garaget. Investeringsmedel har därför flyttats fram.

Övrigt gata och park

Utöver exploateringsprojekten pågår investeringar inom gatu- och parkområdet, inklusive underhållsinvesteringar av gator, byte av belysningsstolpar, gestaltning av Blå parken, upprustning av hämtnings- och lämningsplatser, miljöinvesteringar i Väsbyån och Edssjön, projektet *Tryggt, snyggt, ljust och trivsamt* samt anläggning av en temalekpark. Utfallet är lägre än budgeterat eftersom bland annat Temalekparken Runby samt miljöinvesteringen vid Väsbyån/Edssjön har skjutits framåt i tiden.

Övrigt inom VA

Reinvesteringar och nyinvesteringar inom vatten och avlopp har genomförts. Utfallet är cirka 2 miljoner kronor lägre än budgeterat, främst på grund av att investeringarna i Löwenströmska parken har skjutits upp.

Ej genomförda investeringar 2025

Nedan följer förklaringar till några av de projekt som inte startade under 2025:

Fyrklövern, parkeringsgarage - 75,9 miljoner kronor

Försenad detaljplan, till följd av pågående förhandlingar om mark för skyfallspark.

Norra Ekebo – gata och vatten och avlopp – 22 miljoner kronor

Försenad detaljplan, till följd av pågående förhandlingar om mark för skyfallspark.

Renovering av Vilundabadet – 43,9 miljoner kronor

Projektet har avbrutits efter beslut om att bygga en ny simhall.

Järnvägsparken – gata och vatten och avlopp – 18,4 miljoner kronor

Anbud inkom 5 september 2025. Entreprenadstart planeras till februari–april 2026 med en genomförandetid på ungefär 1,5 år.

Trädgården – gata och vatten och avlopp – 19,2 miljoner kronor

Genomförande pausas i väntan på besked om Väsbyhems projekt för kulturbyggnaderna.

Optimus – gata och vatten och avlopp – 18,2 miljoner kronor

Detaljplanen förväntas vinna laga kraft under andra kvartalet 2026. Projektering av allmän platsmark kan då påbörjas och utbyggnad bedöms starta år 2027.

Investeringar i kommunala koncernen

Utfallet för Väsbyhem Aktiebolags investeringar i nyproduktion, ombyggnation och planerat underhåll uppgår till cirka 440 miljoner kronor, vilket är 6,5 miljoner kronor högre än budgeterat. Den största delen av årets investeringar avser nyproduktion i områdena Eds Allé och Hasselnöten, där byggproduktionen har pågått under året. Även förberedande arbeten inför renoveringen av Dragonvägen, hus nummer 3, har inletts och bidrar till årets utfall. För Väsbyhemskoncernen som helhet uppgår investeringarna till 482 miljoner kronor. De största investeringarna i dotterbolagen avser ombyggnationen av det nya kommunhuset i Upplands Väsby samt färdigställandet av bostadsområdet Utsikten.

3.14.3 Likviditet

Kommunen inledde 2025 med en förbättrad likviditet. I slutet av december behövde kommunen tillfälligt utnyttja checkkrediten, dock endast under tre dagar och till belopp understigande 100 miljoner kronor. Ur ett tremånadersperspektiv planeras inga nya upplåningar för att hantera likviditeten.

I maj 2025 refinansierades ett lån om 100 miljoner kronor. Under april betalade kommunen cirka 32 miljoner kronor till Käppalaförbundet och cirka 22 miljoner kronor till Norrvatten. Under en normal månad varierar likviditeten med cirka 170 miljoner kronor mellan lägsta och högsta nivå.

AB Väsbyhem, tillsammans med sina dotterbolag, ingår i kommunkoncernens bankkontosystem. Kommunen ansvarar för valutatoppkontot inom systemet, vilket är det konto där ränta belastas. Detta innebär att AB Väsbyhem kan utnyttja checkkrediten utan ytterligare kostnader och har

därmed alltid tillgång till täckning för tre månaders likviditet.

3.14.4 Finansiell information

Kommunen har inte gjort fler upplåningar under 2025. Totalt uppgår kommunens lån nu till 1 640 miljoner kronor, varav 830 miljoner kronor är bundna med fast ränta och 810 miljoner kronor med rörlig ränta. 650 miljoner kronor är räntesäkrade genom ränteswappar. Kommunen refinansierade ett lån i maj på 100 miljoner kronor.

AB Väsbyhem inledde 2025 med en låneportfölj på 2 670 miljoner kronor. I februari tog bolaget ett lån på 80 miljoner kronor och i april lånade bolaget 100 miljoner kronor till. I maj refinansierade tre lån på 60 miljoner kronor, 100 miljoner kronor och 150 miljoner kronor och samtidigt lånade upp 100 miljoner kronor.

Finansiella Nyckeltal

Upplands Väsby kommun

Lån	1 640,0 Mkr	Snittränta	2,7 %
Räntebindning	3,3 År	Kapitalbindning	2,7 År

AB Väsbyhem

Lån	3 022 Mkr	Snittränta	2,1 %
Räntebindning	3,8 År	Kapitalbindning	2,5 År

Koncern

Lån	4 590 Mkr	Snittränta	2,3 %
Räntebindning	3,7 År	Kapitalbindning	2,6 År

Lån: Upplands Väsby kommun har 1 640 miljoner kronor och AB Väsbyhem har 2 950 miljoner kronor i extern låneskuld varav 72 miljoner kronor är nyttjad checkkredit.

Genomsnittlig kapitalbindning: En sammanläggning för koncernen av samtliga låns slutförfall i skuldportföljen, visar vilken genomsnittlig löptid dessa har och nuvarande nyckeltal är 2,6 år. I Finanspolicyn är målet att det bör vara mer än 2 år.

Genomsnittlig räntebindning koncernen: Skuldportföljens alla lån har en löptid avseende räntans bindningstid. Av lånestocken utgör 3 290 miljoner kronor lån med rörlig ränta där räntebindningstiden är 3 månader, resterande del av lånen har fast ränta. Av de rörliga lånen har räntesäkring gjorts med swappar som motsvarar 3 125 miljoner kronor. Skuldportföljens genomsnittliga räntebindningstid är på 3,7 år för koncernen vilket är inom det intervall på 2–7 år som anges i Finanspolicyn.

Räntebindning koncernen (Miljoner kronor):

Löptid	<1 år	<2 år	<3 år	<4 år	<5 år	<6 år	<7 år	<8 år	<9 år	<10 år	>10 år
Belopp	315	475	650	1 450	700	0	950	0	0	50	0
Fördelning	7%	10%	14%	32%	15%	0%	21%	0%	0%	1%	0%

Långgivare

Per den 2025-12-31

(Miljoner kronor)

Upplands Väsby kommun

Motpart	Nordea	SEB	SHB	SWED	SBAB	Certifikat	Kommun invest	Övrigt
Belopp	0	0	0	0	0	0	1 640	0
Fördelning	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Finanspolicy max	40%	40%	40%	40%	40%		Obegr	

Väsbyhem AB

Motpart	Nordea	SEB	SHB	SWED	UVK	Certifikat	Kommun invest	Övrigt
Belopp	0	0	0	0	72	0	2 950	0
Fördelning	0%	0%	0%	0%	2%	0%	98%	0%
Finanspolicy max	40%	40%	40%	40%	Obegr		Obegr	

Likviditetssituation i kommunkoncernen

Per den 31/12 har koncernen en likviditet på ca 107,7 miljoner kronor enligt nedanstående fördelning (Saldona är tagna från Nordeas Koncernvalutakonto.)

Upplands Väsby kommun	180,1
Väsbyhemskoncernen	-72,4
Totalt koncernen	107,7

Per den 2025-12-31

(Miljoner kronor)

Låneförfall inom 1 år

Datum	Motpart	Belopp	Låntagare
2026-02-04	KI	50	VH
2026-02-04	KI	100	VH
2026-02-04	KI	50	VH
2026-11-12	KI	100	VH
2026-11-12	KI	200	VH
2026-11-12	KI	150	VH
2026-05-20	KI	120	UVK
2026-11-12	KI	150	UVK

Totalt		920	
---------------	--	------------	--

Per den 2025-12-31

(Miljoner kronor)

Låneram och borgen

Kategori	Beslutad låneram	Banklåneskuld per helår	Borgensram	Borgensram per helår
Upplands Väsby kommun	2 300	1 640		
AB Väsbyhem	3 510	2 950	3 510	2 950
Totalt	5810	4590	3510	2950

Likviditetsprognos

Vid ingången av 2026 kommer kommunen, till följd av en försämrad likviditet, ha cirka 77,3 miljoner kronor lägre likviditet jämfört med 2025. De budgeterade investeringarna för 2026 ligger på en hög utgiftsnivå. Budgeterat resultat för 2026 uppgår till 29,4 miljoner kronor medan budgeterade investeringar uppgår till 684,1 miljoner kronor. Det innebär att den egna finansieringen inte är tillräcklig för att täcka de budgeterade investeringarna.

Kommunen kommer därför att behöva ta upp lån under 2026 för att finansiera investeringsverksamheten, förutsatt att den genomförs enligt budget. Därutöver har kommunen ansvarsförbindelser gentemot Käppalaförbundet och Norrvattenförbundet. Framtida investeringar och refinansieringar som planeras inom dessa förbund kan finansieras genom medlemslån från medlemskommunerna.

Kommunen har även befintliga lån som ska refinansieras: ett lån om 120,0 miljoner kronor med förfall i maj 2026 samt ett lån om 150,0 miljoner kronor med förfall i november 2026.

Likviditetstäckningsbehovet för AB Väsbyhem, utöver egen finansiering, beräknas uppgå till cirka 1 200,0 miljoner kronor fram till och med december 2026. Detta inkluderar låneförfall om sammanlagt 650,0 miljoner kronor. AB Väsbyhem har signalerat att vissa projekt kommer att tidsförskjutas samt att vissa projekt kan bli dyrare än planerat.

3.14.5 Pensionsförpliktelser i kommunen och koncernen

Pensionsförpliktelser i kommunen och koncernen

Pensionsåtagandena uppgår totalt till 1 350 miljoner kronor. Ansvarsförbindelsen som avser pensioner intjänade före 1998 minskade med 38,4 miljoner kronor och uppgår till 776,5 miljoner kronor medan pensionskulden (som ingår i balansräkningen) ökar med 20,4 miljoner kronor till 573,2 miljoner kronor. Pensionskostnaden 2025 minskade med 93,6 miljoner kronor jämfört med 2024.

Upplands Väsby kommun använder sig inte av en pensionsförsäkring och inte heller pensionsstiftelse. Inga separata medel har heller avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensionsmedelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet, återlånas istället i den kommunala verksamheten. Oavsett vald lösning är det alltid kommunens samtliga tillgångar som garanterar framtida pensionsutbetalningar.

4 Nämndernas resultat och driftsredovisning

Sammanställning nämnder

Nämnd/utskott	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse	Resultat 2024
Kommunstyrelse	0,3	1,8	-1,5	-97,3
<i>varav KS särskilda medel</i>	9		9	5
Revisionen	0,1		0,1	0
Räddningstjänsten	-0,9		-0,9	0,1
Överförmyndarnämnd	0		0	-0,7
Omsorgsnämnden	-19,3		-19,3	-15,1
<i>varav egen regi</i>	-17,1		-17,1	-26,6
Socialnämnden	8,8		8,8	-9,3
Kultur- och fritidsnämnd	2,5		2,5	8,1
Utbildningsnämnd	20,3		20,3	28,1
<i>varav egen regi</i>	0,5		0,5	1,1
Teknik- och fastighetsutskott	-17		-17	0,2
Teknik- och fastighetsutskottets affärsdrivande verksamhet	7,8		7,8	-11
Bygg och miljönämnden	0,2		0,2	0,4
Summa nämnder	2,8	1,8	1,0	-96,5
Finansiering	68,5	26,3	42,2	104,1
Summa	71,3	28,1	43,2	7,6

4.1 Kommunstyrelsen

4.1.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	295,1	295,1	0	264,7
Summa Intäkter	429,2	412,5	16,7	373,4
Summa Kostnader	-428,9	-410,7	-18,2	-470,7
Resultat	0,3	1,8	-1,5	-97,3

4.1.1.1 Resultat

Det sammantagna resultatet per den 31 december 2025 inom kommunstyrelsens verksamhetsområden är 0,3 miljoner kronor, vilket motsvarar 0,07 procent av omsättningen.

Kommunledningskontoret inklusive politik redovisar ett resultat på 4,2 miljoner kronor vilket mestadels är hänförligt till:

- Särskilda medel och medel för social hållbarhet som inte har nyttjats fullt ut, 10,4 miljoner kronor. Av de budgeterade 10,0 miljoner kronor för särskilda medel har 1,0 miljoner kronor utnyttjats, medan 4,8 miljoner kronor av 6,2 miljoner kronor har utnyttjats inom social hållbarhet.
- Lägre personalkostnader på grund av vakanser, 6,4 miljoner kronor.
- Näringslivsarbete med mera efter projektet Väsby växlar upp, 3,1 miljoner kronor.
- Projektmedel som inte har använts i så stor utsträckning, 2,9 miljoner kronor, hänförligt till medel för ledarutveckling samt kompetensförsörjning (1,8 miljoner kronor) och digitaliseringspott (1,1 miljoner kronor).
- Centrala medel för klimatanpassningar, 3,5 miljoner kronor.
- Leasing av inventarier, 1,1 miljoner kronor.
- Lägre behov av fastighetsunderhåll och hyror, 0,9 miljoner kronor.

Detta motverkas till viss del av:

- Ökade kostnader kopplade till projektet Nytt kommunhus, -4,7 miljoner kronor.
- Ökade kostnader för system och licenser, -5,3 miljoner kronor.
- Ökade lokalkostnader inom lokalbanken, -9,8 miljoner kronor.
- Omställningsfonden, -2,3 miljoner kronor.
- Orealiserade besparingskrav avseende lokalkostnader, - 2 miljoner kronor.

Planenheten, enheten för exploatering och markägande samt exploateringsverksamheten vid kontoret för samhällsbyggnad redovisar ett samlat resultat på -3,9 miljoner kronor. Det negativa resultatet beror huvudsakligen på exploateringsverksamheten, som visar ett underskott på - 11,3 miljoner kronor. Detta underskott motverkas delvis av att de övriga enheterna tillsammans redovisar ett överskott på 7,3 miljoner kronor. Överskottet förklaras främst av:

- Lägre personalkostnader på grund av vakanser, 7,0 miljoner kronor.

4.2 Teknik- och fastighetsutskottet

4.2.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	168,2	168,2	0	159,6
Summa Intäkter	840,7	833,7	7	763,3
Summa Kostnader	-850	-833,7	-16,3	-774,4
Resultat	-9,2	0	-9,2	-10,9

4.2.1.1 Resultat

Resultat

Det sammanlagda resultatet år 2025 inom teknik och fastighetsutskottets verksamhetsområden är -

9,2 miljoner kronor vilket motsvarar 1,1 procent av omsättningen. Resultatet för den ej taxefinansierade verksamheten är ett underskott på -17,0 miljoner kronor samt att resultatet för den taxefinansierade verksamheten är ett överskott på 7,8 miljoner kronor (VA 6,8 miljoner kronor samt Kretslopp 1,0 miljoner kronor).

Resultatet för den ej taxefinansierade verksamheten är ett underskott på -17,0 miljoner kronor vilket i huvudsak beror

- Fastighetsavdelningen: 3,7 miljoner kronor till följd av främst förskjutningar av projektstarter och lägre personalkostnader.
- Infrastruktur: -18,5 miljoner kronor till följd av ökade rivningskostnader i investeringsprojekt, ökade kostnader för köp av verksamhet från extern leverantör samt minskade tidskrivningsintäkter.
- Förvaltningsgemensamt: -2,2 miljoner kronor till följd av potentiella kostnader för upphandlingsskadeavgift.

Resultatet för den taxefinansierade verksamheten är ett överskott på 7,8 miljoner kronor vilket i huvudsak beror på:

- Vatten och avlopp: 6,8 miljoner kronor till följd av engångsintäkter från projektet vid Löwenströmska sjukhuset samt intäkter från dagvatten allmän platsmark. Det ackumulerade underskottet på VA är -24,6 miljoner kronor.
- Kretslopp: 1,0 till följd lägre kostnader för personal på grund av vakanta tjänster. Det faktiska överskottet uppgår till 3,1 miljoner kronor före justering mot tidigare ackumulerat underskott inom kretslopp.

4.3 Utbildningsnämnden

4.3.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	1 534,7	1 534,7	0	1 490
Summa Intäkter	2 454,2	2 383,5	70,7	2 332,1
Summa Kostnader	-2 434	-2 383,5	-50,4	-2 303,9
Resultat	20,3	0	20,3	28,1

4.3.1.1 Resultat

Utbildningsnämndens resultat

Utbildningsnämnden sammantaget visar ett resultat per 31 december 2025 om 20,3 miljoner kronor vilket är 0,8 procent av omsättningen.

Utbildningskontorets resultat

Utbildningskontoret, det vill säga beställarsidan, redovisar ett resultat per 31 december 2025 om 19,7 miljoner kronor vilket är 1,1 procent av omsättningen.

De volymöverskott samt överskott till följd av utebliven lokalkostnadstäckning som funnits under året har lämnats tillbaka av kontoret. De justerades dock med avseende på anpassad skola/anpassad fritids samt anpassad gymnasieskola där volymerna varit högre än budgeterat. Totalt rör det sig om 24,4 miljoner kronor.

Större avvikelser för kontoret är:

- Högre schablonbidrag från migrationsverket som inte förbrukats ger ett resultat för verksamhet grundskola ger en nettoeffekt om 9 miljoner kronor
- Intäkter från avgifter för fritids högre än budgeterat för året motsvarande 4,2 miljoner kronor
- Intäkter till följd av statsbidrag för kontoret ger en effekt om 2,1 miljoner kronor
- Personalkostnader till följd av centrala vakanser lägre än budgeterat 2,5 miljoner kronor
- Lägre kostnader än budgeterat för konsulter (1 miljoner kronor), Övrigt material och tjänster (främst uteblivna flyttkostnader 1 miljoner kronor) samt administrativa tjänster (2 miljoner kronor)

Kommunal regis resultat

Kommunal regi redovisar per den 31 december 2025 ett resultat om 0,6 miljoner kronor, motsvarande 0,1 procent av omsättningen.

- Verksamheterna fritidshem, förskoleklass och grundskola bedrivs i nära samverkan och ska betraktas som en samlad verksamhet. Tillsammans redovisar dessa verksamheter ett positivt resultat om 0,1 miljoner kronor, vilket innebär att någon reservering för eventuella ersättningar till externa aktörer till följd av underskott inte behöver göras.
- Verksamheten gymnasieskola redovisar ett resultat om 0,4 miljoner kronor, vilket i huvudsak kan hänföras till statsbidrag som tillkommit under året.
- Verksamheten förskola redovisar ett resultat om 0,1 miljoner kronor.
- Verksamheten anpassad grundskola redovisar ett resultat i balans.

4.4 Socialnämnden

4.4.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	227,4	227,4	0	223,1
Summa Intäkter	290,8	272,8	18	258,2
Summa Kostnader	-282	-272,8	-9,2	-267,4
Resultat	8,8	0	8,8	-9,3

4.4.1.1 Resultat

Resultat

Det sammanlagda resultatet per den 31 december 2025 inom socialnämndens verksamhetsområden är 8,8 miljoner kronor vilket motsvarar 3,3 procent av omsättningen.

Av detta gör arbetsmarknadsenheten ett överskott med 7,3 miljoner kronor till största delen

beroende på intäkter från Migrationsverket gällande flyktingmottagandet, samt att socialnämnden tilldelades 2,5 miljoner kronor från statsbidraget för socialtjänstens omställning.

Den stora inflyttningen av ukrainare till kommunen – cirka 100 individer – har genererat ett kraftigt tillskott. Ersättningen följer med individen vid flytt till ny kommun, och det utgår dubbel ersättning vid den första utbetalningen i nya kommunen. Detta har direkt påverkat nivåerna på statliga ersättningar. Om individer flyttar ut från kommunen avslutas ersättningen från Migrationsverket. Detta gör att ersättningen för flyktingmottagandet kan variera kraftigt, det kan innebära både högre och lägre ersättning. Flest flyktingar kommer idag från Ukraina och den gruppen är betydligt rörligare i sitt boende än tidigare flyktinggrupper. De åker ibland hem till Ukraina, kommer tillbaka, flyttar till en annan kommun osv. Det gör att dessa medel inte är en stadigvarande och långsiktig intäkt för kommunen.

Det är därför av vikt att följa hur nämndens ekonomi går exkluderat överskottet genererat av schablonersättningen för flyktingmottagandet. Då hamnar socialnämnden som helhet på ett överskott med 1,5 miljoner kronor.

Det som avviker från budgeten är

- Höga placeringskostnader för Vuxenheten -5,5 miljoner kronor
- Utbetalda ekonomiska bistånd -1,3 miljoner kronor
- Arbetsmarknadsenheten 7,5 miljoner kronor högre intäkter.

4.5 Omsorgsnämnden

4.5.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	886,1	886,1	0	814,6
Summa Intäkter	1 399,8	1 319,7	80,2	1 264,7
Summa Kostnader	-1 419,1	-1 319,7	-99,4	-1 279,8
Resultat	-19,2	0	-19,2	-15,1

4.5.1.1 Resultat

Resultat

Det sammanlagda resultatet per den 31 december 2025 inom omsorgsnämndens verksamhetsområden visar ett underskott mot budget med -19,2 miljoner kronor, vilket motsvarar 1,4 procent av omsättningen.

Beställaravdelningen resultat per 31 december visar ett underskott om -2,1 miljoner kronor vilket motsvarar -0,2 procent av omsättningen. Avdelningen för äldre och personer med funktionsnedsättning visar ett positivt resultat för perioden om 1,6 miljoner kronor. Den positiva avvikelsen avser till stor del biståndsenheterna för äldre och funktionsnedsättning där hemtjänst och bostad med särskild service enligt socialtjänstlagen (SoL) för LSS-personer (lagen om stöd och

service till vissa funktionshindrade) avviker positivt för perioden. Negativa avvikelser återfinns inom insatsen särskilt boende för äldre (SÄBO) där enheten har haft högre volymer än budget under perioden samt inom daglig verksamhet enligt LSS där volymerna är högre än planerad budget då fler individer nyttjar insatsen.

- Gemensam ledning SOK, 1,5 miljoner kronor
- Nämnd, 0,1 miljoner kronor
- Central administration, -5,4 miljoner kronor underskottet avser till större delen hyresjustering samt politiska satsningar som har överförts till egen regi.
- Avdelningen för äldre och personer med funktionsnedsättning visar ett positivt resultat för perioden om 1,6 miljoner kronor. Den positiva avvikelsen avser till stor del biståndsenheterna för äldre och funktionsnedsättning där hemtjänst och bostad med särskild service enligt socialtjänstlagen (SoL) för LSS-personer (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) avviker positivt för perioden.

Resultatet för nämndens egen regi, Väsby Stöd och Omsorg (VSO), uppvisar ett underskott om – 17,1 miljoner kronor, motsvarande 4,6 procent av omsättningen. Underskottet per den 31 december förklaras främst av följande faktorer:

- Kostnader för livsmedel och personal inom det kommunala tillagningsköket överstiger intäkterna från sålda måltider med -5,9 miljoner kronor.
- Vårdtyngd samt växlande beläggning av brukare medför underskott inom Marieborgs korttids- och växelvård för äldre med -5,7 miljoner kronor, Berget, daglig verksamhet inom LSS -1,4 miljoner kronor och Navet, dagverksamhet för äldre -1,2 miljoner kronor.
- Personalkostnader för lednings- och stödfunktioner som inte kan bäras av verksamheten utan ytterligare effektivisering uppgår till -2,9 miljoner kronor.

4.6 Kultur- och fritidsnämnden

4.6.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	188,5	188,5	0	174,9
Summa Intäkter	253,6	249,8	3,8	234
Summa Kostnader	-251,1	-249,8	-1,2	-225,9
Resultat	2,5	0	2,5	8,1

4.6.1.1 Resultat

Resultat

Det sammanlagda resultatet per den 31 december 2025 inom kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområden är 2,5 miljoner kronor vilket motsvarar 1,0 procent av omsättningen.

Större avvikelser är:

- Lägre personalkostnader än budgeterat för perioden genererar ett positivt resultat på cirka

- 1,5 miljoner kronor.
- Outnyttjade konsultkostnader 1,0 miljoner kronor.

4.7 Bygg- och miljönämnden

4.7.1 Resultat och prognos

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	24,5	24,5	0	21,1
Summa Intäkter	41,5	45,1	-3,6	39,5
Summa Kostnader	-41,3	-45,1	3,8	-39
Resultat	0,2	0	0,2	0,5

4.7.1.1 Resultat

Resultat

Det sammanlagda resultatet år 2025 inom bygg- och miljönämndens verksamhetsområden är 0,2 miljoner kronor vilket motsvarar 0,5 procent av omsättningen.

- Bygglovsenheten: -1,1 miljoner kronor till följd av lägre intäkter än budgeterat.
- Miljöenheten: -0,8 miljoner kronor till följd av lägre intäkter än budgeterat.
- Geodataenheten: 1,0 miljoner kronor till följd av lägre personalkostnader och licenskostnader än budgeterat.
- Stab BMK: 1,8 miljoner kronor till följd av lägre personalkostnader än budgeterat vilket främst beror på vakanta tjänster.
- Ledning BMK: -0,5 miljoner kronor till följd av ökade kostnader för inhyrd personal.

4.8 Övriga nämnder

4.8.1 Resultat och prognos

4.8.1.1 Överförmyndarnämnden

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	5,5	5,5	0	4,3
Summa Intäkter	5,5	5,5	0	4,3
Summa Kostnader	-5,5	-5,5	-0	-5

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Resultat	-0	0	-0	-0,7

4.8.1.2 Räddningstjänst

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	36,7	36,7	0	35,3
Summa Intäkter	36,7	36,7	0	35,3
Summa Kostnader	-37,6	-36,7	-0,9	-35,2
Resultat	-0,9	0	-0,9	0,1

Underskottet beror på att budgeten för 2025 var något lägre än det bedömda behovet. För att successivt anpassa nivån har 0,67 miljoner kronor tillförts 2026 och ytterligare 0,3 miljoner kronor 2027, i syfte att komma i balans med kostnadsutvecklingen.

Bakgrunden är att verksamheten, liksom övriga, har genomfört årliga effektiviseringar. Samtidigt har kostnaderna ökat med cirka 3 procent per år, vilket sammantaget inneburit en årlig real nedjustering av ramen med cirka 4,3 procent.

4.8.1.3 Revision

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	2,3	2,3	0	2,1
Summa Intäkter	2,3	2,3	0	2,1
Summa Kostnader	-2,2	-2,3	0,1	-2,1
Resultat	0,1	0	0,1	0

4.9 Konsoliderade organisationer

Endast AB Väsbyhem (koncern) konsolideras in i den totala kommunkoncernens sammanställda redovisning. TMNS Fastighet AB och Batteriet Fastighet AB har för låg omsättning för att vara aktuella för konsolidering.

4.9.1 AB Väsbyhem

4.9.1.1 Resultat

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning				
Summa Intäkter	648,3	642,7	5,6	593,2
Summa Kostnader	-603,4	-600,6	-2,8	-588,1
Resultat	44,9	42,1	2,8	5,1

Redovisade koncernjämförelsetal baseras på en prognosram (42,1 miljoner kronor) då budgetering sker på moderbolagsnivå i AB Väsbyhem (21,9 miljoner kronor).

Väsbyhemskoncernen redovisar för 2025 ett resultat om 44,9 miljoner kronor, vilket är 2,8 miljoner kronor bättre än prognosramen och en förbättring jämfört med föregående år. AB Väsbyhem svarar för 34,8 miljoner kronor av resultatet. I moderbolaget uppgår driftnettot till 228,7 miljoner kronor och rörelseresultatet till 85,4 miljoner kronor.

Koncernens bruttointäkter uppgår till 648,3 miljoner kronor, vilket överstiger prognosramen med 5,6 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras främst av ökade övriga intäkter och högre försäkringsersättningar än beräknat. Samtidigt ökade hyresbortfallen i samband med evakuering av blivande hyresgäst i kommunhuset, medan bortfallen kopplade till pågående projekt var lägre än prognostiserat.

Bruttokostnaderna uppgår till 603,4 miljoner kronor, vilket är 2,8 miljoner kronor över prognosramen. Underhållskostnaderna är lägre än budget till följd av omprioriteringar, där vissa åtgärder senarelagts eller omklassificerats till investeringar. Även lägre kostnader för reparationer, fastighetskötsel och uppvärmning, bland annat till följd av en mild vinter, bidrar positivt. Fastighetsadministrationen belastas dock av en reservering för en juridisk tvist.

Avskrivningarna uppgår till 161,5 miljoner kronor, vilket överstiger prognosramen med 40,1 miljoner kronor. Den huvudsakliga förklaringen är en nedskrivning i Eds Allé om 30,5 miljoner kronor.

4.9.1.2 Volymer

4.9.1.2.1 Väsbyhem

Verksamhet	Resultat 2025	Resultat 2024
Antal hyreslägenheter	5 217	4 899
Antal lokaler	582	544
Bostads- och lokalyta, kvm	398 302	358 106
Antal köande	112 742	65 860
Andel av köande bosatta i kommunen, %	12	18
Antal vakanta hyreslägenheter	102	38

Verksamhet	Resultat 2025	Resultat 2024
Antal anställda	91	92
Resultat, mkr	45	5,1
Balansomslutning, mkr	5 819	5 297
Skulder till kreditinstitut, mkr	2 950	2 670
Fastigheternas bokförda värde, mkr	4 464	3 967
Fastigheternas marknadsvärde, mkr	11 080	8 882
Soliditet, %	42	35
Soliditet marknadsvärde, %	82	76
Direktavkastning marknadsvärde, %	2,4	2,3

4.10 Ej konsoliderade organisationer

Söderhalls Renhållningsverk AB (SÖRAB) (ägarandel 10 procent) är ett regionalt avfallsbolag i norra Stockholms län som ägs av kommunerna Danderyd, Järfälla, Lidingö, Sollentuna, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Upplands Väsby och Vallentuna. SÖRAB bildades 1978. Sedan maj 1998 är SÖRAB miljöcertifierat enligt ISO 14001 och från och med 2018 även enligt ISO 9001. Bolagets uppdrag är att på ett miljöriktigt och rationellt sätt ta hand om det hushållsavfall som uppkommer i samtliga ägarkommuner förutom Stockholm samt även verksamhetsavfall från företag i regionen.

Käppala (ägarandel 8,2 procent) producerar rent vatten och näring. Syftet med förbundets verksamhet är att rena avloppsvatten för elva medlemskommuner norr om Stockholm. Förutom rent vatten i sjöar och åar ger reningsprocessen dessutom en bonus i form av användbara restprodukter – slam och biogas. Käppalaförbundet har beviljats fortsatt och utökad verksamhet av Miljöprövningsdelegationen inom Länsstyrelsen i Stockholms län. Beslutet medför att en fungerande avloppsvattenrening säkerställs för förbundets medlemskommuner under de kommande 25-30 åren, samtidigt som de krav som ställs på verksamheten enligt miljöbalken och andra speciallagar och förordningar uppfylls.

Norrvatten (ägarandel 7,3 procent) är ett kommunalförbund som producerar och distribuerar dricksvatten av hög kvalitet till 14 medlemskommuner med stark expansion i norra Storstockholm. 600 000 människor, flera stora sjukhus samt Arlanda flygplats är beroende av att Norrvatten garanterar ett hälsosamt dricksvatten och därmed möjliggör regionens utveckling. Norrvatten är Sveriges fjärde största dricksvattenproducent. Vattenverk, Görvålnverket, ligger vid Mälaren i Järfälla kommun.

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna (ägarandel 6,8 procent), samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt tre kommuner - Upplands Väsby, Sollentuna och Sigtuna, bildades 1 juni 2017 och är ett av åtta samordningsförbund i Stockholms län. Förbundet gör det möjligt för myndigheter att samverka kring personer som behöver olika slags stöd för att kunna börja arbeta eller studera, genom insatser som kompletterar myndigheternas ordinarie sådana. Verksamhet utgår ifrån lagen om finansiell samverkan, den s.k. Finsamlagen, från 2003.

Stockholmsregionens Försäkring AB (SRF) (ägarandel 3,6 procent) bildades 2008. Medlemmar är 21 av kommunerna i Stockholms län. SRF:s syfte är att i samarbete med kommunerna samordna upphandling och förvaltning av samlade försäkringslösningar på ett rationellt och kostnadseffektivt

sätt. SRF är ett aktivt verktyg och ett stöd för kommunal riskhantering med målet att på ett optimalt sätt minska skador, förluster och störningar och att skapa effektiva, trygga och säkra kommuner. Bolaget ska tillföra kommunerna ökad kompetens inom försäkringsområdet och vara en resurs inom riskhantering, skadeförebyggande och försäkring. I egenskap av försäkringsaktiebolag står SRF under Finansinspektionens tillsyn.

Kommuninvest i Sverige ansvarar för svenska kommuners och regioner samordnade upphandling av finansiering och ägs av 296 kommuner och regioner. Kommuninvest främjar finansverksamhet genom stabil och kostnadseffektiv finansiering, finansiell rådgivning, kunskapsutveckling och samverkan. Kommuninvest är kommunsektorns största kreditgivare och Sveriges sjätte största kreditinstitut. Upplands Väsby kommun är medlem i Kommuninvest sedan 2010.

5 Finansiella rapporter

5.1 Resultaträkning kommun

Mkr	Not	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Resultat 2024
Verksamhetens intäkter	2	899,8	834,6	65,2	778
Verksamhetens kostnader	3	-3 969,1	-4 048,2	79,1	-3 874,9
Avskrivningar och nedskrivningar	4	-254,3	-184	-70,3	-203,5
Verksamhetens nettokostnad		-3 323,6	-3 397,6	74	-3 300,4
Skatteintäkter	5	2 702,2	2 742,3	-40,1	2 556,3
Bidrag och avgifter i utjämningsystemen och generella bidrag	6	764,6	737	27,6	842,2
Verksamhetens resultat		143,2	81,7	61,5	98,1

Finansiella intäkter	7	29,4	15,9	13,5	24,8
Finansiella kostnader	8	-101,3	-69,5	-31,8	-115,3
Årets resultat		71,3	28,1	43,2	7,6
Varav årets resultat för exploateringsprojekt (tidigare benämning Exploateringsintäkter)	10	-11,3	0	-11,3	-78,9
Årets resultat exklusive exploateringsresultat		82,6	28,1	54,5	86,5
Kommunens ekonomiska resultat - andel av skatteintäkter		2,1%	0,8%		0,2%

Budget för avskrivningar och finansiella kostnader är upprättat utan hänsyn till finansiell leasing, dock är finansiell leasing med i resultatet.

5.2 Balansräkning, kommun

	Not	2025	Budget 2025	2024
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Finansiell leasing	12	569	0	607,9
Immateriella anläggningstillgångar	11			
Materiella anläggningstillgångar				
-Mark, byggnader och tekniska anläggningar	12	3 818,1	4 434,3	3 634,2
-Maskiner och inventarier	13	68,7	67	65,6
Finansiella anläggningstillgångar	14	990,5	937	936,7
Summa anläggningstillgångar		5 446,3	5 438,3	5 244,4
Omsättningstillgångar				
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	15	37,8	90	42,6
Kortfristiga fordringar	16	279,4	241	298,1
Kassa och bank	17	190,7	0	272,7
Summa omsättningstillgångar		507,9	331	613,4
Summa tillgångar		5 954,2	5 769,3	5 857,8
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital				

Årets resultat		71,3	28,1	7,6
Övrigt eget kapital		2 109	2 250,9	2 101,4
Summa eget kapital	18	2 180,3	2 279	2 109
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner	19	573,2	558	552,8
Övriga avsättningar	20	64,2	67	64,2
Summa avsättningar		637,4	625	617
Skulder				
Långfristiga skulder	21	2 605,4	2 854	2 634,5
Kortfristiga skulder	22	531,2	11,3	497,4
Summa skulder		3 136,6	2 865,3	3 131,9
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5 954,3	5 769,3	5 857,9
Poster inom linjen/ansvarsförbindelser	25			
Borgensåtaganden		2 983,5		2 705,2
Garantiförbindelser		472,8		415,2
Pensionsförpliktelser äldre än 1998		619,9	623,5	650,5
Särskild löneskatt på pensionsförpliktelser äldre än 1998		150,4	161,3	157,8
Pensionsförpliktelser förtroendevalda		5	6,6	5,3
Särskild löneskatt på pensionsförpliktelser förtroendevalda		1,2	1,6	1,3
Summa pensionsförbindelser, borgensåtaganden och garantiförbindelser		4 232,8	793	3 935,3
Soliditet				
Soliditet		37 %	40 %	36 %
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser		24 %	26 %	22 %

5.3 Kassaflödesanalys, kommun

	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		71,3	7,6
Justering för av- och nedskrivningar	4	254,3	203,5
Justering för gjorda avsättningar		20,5	110,8

Justering för realisationsresultat			
Justering för övriga ej likvidpåverkande	24	1,5	-7,8
Ökning/minskning förråd och varulager	27	4,8	44,9
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		18,7	71,7
Ökning/minskning kortfristiga skulder		33,8	-303,1
Medel från den löpande verksamheten		404,9	127,6
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-389,4	-310
Årets anslutningsavgifter och investeringsbidrag	28	7,4	2,1
Räntekostnader finansiell leasing		-25,3	0
Amortering av leasingskulder		-51,1	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	30		
Investering i finansiella anläggningstillgångar	33	-53,8	-400,3
Ökning långfristiga fordringar			
Medel från investeringsverksamheten		-512,2	-708,2
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån	29	0	710
Förändring övriga långfristiga skulder		25,3	0
Amortering av långfristiga skulder		0	-47,9
Medel från finansieringsverksamheten		25,3	662,1
Årets kassaflöde		-82	81,5
Likvida medel vid årets början		272,7	191,2
Likvida medel vid årets slut	17	190,7	272,7

5.4 Resultaträkning, koncernen

Koncernens resultaträkning

Mkr	Not	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Resultat 2024
Verksamhetens intäkter	2	1 395,4	1 419,3	-23,9	1 218,1
Verksamhetens kostnader	3	-4 228,9	-4 432,3	203,4	-4 126,1
Avskrivningar och nedskrivningar	4	-405,1	-294,2	-110,9	-334,5
Verksamhetens nettokostnad		-3 238,6	-3 307,2	68,6	-3 242,5

Skatteintäkter	5	2 717	2 742,3	-25,3	2 556,3
Bidrag och avgifter i utjämningsystemen och generella bidrag	6	764,6	737	27,6	842,2
Verksamhetens resultat		243	172,1	70,9	156
Finansiella intäkter	7	32,3	27,3	5	30
Finansiella kostnader	8	-170,6	-149,2	-21,4	-185,1
Årets resultat		104,7	50,2	54,5	0,9
Varav årets resultat för exploateringsprojekt (tidigare benämning Exploateringsintäkter)	10	-11,3	0	-11,3	-78,9
Årets resultat exklusive exploateringsresultat		116	50,2	65,8	79,8

5.5 Balansräkning, koncern

Koncernens balansräkning

	Not	2025	Budget 2025	2024
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Finansiell leasing	12	437,2	0	467,1
Immateriella anläggningstillgångar	11	14,5	15	19,2
Materiella anläggningstillgångar				
<i>-Mark, byggnader och tekniska anläggningar</i>	12	9 544,2	10 084,3	9 040,9
<i>-Maskiner och inventarier</i>	13	95,9	87	86,9
Finansiella anläggningstillgångar	14	277,6	942	222,2
Summa anläggningstillgångar		10 369,4	11 128,3	9 836,3
Omsättningstillgångar				
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	15	37,8	90	42,6
Kortfristiga fordringar	16	306,4	261	306,1
Kassa och bank	17	204,7	250	296,5
Summa omsättningstillgångar		548,9	601	645,2
Summa tillgångar		10 918,3	11 729,3	10 481,5
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital	18			

Årets resultat		104,7	50	0,9
Övrigt eget kapital		3 891,3	4 685,9	3 890,5
Summa eget kapital		3 996	4 735,9	3 891,4
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner	19	573,2	558	552,8
Övriga avsättningar	20	127,4	207	142,4
Summa avsättningar		700,6	765	695,2
Skulder				
Långfristiga skulder	21	5 420	6 054	5 160,6
Kortfristiga skulder	22	801,7	174,4	734,3
Summa skulder		6 221,7	6 228,4	5 894,9
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		10 918,3	11 729,3	10 481,5
Poster inom linjen/ansvarförbindelser	25			
Pensionsförpliktelser äldre än 1998		619,9	623,5	650,5
Borgensåtaganden		313,5	0	35,2
Garantiförbindelser		472,8	0	415,2
Övriga ansvarförbindelser		1	0	0,9
Särskild löneskatt på pensionsförpliktelser äldre än 1998		150,4	161,3	157,8
Pensionsförpliktelser förtroendevalda		5	6,6	5,3
Särskild löneskatt på pensionsförpliktelser förtroendevalda		1,2	1,6	1,3
Summa pensionsförbindelser, borgensåtaganden och garantiförbindelser		1 563,8	793	1 266,2
Soliditet				
Soliditet		37 %	40 %	37 %
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser		29 %	34 %	29 %

5.6 Kassaflödesanalys, koncern

Koncernens kassaflödesanalys

	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		104,7	0,9

Justering för av- och nedskrivningar		415,8	334,5
Justering för gjorda avsättningar		20,5	110,8
Justering för uppskjuten skatt		-14,8	0
Justering för realisationsresultat			
Justering för övriga ej likvidpåverkande	24	4,5	3,1
Ökning/minskning förråd och varulager	27	4,8	44,9
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		2	328,4
Ökning/minskning kortfristiga skulder		19	-281,5
Medel från den löpande verksamheten		556,5	541,1
Investeringsverksamheten			
Investering i imateriella anläggningstillgångar			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-872,9	-923,5
Förvärvade andelar i dotterbolag		0	-312,4
Årets anslutningsavgifter och investeringsbidrag	28	7,4	2,1
Räntekostnader finansiell leasing		-25,3	0
Amortering av leasingskuld		-51,1	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	31		
Investering i finansiella anläggningstillgångar	33	-53,8	-73,7
Övriga långfristiga fordringar		-0,9	-1,5
Medel från investeringsverksamheten		-996,6	-1 309
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån	29	280	1120
Förändring av skuld av ägaren		0	-117,4
Amortering av skuld i samband med förvärv		0	-271,6
Förändring övriga långfristiga skulder		25,3	0
Förändring checkräkningskredit		43,1	0
Amortering av långfristiga skulder		0	-38,1
Medel från finansieringsverksamheten		348,4	692,9
Årtets kassaflöde		-91,7	-75
Likvida medel vid årets början		296,5	371,5
Likvida medel vid periodens slut	17	204,7	296,5

5.7 Investeringsredovisning

Investeringsprojekt	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Resultat 2024
Planerat underhåll fastigheter	22,3	30	7,7	29,7
Planerat underhåll fastigheter hyresgäster	15,9	24	8,1	24,7
Skol- och förskolelokaler	121,1	160,7	39,6	63,7
Boende, omsorgslokaler	0	7,5	7,5	0
Kultur- och fritidslokaler och anläggningar	68,7	111,3	42,6	27,7
Övriga lokaler	4,5	80,2	75,7	16,2
Energisparåtgärder	-0,1	5	5,1	7,1
Summa fastigheter och lokaler	232,4	418,7	186,3	169,1
Centrala Väsby	24,6	155,1	130,5	32
Västra Väsby	1,4	3,4	2	0,6
Östra Väsby	5,4	7	1,6	10,8
Summa gator, vägar, park inom exploateringsområden	31,4	165,5	134,1	43,4
Gator, vägar, gc-väg utanför exploateringsområden	59,5	80,1	20,6	49,9
Park och natur utanför exploateringsområden och miljöinvesteringar	1,4	6,1	4,7	1,6
Summa gator, vägar, park utanför exploateringsområden	60,9	86,2	25,3	51,5
IT-investeringar	6,6	8	1,4	8,6
Övriga inventarier	10,3	28,3	18	12,8
Summa inventarier	16,9	36,3	19,4	21,4
Summa skattefinansierad verksamhet	341,6	706,7	365,1	285,4
Centrala Väsby	1,2	35,5	34,3	3,3
Östra Väsby	0	0,5	0,5	-0,7
Summa VA inom exploateringsområden	1,2	36,0	34,8	2,6
VA utanför exploateringsområden	31,4	33,8	2,4	22

	31,4	33,8	2,4	22
Summa VA-verksamhet	32,6	69,8	37,2	24,6
Summa investeringar	374,2	776,5	402,3	310

6 Noter

Innehållsförteckning

Not 1	Redovisningsprinciper
Not 2–10	Noter till resultaträkning
Not 11–22	Noter till balansräkning
Not 23–31	Noter till kassaflödesanalys

1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med Lag om kommunal bokföring och redovisning, LKBR lag (2018:597), samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR), såvida inget annat anges.

Kommunen börjat redovisa finansiell leasing avseende finansiella leasingkontrakt för verksamhetslokaler från och med år 2024.

Sammanställd redovisning

Den sammanställda redovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. I koncernredovisningen ingår AB Väsbyhem och dess dotterbolag. Interna mellanhavanden av väsentlig betydelse har eliminerats.

Dotterbolagen TMNS AB och Batteriet Fastigheter AB har inte konsoliderats i den sammanställda redovisningen med hänvisning till undantagsreglerna RKR 8.2. Aktier i dotterbolaget hänförligt till TMNS AB och Batteriet Fastigheter AB har därför klassificerats som mark i den sammanställda redovisningen.

Intäkter

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKR:s decemberprognos i enlighet med rekommendation nr 4.2 från RKR.

Övriga intäkter och kostnader

Vatten- och avloppsverksamheten samt avfallshanteringen ingår i kommunens samlade verksamhet. En särredovisning upprättas över verksamheterna.

Kostnader

Personalkostnader

Kommunen redovisar semesterlöne- och övertidsskulden som en kortfristig skuld. Även upplupen skuld för timavlönade under december redovisas som en kortfristig skuld.

Avskrivningar

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Avskrivningen påbörjas när anläggningen eller anskaffningen tas i bruk.

Nedan redovisas avskrivningstiderna.

Anläggningar	Avskrivningstider
Byggnader	10–60 år
Hysesgästanpassningar	Kontraktstid
Mark	Ingen avskrivning
Gator och vägar	8–60 år
Väggropp	Ingen avskrivning
Vatten och avlopp	10–50 år
Maskiner och inventarier	3–20 år
Konst	Ingen avskrivning
Pågående arbeten	Ingen avskrivning

Väggroppen bedöms ha en obestämbar livslängd och utgör 80 procent av investeringen. Till följd av det kommer 80 procent av investeringsbidragen att intäktsföras om de är statliga och 20 procent periodiseras över investeringens livslängd.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Som investering avses anskaffning av tillgång med en varaktighet på 3 år eller längre, och ett anskaffningsvärde på minst ett basbelopp.

Lånekostnader

Lånekostnader redovisas i enlighet med huvudmetoden, det vill säga kostnaderna belastar resultatet för den period de hänförs till och inräknas inte i tillgångarnas anskaffningsvärde.

Tillgångar

Tillgångar har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är upptagna till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Leasing

Tilläggsupplysning till leasing avser hyresavtal till och med 2023 och andra avtal som ingåtts före 2023. Leasingavtal med baspris/restvärde som startats under 2023 och med en avtalstid överstigande 3 år klassificeras som finansiella avtal och har redovisats i balansräkningen.

Skulder

Skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Avsättningar

Avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp.

Pensioner

Intjänade pensionsförmåner redovisas som avsättning respektive kortfristig skuld (avgiftsbestämda delen) i balansräkningen. Pensionsförmåner intjänade före 1998 och ej infriade visstidspensioner redovisas som en ansvarsförbindelse. Beräkningen av pensionsförmånerna är utförda av Skandia och följer Sveriges kommuner och Regioner ”Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld - RIPS21”.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod.

Driftsredovisning

Löner har betalats ut med ett personalomkostnadspålägg på 40 procent som inkluderar sociala avgifter, avtalsförsäkringar och pensionskostnader.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar belastas med verklig avskrivningskostnad samt en kalkylränta på 2,25 procent för årets genomsnittliga kapitalbindning.

Interna hyror för lokaler debiteras respektive verksamhet som marknadshyror baserade på kommunens självkostnad med tillägg för bland annat fastighetsskatt och försäkringar.

IT-arbetsplatsen debiteras respektive verksamhet baserad på verkligt utnyttjande av utrustning med tillägg för intern support.

2 Verksamhetens intäkter

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Försäljningsintäkter	41,3	38,8	28	26,4
Taxor och avgifter	266,2	227,8	315,4	269,6
Hyror och arrenden	745,7	677,9	140,6	130,2
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	249,9	182,4	249,9	182,4
Övriga bidrag	55,7	57,8	66,7	68,8
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	21,3	18,5	83,9	85,7
Exploateringsintäkter	9	10,2	9	10,2
Realisationsvinster				
Försäkringsersättning				
Övriga intäkter	6,3	4,7	6,3	4,7
Summa verksamhetens intäkter	1 395,4	1 218,1	899,8	778

Ökningen mellan åren av taxor och avgifter beror på höjda avgifter inom VA-verksamheten år 2025.

3 Verksamhetens kostnader

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Löner och socialavgifter	-1 393,6	-1 297,4	-1 315,1	-1 218,7
Pensionskostnader	-177,2	-236,8	-168,6	-229,2
Inköp av anläggnings och underhållsmaterial	-8,3	-7,4	-8,3	-7,4
Bränsle, energi och vatten	-128,8	-111,4	-68,8	-62,2
Köp av huvudverksamhet	-1 706,1	-1 619,3	-1 706,1	-1 619,3
Lokaler och markhyror, se även not 28	-90,4	-87,5	-100,3	-99,7
Övriga tjänster	-469	-487,1	-413,1	-416,7
Lämnade bidrag	-118	-112	-118	-112
Realisationsförluster och utranteringar	-4,2	-54,5	-4,2	-50,2
Exploateringskostnader	-4,9	-1,3	-4,9	-1,3
Övriga kostnader	-128,4	-111,4	-61,7	-58,2
Summa verksamhetens kostnader	-4 228,9	-4 126,1	-3 969,1	-3 874,9

4 Avskrivningar och nedskrivningar

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Avskrivning immateriella tillgångar	-4,7	-4	0	0
Avskrivning byggnader och anläggningar	-312,1	-286,8	-206	-187
Avskrivning maskiner och inventarier	-26,7	-26,7	-17,4	-14,9
Nedskrivningar	-61,4	-17	-30,9	-1,6
Summa avskrivningar	-404,9	-334,5	-254,3	-203,5

Av 2025 års avskrivningskostnader på -254,3 miljoner kronor avser 51,9 (49,5 miljoner motsvarande 2024) miljoner kronor avskrivningar av leasade tillgångar.

5 Skatteintäkter

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Preliminär kommunalskatt	2 718,6	2 559,5	2 718,6	2 559,5
Slutavräkningsdifferens förgående år	-16,2	9,3	-16	9,3
Preliminär slutavräkning innevarande år	14,6	-12,5	-0,4	-12,5
Summa skatteintäkter	2 717	2 556,3	2 702,2	2 556,3

6 Generella statsbidrag och utjämning

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Inkomstutjämningsbidrag	441,4	467,5	441,4	467,5
Regleringsbidrag	133	153,4	133	153,4
Kostnadsutjämningsbidrag	111,8	129,2	111,8	129,2
Bidrag för LSS-utjämning	-15,7	-0,5	-15,7	-0,5
Kommunal fastighetsavgift	85	79,6	85	79,6
Maxtaxa	9,1	14,6	9,1	14,6
Kostnadsutjämningsavgift	0	-1,6	0	-1,6
Summa generella statsbidrag och utjämning	764,6	842,2	764,6	842,2

7 Finansiella intäkter

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Utdelningar på aktier och andelar	3	1,8	4,8	3,8
Försäljning av finansiella tillgångar				
Ränteintäkter	16,2	16,6	11,5	9,4
Borgensavgift	12,9	10,9	12,9	10,9
Övriga finansiella intäkter	0,2	0,7	0,2	0,7
Summa finansiella intäkter	32,3	30	29,4	24,8

8 Finansiella kostnader

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Räntekostnader	-92,4	-105,4	-50,4	-35,6
Ränta på pensionsavsättningar	-20,3	-50,2	-20,3	-50,2
Övriga finansiella kostnader	-58	-40	-30,6	-29,6
Summa finansiella kostnader	-170,7	-195,6	-101,3	-115,4

9. Jämförelsestörande poster

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Reserverat skadestånd exploatering				
Nedskrivning pågående arbete, exploateringsomr och övrigt	-4,2	-50,2	-4,2	-50,2
Summa verksamhetens kostnader	-4,2	-50,2	-4,2	-50,2

Summa verksamhetens kostnader och intäkter	-4,2	-50,2	-4,2	-50,2
Summa jämförelsestörande poster	-4,2	-50,2	-4,2	-50,2

10 Justering för exploateringsresultat

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Exploateringsintäkter	9	10,2	9	10,2
Exploateringskostnader	-9,1	-50,5	-9,1	-50,5
Nedskrivning exploatering				
Detaljplanekostnader	-16,8	-32,6	-16,8	-32,6
Gatukostnadsersättningar				
Övriga kostnader	-4,4	-6	-4,4	-6
Kommunersättning	10	0	10	0
Summa justering för exploateringsresultat	-11,3	-78,9	-11,3	-78,9

11 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Immateriella anläggningstillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	0,3	0,3	0,3	0,3
Slutredovisning av investeringar	23,2	23,2	0	0
Nedskrivningar				
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	23,5	23,5	0,3	0,3
<i>Ingående avskrivningar</i>	-4,3	-0,3	-0,3	-0,3
Årets avskrivningar	-4,7	-4	0	0
Omfört från anläggningstillgångar				
<i>Utgående avskrivningar</i>	-9	-4,3	-0,3	-0,3
Summa immateriella anläggningstillgångar	14,5	19,2	0	0
<i>Avskrivningstider (genomsnittliga)</i>	3	3	3	3

12 Mark, byggnader och tekniska anläggningar inkl pågående arbeten

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024

Mark	315,9	299	30,3	30,3
Verksamhetsfastigheter	5 541,6	5 320	1 047,5	1 085
Anläggningar för affärsverksamhet	676,4	647,5	689	660,1
Publika fastigheter	1 545,1	1 397,6	1 545,1	1 397,6
Fastigheter för annan verksamhet	78,4	80,1	78,4	80,1
Fastigheter finansiell leasing	437,2	467,1	569	607,9
Summa mark, byggnader och tekniska anläggningar exkl pågående arbete	8 594,6	8 211,3	3 959,3	3 861
Pågående ny-, till och ombyggnad	1 386,8	1 296,7	427,8	381,1
Summa mark, byggnader och tekniska anläggningar inkl pågående arbete	9 981,4	9 508	4 387,1	4 242,1
Mark, byggnader och tekniska anläggningar exkl pågående arbete				
Ingående anskaffningsvärde	11 681,3	10 731,5	5 995,4	5 457,9
Finansiell leasing	-190,8	0	-31	0
Anskaffade anläggningar				
Slutredovisning av investeringar	722,3	992,8	319,5	537,5
Omföring från anläggningstillgångar	-12	0	0	0
Försäljning/utrangering	-110,1	-32,3	-110,1	0
Utgående anskaffningsvärde	12 090,7	11 692	6 173,8	5 995,4
Ingående avskrivningar	-3 470	-3 275,5	-2 134,4	-1 955
Årets avskrivningar	-265,9	-231,3	-160,1	-179,4
Finansiell leasing	-7,9	0	-7,9	0
Nedskrivning	0	-0,2	0	0
Försäljning/utrangering	88	4,1	88	0
Korrigering				
Utgående avskrivningar	-3 655,8	-3 502,9	-2 214,4	-2 134,4
Summa	8 434,9	8 189,1	3 959,4	3 861
Avskrivningstider (genomsnittliga)	45,5	50,5	38,6	33,4
Pågående ny- till- och ombyggnad				
Ingående värde	1 280,8	927,2	371,6	504,6
Årets anskaffningar	855,9	921,9	374,2	310

Varav bortbokat mot värdeförändring omsättningstillgångar	0	2,5	0	2,5
Omklassificering byggnad och mark	-404,7	-55,8	0	0
Omklassificering inventarier	-15,0	-9,2	0	0
Årets gatukostnadersättningar	0	-9,5	0	-9,5
Årets investeringsbidrag				
Korrigerering pga ändrad redovisningsprincip				
Årets anslutningsavgift				
Nedskrivningar på pågående projekt	-18,5	-60	0	0
Återbetalning till Väsbyhem				
Korrigeringar pga ändrad redovisningsprincip	0	-0,3	0	0
Slutredovisning av investeringar	-327,5	-433,5	-327,5	-433,5
nedskrivningar				
Summa utgående värde	1 371	1 280,8	418,3	371,6

13 Maskiner och inventarier

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Maskiner och inventarier	84,2	75,5	57	54,2
Förbättringsutgifter på fastigheter ej ägda av kommunen	11,6	11,4	11,6	11,4
Summa maskiner och inventarier	95,8	86,9	68,6	65,6
Maskiner och inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	286,9	261,7	189,9	175
Slutredovisning av investeringar	30,4	23,1	15,2	12,6
Försäljning/utrangering	-43,2	-7,2	-43,2	-7,2
Finansiell leasing	7,4	9,5	7,4	9,5
Omfört från anläggningstillgångar				
Utgående anskaffningsvärde	281,5	287,1	169,3	189,9
Ingående avskrivningar	-200	-182,8	-124,3	-118,9
Årets avskrivningar	-23,6	-31,4	-14,3	-19,4
Försäljning/utrangering	41	8	41	8
Finansiell leasing	-3	2,2	-3	2,2
Flyttad	0	3,8	0	3,8
Utgående avskrivningar	-185,6	-200,2	-100,6	-124,3

Summa	95,9	86,9	68,7	65,6
Avskrivningstider (genomsnittliga)	11,9	9,1	11,8	9,8

14 Finansiella anläggningstillgångar

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
AB Väsbyhem	0	0	126,2	126,2
TMNS AB	0	0	0,4	0,4
Batteriet fastigheter AB	0	0	5,8	5,8
Silver Life	0	0	257,5	257,5
Söderhalls Renhållnings AB	0,8	0,8	0,8	0,8
Stockholmregionens Försäkrings AB	3,8	3,8	3,8	3,8
Kommuninvest ekonomisk förening	26,2	25,3	26,2	26,2
Anton Tamms och Optimus	0	0	326,6	326,6
Delsumma aktier och andelar	30,8	29,9	747,3	747,3
Bostadsrätter	0,3	0,3	0,3	0,3
Leasing	2,8	1,7	0	0
Övriga långfristiga fordringar	243,7	190,3	242,9	189,1
Delsumma långfristiga fordringar	246,8	192,3	243,2	189,4
Summa	277,6	222,2	990,5	936,7

15 Lager och exploatering

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Pågående arbete - exploatering	37,8	42,6	37,8	42,6
Summa	37,8	42,6	37,8	42,6
Pågående arbete - exploatering				
Ingående värde	42,6	87,5	42,6	87,5
Årets anskaffningar	3,1	4,1	3,1	4,1
Årets försäljningar	-7,8	-6,9	-7,8	-6,9
Nedskrivning av pågående arbete, exploateringsområden	-4,2	-47,7	-4,2	-47,7

Realisationsvinst från avslutning av exploateringsområden	4,1	5,6	4,1	5,6
Summa	37,8	42,6	37,8	42,6

16 Kortfristiga fordringar

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Kundfordringar	40,1	48,2	37,4	45,9
Statsbidragsfordringar	4,8	4,2	4,8	4,2
Skattefordringar	-7,1	35,4	-7,1	35,4
Övriga kortfristiga fordringar	55,3	34,9	31	29,9
Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	213,3	183,4	213,3	182,7
Summa	306,4	306,1	279,4	298,1

17 Kassa och bank

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Kassa och bank	204,7	296,5	190,7	272,7
Summa	204,7	296,5	190,7	272,7

18 Eget kapital

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Ingående balans	3 891,4	3 890,5	2 109	2 101,4
Korrigerig föregående års resultat				
Årets resultat 1,2,3)	104,6	0,9	71,3	7,6
-varav årets resultat för VA och Kretslopp		-11,1		-11,1
Summa eget kapital	3 996	3 891,4	2 180,3	2 109
Öronmärkning av eget kapital. Pensioner				
Reserverat för pensioner i bokslut 2007	10	10	10	10
Reserverat för pensioner i bokslut 2008	10	10	10	10
Summa öronmärkt eget kapital för pensioner	20	20	20	20

1) Årets resultat utifrån avrundningen Summa eget kapital har justerats med -0,1 mkr (104,7). Detta för att Summa eget kapital ska få rätt värde.

2) Om årets resultat för de affärsdrivande verksamheterna är ett överskott bokas resultatet om till upplupna skulder.

3) I årets resultat ingår VA resultatet med +6,8 mkr (-31,4 mkr för 2024), så totalt -24,6 mkr. Årets resultat kretslopp +1 mkr (-1 mkr för 2024), så

totalt 0

19 Avsättning för pensioner

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Specifikation - Avsatt till pensioner				
Förmånsbestämd ålderspension	407,3	392,4	407,3	392,4
Förmånsbestämd ålderspension, förtroendevalda	49,6	47,1	49,6	47,1
Pension till efterlevande	2,3	2,9	2,3	2,9
Visstidspensioner	2,1	2,5	2,1	2,5
Löneskatt	111,9	107,9	111,9	107,9
Summa	573,2	552,8	573,2	552,8
Avsatt till pensioner				
Ingående avsättning	552,8	442	552,8	442
Årets utbetalningar	-13,9	-12,9	-13,9	-12,9
Nyintjänad pension	11,8	62,2	11,8	62,2
Ränte- och basbeloppsuppräknig	15,9	36	15,9	36
Övrig post	2,7	3,8	2,7	3,8
Förändring löneskatt	3,9	21,7	3,9	21,7
Summa avsatt till pensioner	573,2	552,8	573,2	552,8
Aktualiseringsgrad	96 %	96 %	96 %	96 %

Avser avsättning för pensioner utöver individuell del.

Under rubriken ansvarsförbindelser ingår förpliktelse för pensionsförmåner som intjänats före 1998. Förpliktelsen uppgår till 776,6 (814,9) mkr inklusive löneskatt.

Pensionsåtaganden (förutom den individuella delen) har förvaltats genom s.k. återlån och används i den löpande verksamheten.

20 Övriga avsättningar

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Avsättning framtida investering och exploatering				
Ingående avsättning	64,2	64,2	64,2	64,2
Parkeringsgarage Vilunda	-61,4	-61,4	0	0
Sanering PCB marken vid Messingen				
Vindkraftverk				
Utgående avsättning	2,8	2,8	64,2	64,2
Avsättning för uppskjuten skatt				
Redovisat värde vid årets början	139,6	99,2	0	0

Förändring av skattefordran	-15	40,4	0	0
Utgående avsättning	124,6	139,6	0	0
Summa	127,4	142,4	64,2	64,2

21 Långfristiga skulder

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Checkkredit				
Lån i banker och kreditinstitut	4 590	4 310	1 640	1 640
Övriga långfristiga skulder	552	578,6	687,3	722,5
Varav leasingskulder	825,8	575,3	687,3	721,5
Summa	5 142	4 888,6	2 327,3	2 362,5
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år				
Anslutningsavgifter, ingående värde	262,1	266,9	262,1	266,9
Nya anslutningsavgifter	12,4	2,1	12,4	2,1
Resultatförda avgifter	-7,1	-6,9	-7,1	-6,9
Anslutningsavgifter, utgående värde	267,4	262,1	267,4	262,1
Investeringsbidrag, ingående värde	10	9,3	10	9,3
Nya anslutningsavgifter	1	1	1	1
Resultatförda bidrag	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Investeringsbidrag, utgående värde	10,7	10	10,7	10
Summa förutbetalda intäkter som regleras över flera år	278,1	272,1	278,1	272,1
Summa långfristiga skulder	5 420,1	5 160,7	2 605,4	2 634,6
Återstående antal år för förutbetalda intäkter som regleras över flera år (vägt snitt)	37,6	37,8	37,6	37,8
Uppgifter om lån i banker och kreditinstitut				
Lån som förfaller inom				

1 år	920	250	270	100
2-3 år	1 810	1 145	580	520
4-5 år	1 760	760	790	760
mer än 5 år	100	260	0	260
Derivat och säkringsredovisning				
650 miljoner kronor av kommunens lån var per den 31/12-2025 säkrade med ränteswappar.				
Räntebindningstid och ränta på låneskuld				
Genomsnittlig räntebindningstid				
exklusive räntesäkringar	0,9 år	1,1 år	1,5 år	1,8 år
inklusive räntesäkringar	3,7 år	4,77 år	3,3 år	4 år
Genomsnittlig ränta				
exklusive räntesäkringar	2,44 %	1,82 %	2,82 %	3 %
inklusive räntesäkringar	2,39 %	1,3 %	2,77 %	2,6 %
Erlagd och erhållen ränta på ränteswapparna redovisas som en del av räntekostnaderna i resultaträkningen.				
Marknadsvärdet för swapparna per sista december 2025 var 15,2 miljoner kronor. För upplysning om vilken påverkan ränteswapparna har haft på räntekostnaderna, se not 8 Finansiella kostnader.				

22 Kortfristiga skulder

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Leverantörsskulder	304,2	313,1	229,3	209,4
Moms och särskilda punktskatter	6,1	0,8	6,1	0,8
Personalens skatter, avgifter och löneavdrag	22,3	18,8	18,3	17,8
Övriga kortfristiga skulder	1,4	1,1	1,4	1,1
Eget kapital VA och Kretslopp	5,7	4,6	2,2	0
Finansiell leasing	2,9	1,8	0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	375,6	353,8	273,9	268,3
Checkkredit	83,5	40,3	0	0
Summa	801,7	734,3	531,2	497,4

23 Justering för realisationsresultat

Inga justeringar är gjorda för år 2024 och 2025

24 Justering för ej likvidpåverkande poster

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
VA-anslutningsavgifter och investeringsbidrag	0	6,9	0	6,9
Gåva till gata				
Slutredovisning exploatering från tidigare år				
Övrigt	4,5	-10	1,5	0,9
Summa justering för ej likvidpåverkande poster	4,5	-3,1	1,5	7,8

25 Ansvarsförbindelser

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
AB Väsbyhem	280	0	2 950	2 670
Brandkåren Attunda	32,8	33,7	32,8	33,7
Språkskolans Fastighet 1 AB	0,7	1,5	0,7	1,5
Delsumma borgensförbindelser	313,5	35,2	2 983,5	2 705,2
Norrvatten	156,4	136,2	156,4	136,2
Käppalaförbundet	316,4	279	316,4	279
Delsumma garantiförbindelser	472,8	415,2	472,8	415,2
Ansvarsbelopp Fastigo	1	0,9	0	0
Summa ansvarsförbindelser exklusive pensionsförpliktelser	787,3	451,3	3 456,3	3 120,4
Pensionsförpliktelser för pensioner intjänade före 1998	619,9	650,5	619,9	650,5
Löneskatt på pensionsförpliktelser för pensioner intjänade före 1998	150,4	157,8	150,4	157,8
Pensionsskuld förtroendevalda	5	5,3	5	5,3
Löneskatt pensionsförpliktelser förtroendevalda	1,2	1,3	1,2	1,3
Summa ansvarsförbindelser pensionsförpliktelser	776,5	814,9	776,5	814,9

1) Upplands Väsby kommun har i april 2010 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för

Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 297 kommuner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar föreningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördela dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Upplands Väsby kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 026 982 112 kronor och totala tillgångar till 636 322 976 082 kronor. Kommunens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 4 870 427 600 kronor och andelar av de totala tillgångarna uppgick till 5 041 208 871 kronor.

26 Leasing

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Finansiella leasing				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	672,8	711,3	672,8	711,3
Nuvärde minimileasavgifter				
- därav förfall inom 1 år	47,2	47,5	47,2	47,5
- därav förfall inom 2-5 år	183,4	175	183,4	175
- därav förfall senare än 5 år	442,2	488,8	442,2	488,8
Varav kommunkoncerninterna finansiella leasingavtal				
Totala minimileasingavgift	138,6	146,2	138,6	146,2
Nuvärde minimileasingavgifter				
- därav förfall inom 1 år	6,7	9,3	6,7	9,3
- därav förfall inom 2-5 år	29,4	27	29,4	27
- därav förfall senare än 5 år	102,5	109,9	102,5	109,9
Varav externa finansiella leasingavtal				
Totala minimileaseavgifter	534,2	565,5	534,2	565,1
Nuvärde minimileasavgifter				
- därav förfall inom 1 år	40,5	38,6	40,5	38,2
- därav förfall inom 2-5 år	154	148,0	154	148
- därav förfall senare än 5 år	339,7	378,9	339,7	378,9

Maskiner och inventarier				
Totala minimileasavgifter	14,6	12	14,6	10,2
Nuvärde minimileasingsavgift				
- därav förfall inom 1 år	3,7	3	3,7	2,8
- därav förfall inom 2-5 år	10,9	9	10,9	7,4
- därav förfall senare än 5 år				
Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år				
Minimileasingsavgift	48,7	64,3	48,7	63,2
- därav förfall inom 1 år	26,8	28,8	26,8	28,1
- därav förfall inom 2-5 år	21,7	35	21,7	34,6
- därav förfall senare än 5 år	0,2	0,5	0,2	0,5
Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal uthyrning				
Totala minimileasingsintäkter	56,8	90,4	56,8	90,4
- därav förfall inom 1 år	20,4	51,3	20,4	51,3
- därav förfall inom 2-5 år	36,4	39,1	36,4	39,1

27 Ökning/minskning förråd och varulager

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Pågående arbete	4,8	44,9	4,8	44,9
Summa ökning/minskning förråd och varulager	4,8	44,9	4,8	44,9

28 Årets anslutningsavgifter

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Årets investeringsbidrag	1,0	0	1,0	0
Årets VA-anslutningsavgifter	6,4	2,1	6,4	2,1
Summa årets anslutningsavgifter	7,4	2,1	7,4	2,1

29 Nyupptagna lån

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024

Lån i banker och kreditinstitut	280	1120	0	710
Summa	280	1120	0	710

30 Amortering av långfristiga skulder

Inga amorteringar av långfristiga skulder har gjorts för 2024 och 2025.

31 Försäljning av materiella anläggningstillgångar

Inga försäljningar av materiella anläggningstillgångar har gjorts för 2024 och 2025.

32 Kostnader för revision

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Sakkunnigt biträde	567	556	567	556
Förtroendevalda revisorer	91	89	91	89
Auktoriserade revisorer (bolagsrevision)	853	835	0	0
Summa kostnad för räkenskapsrevision	1 511	1 480	658	645
Skatterådgivning	514	0	0	0
Sakkunnigt biträde	1 123	1 124	1 123	1 124
Förtroendevalda revisorer	338	331	338	331
Lekmannarevision	118	793	0	0
Summa kostnad för övrig revision	2 093	2 248	1 461	1 455
Summa kostnad revision	3 604	3 728	2 119	2 100

33 Investering i finansiella anläggningstillgångar

	Koncern		Kommun	
	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2024
Ägarlån i Käppalaförbundet	-53,8	-73,7	-53,8	-73,7
Korrigerig Silver Life				
Anton Tamms och Optimus	0	0	0	-326,6
Summa	-53,8	-73,7	-53,8	-400,3